Bijlage 12 Formulieren periodieke (jaar-)gesprek en inzet Loopbaanbudget[34]

Ex artikel 3.2

A. Persoonlijk individueel inzetbaarheidsplan

Dit Persoonlijk Individueel Inzetbaarheidsplan bevat de afspraken die tijdens het periodiek gesprek gemaakt zijn over de (toekomstige) besteding van het Loopbaanbudget. Het Loopbaanbudget kan op verschillende manieren worden ingezet, zolang het bijdraagt aan het bevorderen van de individuele inzetbaarheid van de werknemer. Want ook voor je werk geldt: de toekomst creëer je samen.

Werknemer ..... en leidinggevende/collega ..... hebben op d.d. _____ gesproken over de ontwikkeling van de organisatie en de ontwikkeling van de werknemer. De werknemer heeft aangegeven hoe hij actief aan de slag wil gaan met zijn individuele inzetbaarheid. De werkgever heeft aangegeven hoe hij daar door middel van een gemaximeerde financiering een bijdrage aan kan leveren vanuit het Loopbaanbudget, zoals benoemd in Hoofdstuk 3 van de Cao Sociaal Werk. De werknemer heeft aangegeven aan de slag te willen gaan met zijn individuele inzetbaarheid door:

_____

Met het volgende doel:

_____

Oriëntatie op financiering:

De werknemer geeft aan te verwachten daar te zijner tijd het volgende budget voor nodig te hebben:

€ _____ (Loopbaanbedrag)

X _____ (vitaliteitsuren)

De medewerker geeft aan te verwachten de kosten te zullen maken in of op:

_____ (periode of datum wanneer het budget aangewend wordt)

Dit Persoonlijk Individueel Inzetbaarheidsplan dient ter oriëntatie voor de inzet van het Loopbaanbudget. De werknemer kan aan deze vastlegging geen rechten op toekenning van het Loopbaanbudget ontlenen. Voor de aanwending van het opgebouwde Loopbaanbudget moet het formulier "Aanwending Loopbaanbudget" worden ingevuld en ondertekend. Van niet aangewend budget vervalt steeds de eerste maandtermijn 5 jaar vanaf de start van de opbouw van het Loopbaanbudget.

Voor gezien: Datum:

Werknemer Leidinggevende/collega/vertegenwoordiger werkgever of team

[34] Zie voor meer informatiemateriaal en verdere formulieren, ook voor IKB, op de website www.caosociaalwerk.nl

B. Overeenkomst aanwending Loopbaanbudget

Aanvraag
De werknemer vraagt om toekenning van bijdragen uit het Loopbaanbudget voor het volgende doel:

_____
_____
_____

Dit wordt gebruikt voor (aankruisen en zo nodig aanvullen met een specifieke post):

- Studiekosten:
- Reiskosten:
- Andere kosten:_____
- Financiering onbetaald verlof:
- Anders:_____

Wijze van financiering:

- Uit Loopbaanbedrag: € _____
- Uit vitaliteitsuren: € _____; of _____ aantal uren
- Uit IKB: € _____
- Aanvullend werkgever: € _____
- Anders: € _____; uit _____

Invullen door Salarisadministratie
Benodigd budget:

Doel	Benodigd netto	Benodigd bruto
Studiekosten	€	€
Reiskosten	€	€
Andere kosten	€	€
Financiering onbetaald verlof	€	€
Anders	€	€

Voor akkoord:
Plaats:

_____ _____

Werknemer
Datum:

Leidinggevende/collega/vertegenwoordiger werkgever of team
Datum: