Pensioenfonds
Zorg & Welzijn

Statuten en reglementen 2024

Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn

Statuten en reglementen 2024

Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn

Versie januari 2024

Statuten en reglementen

Inhoud

Statuten	**3**
Reglement voor de commissie van beroep	**23**
Reglement commissie van bezwaar	**28**
Uitvoeringsreglement	**33**
Pensioenreglement	**52**
Bijlagen	**96**
Overzicht van cijfers en bedragen geldend bij de toepassing van het pensioenreglement	**112**
Privacyreglement	**115**

Ten opzichte van de uitgave van juli 2023 zijn er per 1 januari 2024 de volgende wijzigingen.

Statuten 2024

Met ingang van **1 januari 2024** zijn de statuten als volgt gewijzigd:

- De statutaire bepalingen zijn aangepast in het kader van de inwerkingtreding van de Wet toekomst pensioenen en de Code Pensioenfondsen 2024;
- De statutaire bepalingen zijn verder in lijn gebracht met de bestaande en gewenste praktijk.

Reglement voor de commissie van beroep

Het reglement voor de commissie van beroep van PFZW is met ingang van **1 januari 2024** als volgt inhoudelijk gewijzigd:

- Artikel 5 is gewijzigd. Hierin is ‘een deelnemer, een gewezen deelnemer, hun recht verkrijgende of een ander die naar het oordeel van de commissie rechtstreeks in zijn belang wordt getroffen’ verwijderd.
- Artikel 13 is toegevoegd. Deze overgangsbepaling geldt - in afwijking van het bepaalde in artikel 5 - voor zaken die zijn aangebracht voor 1 juli 2023.

Uitvoeringsreglement

Met ingang van **1 januari 2024** is het uitvoeringsreglement als volgt inhoudelijk gewijzigd:

- Een tweetal begrippen wordt geactualiseerd;
- Er wordt een intrekkingsgrond toegevoegd aan de gronden van intrekking van de vrijstelling;
- De premie voor de verplichte pensioenregeling is geactualiseerd naar 2024;
- Besloten is om in de transitiefase gebruik te maken van het “Financieel toetsingskader pensioenfondsen tijdens transitie”.

Pensioenreglement

Met ingang van **1 januari 2024** is het pensioenreglement van PFZW als volgt inhoudelijk gewijzigd:

- Besloten is om in de transitiefase gebruik te maken van het “Financieel toetsingskader pensioenfondsen tijdens transitie”;
- Opname bepaling met betrekking tot het opschorten van waardeoverdracht tijdens de transitiefase;
- Aanpassing van de wijzigingsbevoegdheid en het mogelijk maken van de collectieve waardeoverdracht in het kader van de transitie (invaren);
- Wijziging van de bepaling met betrekking tot geschillenbeslechting;
- Versoepeling van de regels rondom vervroeging van ouderdomspensioen en vrijwillige voortzetting vlak voor pensionering.

De wijzigingen voor 2024 in statuten en reglementen zijn per artikel weergegeven met een blaadje voor het artikel.

Statuten

Statuten

Inhoud

Artikel	Onderwerp	Pagina
1	Naam en zetel	**5**
2	Begripsbepalingen	**5**
3	Doel, middelen en werkwijze	**5**
4	Werkingssfeer	**5**
5	Aangesloten werkgevers en deelnemers	**6**
6	Samenstelling en benoeming van het bestuur	**6**
7	Taken en bevoegdheden	**9**
8	Beleid	**9**
9	Uitvoering van het fondsbeleid	**9**
10	Vertegenwoordiging en procuratie	**9**
11	Commissies	**10**
12	Samenstelling van de commissie bestuurlijke zaken	**10**
13	Vergaderingen van het bestuur	**10**
14	Samenstelling en benoeming van de raad van toezicht	**12**
15	Taken en bevoegdheden van de raad van toezicht	**12**
16	Bijzondere vereisten aan en vrijwaring van de leden van het bestuur en de leden van de raad van toezicht	**14**
17	Samenstelling en benoeming van de Pensioenraad	**15**
18	Taken en bevoegdheden van de Pensioenraad	**16**
19	Vacatiegelden en reis- en verblijfkosten	**18**
20	Geheimhoudingsplicht	**18**
21	Gedragscode	**18**
22	Actuariële en bedrijfstechnische nota en verklaring beleggingsbeginselen	**19**
22a	Risicobeheerfunctie, interne auditfunctie en actuariële functie	**19**
23	Externe certificerend actuaris en actuarieel adviseur	**19**
24	Medisch adviseur	**19**
25	Accountant	**19**
26	Boekjaar	**19**
27	Rekening en verantwoording van het bestuur	**19**
28	Overeenkomsten met pensioenuitvoerders	**20**
29	Het pensioenreglement	**20**
30	Het uitvoeringsreglement	**20**
31	Wijziging van de statuten, het pensioenreglement, het uitvoeringsreglement, de actuariële en bedrijfstechnische nota en het reglement voor de Pensioenraad	**20**
32	Informatieverstrekking	**21**
33	Beroep en bezwaar	**21**
34	Liquidatie	**21**
35	Bepalingen geldend bij de oprichting van het fonds	**22**
36	Inwerkingtreding	**22**
37	Overgangsbepaling	**22**

Artikel 1 Naam en zetel

1. De stichting draagt de naam ‘Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn’.
2. De stichting is gevestigd te Utrecht.
3. De in de leden 1 en 2 genoemde stichting kan zich in het maatschappelijk verkeer ook presenteren onder de volgende namen:
   - "Pensioenfonds Zorg en Welzijn";
   - "PFZW”.

Artikel 2 Begripsbepalingen

In deze statuten en de daarop gebaseerde reglementen wordt verstaan onder:

a. het fonds: de in artikel 1 genoemde stichting;
b. de werkgever: de rechtspersoon, de rechtspersoon in oprichting, de maatschap, de vennootschap onder firma, de commanditaire vennootschap of de natuurlijke persoon, werkzaam op het in artikel 4 bedoelde gebied met werknemers in zijn dienst;
c. de werknemer: ieder die een arbeidsovereenkomst volgens burgerlijk recht heeft met een werkgever respectievelijk aan een werkgever verbonden is tot het persoonlijk verrichten van arbeid. Hierbij wordt degene, die uitsluitend op afroep werkt, geacht gedurende de gehele kalendermaand een arbeidsovereenkomst te hebben, indien hij in die kalendermaand heeft gewerkt en geen arbeidsovereenkomst te hebben in een kalendermaand waarin hij niet heeft gewerkt. De werknemer die over een periode geen recht heeft op betaling van het salaris, het in artikel 7:628 Burgerlijk Wetboek bedoelde deel van zijn salaris, dan wel van ziekengeld ingevolge de Ziektewet anders dan op grond van de nawerkingsbepalingen van de Ziektewet, wordt geacht in die periode geen arbeidsovereenkomst te hebben;
d. pensioengerechtigde: persoon van wie op grond van het pensioenreglement een pensioen is ingegaan;
e. werkgeverszijde: de vertegenwoordigers van werkgeversorganisaties in het bestuur;
f. werknemerszijde: de vertegenwoordigers van werknemersorganisaties en pensioengerechtigden in het bestuur;
g. De Nederlandsche Bank: De Nederlandsche Bank N.V.

Artikel 3 Doel, middelen en werkwijze

1. Het fonds heeft ten doel werknemers, gewezen werknemers en hun nagelaten betrekkingen te beschermen tegen geldelijke gevolgen van ouderdom, invaliditeit en overlijden. Het fonds beoogt niet het maken van winst.
2. Het fonds tracht dit doel te bereiken door:
   a. het uitvoeren van door sociale partners gesloten pensioenovereenkomsten ten behoeve van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en overige aanspraakgerechtigden, waarvan de uitvoering als opdracht is aanvaard door het bestuur;
   b. het volgens de bij het pensioenreglement te stellen regelen innen van geldelijke bijdragen van de aangesloten werkgevers als bedoeld in het eerste lid van artikel 5, deze gelden te beleggen en te beheren en daaruit, volgens regelen, eveneens vastgesteld bij vorenbedoeld pensioenreglement, uitkeringen toe te kennen bij ouderdom, invaliditeit en overlijden;
   c. volgens door het bestuur nader te stellen regelen aangesloten werkgevers en deelnemers de mogelijkheid te bieden tot het sluiten van overeenkomsten met betrekking tot een aanvulling op de rechten op pensioen volgens het pensioenreglement, en
   d. het aanwenden van andere wettige middelen.
3. Het fonds werkt volgens een actuariële en bedrijfstechnische nota betreffende het te voeren beleid, waarin de financiële opzet van het fonds en de grondslagen waarop het rust zijn omschreven.
4. Het fonds kan aan werkgevers en sectoren waarvan de aansluiting eindigt een vergoeding vragen ter hoogte van de financiële lasten die voor het fonds ontstaan door de beëindiging van een aansluiting.

Artikel 4 Werkingssfeer

1. Het fonds werkt op het gebied van de gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen. Dat gebied omvat diensten in de vorm van lichamelijke, geestelijke of sociale zorg of hulp.
2. Onder het in het eerste lid bedoelde gebied worden in ieder geval begrepen de bedrijfsactiviteiten:
   a. Gezondheidszorg.

b. Verpleging, verzorging en begeleiding inclusief woondiensten.
c. Welzijn en maatschappelijke dienstverlening.
d. Cultuur, sport en verblijfsrecreatie.
e. Religie, uitsluitend voor zover er banden bestaan tussen deze werkgevers en de voorlopers van het fonds.

3. Het fonds werkt voorts voor werkgevers buiten de in het eerste en tweede lid omschreven werkingssfeer:
   a. indien deze werkgevers voortkomen uit één of meer verplicht aangesloten werkgevers, en nagenoeg uitsluitend werken voor de oprichtende werkgevers of andere werkgevers binnen de in het eerste en tweede lid omschreven werkingssfeer; of
   b. indien er sprake is van een groepsverhouding tussen de werkgever die zich wil aansluiten en een andere werkgever die binnen de in het eerste en tweede lid omschreven werkingssfeer valt; of
   c. indien deze zijn aangesloten omdat zij ten tijde van de aansluiting vielen onder een op dat moment geldende werkingssfeer van het fonds.

Artikel 5 Aangesloten werkgevers en deelnemers

1. Aangesloten werkgever is de werkgever die:
   a. krachtens artikel 4 van de 'Wet betreffende verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000' verplicht is tot naleving van het bij of krachtens deze statuten en het pensioenreglement bepaalde; of
   b. op zijn verzoek als zodanig door het bestuur is toegelaten.
2. De toelating als werkgever ingevolge het bepaalde in het eerste lid onder b is alleen mogelijk indien de werkgever:
   a. diensten verleent die binnen de werkingssfeer vallen als omschreven in het eerste en tweede lid van artikel 4 en op het moment van toelating voldoet aan de arbeidsvoorwaardeneis zoals bepaald in het derde lid van dit artikel; of
   b. diensten verleent die buiten de werkingssfeer vallen als omschreven in het eerste en tweede lid van artikel 4 maar vrijwillig kan toetreden ingevolge het bepaalde in het derde lid sub a of b van artikel 4 en op het moment van toelating en gedurende de aansluitingsperiode voldoet aan de arbeidsvoorwaardeneis zoals bepaald in het derde lid van dit artikel; of
   c. diensten verleent die buiten de werkingssfeer vallen als omschreven in het eerste en tweede lid van artikel 4 maar vrijwillig kan toetreden ingevolge het bepaalde in het derde lid sub c van artikel 4.
3. Aan de arbeidsvoorwaardeneis als genoemd in het tweede lid sub a en b wordt voldaan door toepassing van:
   - een collectieve arbeidsovereenkomst uit de sector; of
   - een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau overeengekomen met een representatieve werknemersorganisatie betrokken bij de verplichtstelling van het fonds; of
   - een arbeidsvoorwaardenregeling overeengekomen met:
     a. een representatieve werknemersorganisatie betrokken bij de verplichtstelling van het fonds; of
     b. een personeelsvertegenwoordiging in welke in ieder geval een personeelslid zitting heeft die is voorgedragen door een representatieve werknemersorganisatie zoals bedoeld onder a.
4. Deelnemer is de werknemer die:
   a. verplicht is tot deelneming in het fonds krachtens artikel 3 van de 'Wet betreffende verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000'; of
   b. op door het bestuur te stellen voorwaarden als deelnemer is toegelaten.
5. De toelating als deelnemer ingevolge het bepaalde in het vierde lid onder b is alleen mogelijk indien de aangesloten werkgever voor alle aan hem verbonden werknemers, die tot eenzelfde groep behoren, om toelating verzoekt.

Artikel 6 Samenstelling en benoeming van het bestuur

1. Het fonds wordt bestuurd door een paritair bestuur van tien leden, voor de ene helft bestaande uit de werkgeverszijde en voor de andere helft bestaande uit de werknemerszijde. Het bestuur benoemt, na het doorlopen van een selectieproces door het bestuur samen met de voordragende organisatie(s) als bedoeld in sub a tot en met f:

a. vier leden op gezamenlijke voordracht van de NVZ vereniging van ziekenhuizen, ActiZ, de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland en de Vereniging Geestelijke Gezondheidszorg Nederland;
b. één lid, voorgedragen door Sociaal Werk Nederland;
c. twee leden, voorgedragen door Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV Zorg en Welzijn);
d. één lid, voorgedragen door CNV Connectief (CNV Zorg en Welzijn);
e. één lid, voorgedragen door Nieuwe Unie '91 en de Federatie van Beroepsorganisaties in de Zorg en daaraan gerelateerd onderwijs en onderzoek gezamenlijk;
f. één lid, voorgedragen door de pensioengerechtigden, zoals bedoeld in het tweede lid.

Indien het bestuur buiten zijn midden een voorzitter benoemt, bestaat het bestuur uit een lid meer.

Is het aantal bestuursleden minder dan het hiervoor in dit lid bedoelde aantal maar behoort ten minste één bestuurslid tot de werkgeverszijde en ten minste één bestuurslid tot de werknemerszijde, dan blijft het bestuur volledig bevoegd. Het bestuur neemt alsdan onverwijld maatregelen tot aanvulling van het aantal bestuursleden.

Is het aantal bestuursleden minder dan het hiervoor in dit lid bedoelde aantal en behoort er niet ten minste één bestuurslid tot de werkgeverszijde en niet ten minste één bestuurslid tot de werknemerszijde, dan is het bestuur niet volledig bevoegd en is het bestuur slechts bevoegd tot aanvulling en benoeming van het aantal bestuursleden. De overige taken en bevoegdheden van het bestuur worden dan tijdelijk uitgeoefend door de overblijvende bestuursleden of het overblijvende bestuurslid en een of meer personen die de raad van toezicht daartoe aanwijst of heeft aangewezen in overeenstemming met lid 11 van dit artikel. Het bestuur neemt alsdan onverwijld maatregelen tot aanvulling van het aantal bestuursleden.

2. De benoeming van de vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden geschiedt door het bestuur, na het houden van een verkiezing. De uitkomst van deze verkiezing is een bindende voordracht door pensioengerechtigden. De verkiezing van de vertegenwoordiger van pensioengerechtigden vindt plaats met inachtneming van deze statuten en het Reglement verkiezing van een vertegenwoordiger van pensioengerechtigden in het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn.
3. De voorgenomen benoeming van een lid van het bestuur wordt met inachtneming van artikel 15 lid 2 van de statuten voorgelegd aan de raad van toezicht. De raad van toezicht toetst de voorgenomen benoeming aan de profielschets. Indien de benoeming plaatsvindt na verkiezingen, zoals bedoeld in het tweede lid, vindt deze toetsing plaats op het tijdstip zoals bepaald in het Reglement verkiezing van een vertegenwoordiger van pensioengerechtigden in het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn.
4. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een plaatsvervangend voorzitter van werkgeverszijde en een plaatsvervangend voorzitter van werknemerszijde. De functie van voorzitter wordt afwisselend, telkens voor de duur van vier jaren, vervuld door vertegenwoordigers van de werkgevers respectievelijk vertegenwoordigers van de werknemers.
5. Het bestuur is bevoegd buiten zijn midden een voorzitter te benoemen, die niet behoort tot de werkgevers- of werknemerszijde. De voorzitter, die buiten het bestuur is benoemd, heeft dezelfde bevoegdheden als de in het eerste lid genoemde leden van het bestuur, tenzij in deze statuten anders is bepaald.
6. Indien de voorzitter verhinderd is een hem ingevolge deze statuten opgelegde taak te verrichten treedt de plaatsvervangend voorzitter van werkgeverszijde of de plaatsvervangend voorzitter van werknemerszijde in zijn plaats op.
7. De leden van het bestuur en de voorzitter die buiten het bestuur is benoemd, worden benoemd voor maximaal vier jaren. De leden van het bestuur en de voorzitter zijn na afloop van deze periode opnieuw benoembaar, waarbij opnieuw een periode van maximaal vier jaren in acht wordt genomen. Rekening houdend met deze termijn treden zij af volgens een door het bestuur vastgesteld rooster van aftreden.
8. Het bestuur is bevoegd om als daarvoor aanleiding bestaat, onderbouwd, af te wijken van lid 7, voor zover het de maximale zittingsperiode van acht jaren betreft en een lid van het bestuur en de voorzitter die buiten het bestuur is benoemd voor een derde termijn van maximaal vier jaren te benoemen. Indien het bestuur voornemens is af te wijken van de maximale zittingsperiode, onderbouwt het bestuur de aanleiding voor een derde termijn en deelt dit met de overige organen.

9. Het lidmaatschap van een lid van het bestuur of het voorzitterschap van de voorzitter die buiten het bestuur is benoemd eindigt:
   a. door afloop van zijn zittingsperiode;
   b. vóór de afloop van zijn zittingsperiode door vrijwillig aftreden of overlijden;
   c. door een bestuursbesluit, indien de organisatie die hem heeft voorgedragen, een daartoe strekkend met redenen omkleed, schriftelijk verzoek bij het bestuur indient;
   d. door een bestuursbesluit ingeval van – naar het redelijk oordeel van het bestuur – disfunctioneren;
   e. door een bestuursbesluit in geval zijn aanblijven – naar het redelijk oordeel van het bestuur – risico's voor het fonds oplevert.

   Indien het bestuur besluit een bestuurslid te ontslaan, wordt met inachtneming van artikel 15 lid 2 van de statuten vooraf de raad van toezicht gehoord.
   Indien het bestuurslid is voorgedragen door een organisatie, vraagt het bestuur de desbetreffende organisatie om een ander bestuurslid voor te dragen. De organisatie die een te vervangen lid heeft voorgedragen voorziet zo spoedig mogelijk in de vacature.
   Indien het lidmaatschap van de vertegenwoordiger van pensioengerechtigden eindigt door afloop van de zittingsperiode, dient het bestuur verkiezingen te houden, zoals bedoeld in het tweede lid. Indien het lidmaatschap van de vertegenwoordiger van pensioengerechtigden eindigt vóór afloop van de zittingsperiode, wordt de eerstvolgende van de uitkomst van de laatste verkiezingen zoals bedoeld in het tweede lid als bindende voordracht aangemerkt. Indien deze kandidaat niet meer beschikbaar is of wanneer De Nederlandsche Bank geen goedkeuring geeft voor benoeming van deze persoon, wordt de kandidaat met de meeste stemmen na deze persoon voorgedragen. Mocht ook deze kandidaat niet benoemd kunnen worden, dan volgt de bindende voordracht van de volgende persoon op de lijst van verkozenen. Dit wordt herhaald totdat er een persoon benoemd kan worden, die ten minste vijf procent (5%) van de uitgebrachte stemmen behaald heeft. Indien er geen persoon op de lijst van verkozenen benoemd kan worden, worden er nieuwe verkiezingen uitgeschreven.
10. Het nieuw benoemde lid heeft zitting voor de tijd, die het te vervangen lid nog had te vervullen en is na afloop van deze periode terstond benoembaar.
11. In geval van ontstentenis of belet van een bestuurslid, worden de taken en bevoegdheden van dat bestuurslid tijdelijk uitgeoefend door de overblijvende bestuursleden, tenzij de raad van toezicht daartoe een of meer personen aanwijst of heeft aangewezen.
    Indien door ontstentenis of belet van meerdere bestuursleden er geen bestuursleden aan de werkgeverszijde in staat zijn hun functie uit te oefenen, worden de taken en bevoegdheden van deze bestuursleden tijdelijk uitgeoefend door een of meer personen die de raad van toezicht daartoe aan de werkgeverszijde aanwijst of heeft aangewezen tezamen met de overblijvende bestuursleden of het overblijvende bestuurslid aan de werknemerszijde.
    Indien door ontstentenis of belet van meerdere bestuursleden er geen bestuursleden aan de werknemerszijde in staat zijn hun functie uit te oefenen, worden de taken en bevoegdheden van deze bestuursleden tijdelijk uitgeoefend door een of meer personen die de raad van toezicht daartoe aan de werknemerszijde aanwijst of heeft aangewezen tezamen met de overblijvende bestuursleden of het overblijvende bestuurslid aan de werkgeverszijde.
    In geval van ontstentenis of belet van alle bestuursleden, niet zijnde belet door schorsing van het bestuur door de raad van toezicht op grond van artikel 15 lid 9 van de statuten of ontstentenis van alle bestuursleden door een besluit van de raad van toezicht op grond van artikel 15 lid 10, worden de taken en bevoegdheden van de bestuursleden tijdelijk uitgeoefend door ten minste één persoon aan de werknemerszijde en één persoon aan de werkgeverszijde die de raad van toezicht daartoe aanwijst of heeft aangewezen. In geval van belet van alle bestuursleden door schorsing van het bestuur door de raad van toezicht op grond van artikel 15 lid 9 van de statuten, wordt voorzien in een tijdelijk bestuur in overeenstemming met artikel 15 lid 9 van de statuten. In geval van ontstentenis van alle bestuursleden door een besluit van de raad van toezicht tot aftreden van het gehele bestuur op grond van artikel 15 lid 10 van de statuten, wordt zo spoedig mogelijk een nieuw bestuur benoemd in overeenstemming met artikel 15 lid 10 van de statuten.
12. De beletfunctionaris die wordt aangewezen, wordt, wat bestuursdaden betreft, met een bestuurslid gelijkgesteld. In het geval de taken en bevoegdheden van een bestuurslid tijdelijk aan een lid van de raad van toezicht wordt opgedragen, zal dit lid zijn werkzaamheden als lid van de raad van toezicht opschorten, zolang hij/zij in hoedanigheid van beletfunctionaris werkzaamheden verricht.

13. Van belet van een bestuurslid, als bedoeld in de voorgaande leden, is sprake wanneer hij is geschorst, wanneer hij ten gevolge van ziekte, verlof of een andere oorzaak tijdelijk langdurig verhinderd is zijn taken en bevoegdheden uit te oefenen of wanneer hij gedurende ten minste vijf opeenvolgende dagen, of een andere door het bestuur in een voorkomend geval te bepalen periode, onbereikbaar is. Van belet van een bestuurslid, als bedoeld in de voorgaande leden, is tevens sprake indien alle bestuursleden aan werkgeverszijde respectievelijk werknemerszijde niet bevoegd zijn deel te nemen aan de beraadslaging en besluitvorming als bedoeld in artikel 13 lid 10 en ten gevolge daarvan niet aan het quorumvereiste van artikel 13 lid 7 kan worden voldaan.

Artikel 7 Taken en bevoegdheden

1. Het bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering van de statuten en de reglementen van het fonds. Daarbij zorgt het bestuur ervoor dat alle belanghebbenden zich op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen.
2. De beschikbare gelden van het fonds worden door het bestuur belegd met inachtneming van redelijke eisen van liquiditeit en rendement en met inachtneming van een zo juist mogelijke risicoverdeling.
3. Terzake van de bewaring van de bezittingen van het fonds zorgt het bestuur voor de nodige waarborgen ter voorkoming van vermogensschade.
4. Het bestuur is bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking binnen de kring van de doelstelling van het fonds, waaronder begrepen het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, verkrijgen, vervreemden of bezwaren van registergoederen.
5. Met uitzondering van de na te melden bevoegdheden, kan het bestuur bevoegdheden geheel of gedeeltelijk delegeren aan één of meer medewerkers van het fonds of aan één of meer door het bestuur aangewezen commissies. Van deze delegatiebevoegdheid zijn uitgezonderd:
   a. de benoeming van de directeur van het bestuursbureau, de actuarieel adviseur, de certificerende actuaris, de accountant, de medisch adviseur, de leden van de raad van toezicht, van de commissie van beroep, de commissie van bezwaar en de sleutelfunctiehouders;
   b. de wijziging van de statuten en reglementen van het fonds;
   c. het uitbrengen van het bestuursverslag; en
   d. het verrichten van alle overige rechtshandelingen die ingevolge wet of statuten bij uitsluiting aan het bestuur zijn opgedragen.

   Degenen aan wie bevoegdheden zijn gedelegeerd, zijn voor de uitoefening van die bevoegdheden verantwoording schuldig aan het bestuur.

Artikel 8 Beleid

De personen die het beleid van het fonds bepalen of mede bepalen, richten zich bij de vervulling van hun taak naar de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden, de pensioengerechtigden en de werkgevers en zorgen ervoor dat deze zich door hen op evenwichtige wijze vertegenwoordigd voelen.

Artikel 9 Uitvoering van het fondsbeleid

1. Het bestuur kan de uitvoering van het fondsbeleid uitbesteden.
2. Het bestuur voorkomt dat er sprake is van personele unies tussen beleidsbepalers en medebeleidsbepalers van het fonds enerzijds en personen verbonden aan organisaties aan welke het bestuur de uitvoering van het fondsbeleid heeft uitbesteed anderzijds.

Artikel 10 Vertegenwoordiging en procuratie

1. Het fonds wordt in en buiten rechte door het bestuur vertegenwoordigd.
2. Het fonds wordt bovendien, onverminderd lid 3, in en buiten rechte vertegenwoordigd door de uit het midden van het bestuur gekozen voorzitter en de plaatsvervangend voorzitters van het bestuur gezamenlijk.
3. Bij benoeming van een voorzitter buiten het bestuur wordt het fonds in en buiten rechte vertegenwoordigd door de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitters gezamenlijk. Bij afwezigheid van de voorzitter, die buiten het bestuur is benoemd, wordt het fonds vertegenwoordigd door de plaatsvervangend voorzitters gezamenlijk. Bij afwezigheid van

de plaatsvervangend voorzitter van werkgeverszijde of de plaatsvervangend voorzitter van werknemerszijde treedt een door het bestuur aangewezen bestuurslid, dat tot de werkgeverszijde respectievelijk de werknemerszijde behoort in zijn plaats op.
4. De tot vertegenwoordiging bevoegden kunnen rechtsgeldig, zowel aan een of meer werknemers van het fonds als aan derden, een schriftelijke volmacht of procuratie tot vertegenwoordiging geven en intrekken.

Artikel 11 Commissies

1. Het bestuur wordt ondersteund door de volgende bestuurscommissies:
   - commissie bestuurlijke zaken;
   - commissie pensioenbeleid, klantbediening en communicatie;
   - commissie integraal risicomanagement;
   - commissie balansmanagement;
   - commissie beleggingen.
2. Het bestuur stelt naast de in het eerste lid genoemde bestuurscommissies tevens een commissie van bezwaar en een commissie van beroep in.
3. Het bestuur kan naast de in het eerste en tweede lid genoemde (bestuurs)commissies nog andere commissies instellen.
4. De samenstelling en de taken en bevoegdheden van de (bestuurs)commissies inclusief de uit hoofde van artikel 7 lid 5 van de statuten door het bestuur aan deze (bestuurs)commissies gedelegeerde bevoegdheden staan, voor zover niet in deze statuten opgenomen, beschreven in door het bestuur vast te stellen reglementen.
5. Het bestuur kan besluiten dat externe deskundigen deel uit maken van een (bestuurs) commissie.

Artikel 12 Samenstelling van de commissie bestuurlijke zaken

De commissie bestuurlijke zaken bestaat uit ten minste de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter van werkgeverszijde of de plaatsvervangend voorzitter van werknemerszijde van het bestuur. Bij benoeming van een voorzitter buiten het bestuur, bestaat de commissie bestuurlijke zaken ten minste uit de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitters.

Artikel 13 Vergaderingen van het bestuur

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls als de voorzitter of ten minste drie andere leden van het bestuur dit gewenst achten, doch ten minste tweemaal per jaar.
2. De oproeping voor een vergadering van het bestuur geschiedt in opdracht van de voorzitter respectievelijk van de in het vorige lid genoemde leden, schriftelijk en op een termijn van ten minste veertien dagen. In spoedeisende gevallen ter beoordeling van de voorzitter kan van deze voorwaarden worden afgeweken.
3. De oproeping vermeldt het tijdstip, de plaats van de vergadering en de te behandelen onderwerpen.
4. In een vergadering, die niet met inachtneming van het in de voorgaande leden bepaalde is bijeengeroepen, kunnen slechts besluiten worden genomen indien alle leden van het bestuur aanwezig zijn en geen der aanwezigen daartegen bezwaar maakt.
5. De vergadering van het bestuur wordt geleid door de voorzitter. Indien de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitters afwezig zijn kiezen de aanwezige leden voor die vergadering uit hun midden een voorzitter.
6. Ieder bestuurslid kan door middel van een elektronisch communicatiemiddel aan de vergadering deelnemen, mits alle aan de vergadering deelnemende bestuursleden elkaar tegelijkertijd kunnen verstaan. Een op deze wijze deelnemende bestuurslid wordt geacht ter vergadering aanwezig te zijn.
7. Tenzij de statuten anders bepalen kunnen in een vergadering besluiten genomen worden indien ten minste de helft van het aantal leden aanwezig of bij volmacht vertegenwoordigd is en van de aanwezige of vertegenwoordigde leden ten minste één lid tot de werkgeverszijde behoort en één lid tot de werknemerszijde behoort.
8. In spoedeisende gevallen ter beoordeling van de voorzitter kan het bestuur schriftelijk een besluit nemen, tenzij door één of meer van de leden van het bestuur binnen de daarvoor door de voorzitter te stellen termijn hiertegen bezwaar wordt gemaakt.
   Een dergelijk besluit wordt in de notulen van de eerstvolgende vergadering vastgelegd.

9 De leden van het bestuur hebben ieder één stem indien de werkgeverszijde en werknemerszijde in gelijken getale aanwezig zijn. Zijn de werkgeverszijde en werknemerszijde in ongelijke getale aanwezig of vertegenwoordigd, dan brengt ieder van de vertegenwoordigers van de werkgevers, onderscheidenlijk van de werknemers, evenveel stemmen uit als er van de andere groep vertegenwoordigers aanwezig of vertegenwoordigd zijn. De voorzitter die buiten het midden van het bestuur is benoemd heeft geen stemrecht.

10. In het geval een of meer bestuursleden een direct of indirect persoonlijk belang hebben dat tegenstrijdig is met het belang van het fonds en de met haar verbonden organisatie, zijn zij niet bevoegd deel te nemen aan de beraadslaging en besluitvorming. In het geval alle bestuursleden een direct of indirect persoonlijk belang hebben dat tegenstrijdig is met het belang van het fonds en de met haar verbonden organisatie, wordt het besluit genomen door de raad van toezicht. Bij ontbreken van alle leden van de raad van toezicht of indien het besluit ingevolge artikel 15 lid 16 van de statuten niet door de raad van toezicht kan worden genomen, wordt het besluit niettemin genomen door het bestuur en blijven de bestuursleden, in afwijking van de eerste zin van dit artikel 13 lid 10 van de statuten, bevoegd deel te nemen aan de beraadslaging en besluitvorming en wordt het besluit genomen door het bestuur onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen.
11. Tenzij de statuten anders bepalen, worden besluiten genomen bij volstrekte meerderheid van stemmen. De stemming ter vergadering geschiedt mondeling, tenzij een derde van het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden van het bestuur verzoekt de stemming schriftelijk te doen plaatsvinden. Een schriftelijke stemming geschiedt bij gesloten en ongetekende briefjes. Blanco stemmen en stemmen van onwaarde worden als niet uitgebracht beschouwd.
12. Bij staking van stemmen over zaken wordt het nemen van een besluit uitgesteld tot een volgende vergadering. Indien bij een stemming over één persoon de stemmen staken of indien bij een stemming over twee personen niemand de volstrekte meerderheid verkrijgt, vindt een herstemming plaats. Indien bij een stemming over meer dan twee personen niemand de volstrekte meerderheid verkrijgt, vindt een herstemming plaats tussen de twee personen die de meeste stemmen verkregen respectievelijk tussen de meer dan twee personen die de meeste en tevens een gelijk aantal stemmen verkregen of tussen degene die de meeste stemmen verkreeg en de twee of meer personen, die het daaropvolgende, gelijke aantal stemmen verkregen. Indien bij een herstemming over twee of meer personen opnieuw niemand de volstrekte meerderheid verkrijgt, beslist het lot.
13. Indien in een vergadering geen besluiten zijn genomen omdat niet voldaan werd aan het bepaalde in het zevende lid, wordt niet eerder dan twee weken na de eerste vergadering een tweede vergadering bijeengeroepen. Indien in de tweede vergadering wederom niet voldaan wordt aan het bepaalde in het zevende lid kunnen besluiten worden genomen over de onderwerpen van de eerste vergadering met ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen, mits van de aanwezige of vertegenwoordigde leden ten minste één lid tot de werkgeverszijde behoort en één lid tot de werknemerszijde behoort.
14. Ieder bestuurslid is bevoegd een deskundige te raadplegen, alsmede zich krachtens een bestuursbesluit, waarbij ten minste één vierde van de bestuursleden zich daarvoor heeft uitgesproken, ter vergadering door een deskundige te laten bijstaan.
15. Van de vergaderingen van het bestuur worden notulen gehouden welke, na goedkeuring door het bestuur, door de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitters worden ondertekend.
16. Bij de vaststelling in hoeverre de bestuursleden stemmen, aanwezig zijn of vertegenwoordigd zijn, wordt geen rekening gehouden met bestuursleden die ingevolge artikel 13 lid 10 van de statuten niet bevoegd zijn deel te nemen aan de beraadslaging en besluitvorming, vacante zetels en bestuursleden die belet zijn.
17. Een bestuurslid van werkgeverszijde kan zich in vergadering door een ander bestuurslid van werkgeverszijde bij schriftelijke volmacht doen vertegenwoordigen, een bestuurslid van werknemerszijde kan zich in de vergadering door een ander bestuurslid van werknemerszijde bij schriftelijke volmacht doen vertegenwoordigen. Aan de eis van schriftelijkheid van de volmacht wordt voldaan indien de volmacht elektronisch is vastgelegd.

Artikel 14 Samenstelling en benoeming van de raad van toezicht

1. Het fonds heeft een raad van toezicht, als genoemd in artikel 103 van de Pensioenwet.
2. De raad van toezicht bestaat uit ten minste drie natuurlijke, onafhankelijke personen. De raad van toezicht wordt benoemd door het bestuur, na een bindende voordracht door de Pensioenraad op grond van artikel 18 lid 3 sub i van de statuten. Indien de Pensioenraad, al dan niet op grond van artikel 17 lid 10 van de statuten, géén overeenstemming bereikt over de bindende voordracht, verzoekt het bestuur de Pensioenraad om de voordracht van een nieuwe kandidaat.
   Is het aantal leden van de raad van toezicht minder dan het hiervoor in de eerste zin van dit lid bedoelde aantal, dan blijft de raad van toezicht volledig bevoegd; de raad van toezicht neemt alsdan onverwijld maatregelen tot aanvulling van het aantal leden van de raad van toezicht.
3. De leden van de raad van toezicht benoemen uit hun midden een voorzitter.
4. De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor vier jaren. De leden van de raad van toezicht zijn na afloop van deze periode opnieuw benoembaar, waarbij een tweede periode van maximaal vier jaren in acht wordt genomen. Rekening houdend met deze termijn treden zij af volgens een door het bestuur vastgesteld rooster van aftreden.
5. Het lidmaatschap van de raad van toezicht eindigt:
   a. door afloop van de zittingsperiode,
   b. vóór de afloop van zijn zittingsperiode door vrijwillig aftreden of overlijden,
   c. door een bestuursbesluit ingeval van – naar het redelijk oordeel van het bestuur – disfunctioneren,
   d. door een bestuursbesluit in geval zijn aanblijven – naar het redelijk oordeel van het bestuur – risico's voor het fonds oplevert.

   Indien het bestuur besluit een lid van de raad van toezicht te ontslaan, dient de raad van toezicht te worden gehoord. De Pensioenraad dient in de gelegenheid te worden gesteld om bindend advies uit te brengen op grond van artikel 18 lid 3 sub i van de statuten. Indien de Pensioenraad, al dan niet als gevolg van artikel 17 lid 10 van de statuten, géén bindend advies uitbrengt, kan het bestuur overgaan tot het nemen van een definitief besluit tot ontslag.
6. Het nieuw benoemde lid heeft zitting voor de tijd als bedoeld in het vierde lid.
7. In geval van ontstentenis of belet van één of meer leden van de raad van toezicht, vormen de overige leden, dan wel het enig overgebleven lid een geldige raad van toezicht. In geval van ontstentenis of belet van alle leden van de raad van toezicht is de persoon of zijn de personen, die het bestuur daartoe op bindende voordracht van de Pensioenraad aanwijst of heeft aangewezen, tijdelijk belast met het toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken van het fonds.
8. De beletfunctionaris die wordt aangewezen, wordt voor het vervullen van zijn taken met een lid van de raad van toezicht gelijkgesteld.
9. Van belet van een lid van de raad van toezicht, als bedoeld in de voorgaande leden, is sprake wanneer hij is geschorst, wanneer hij ten gevolge van ziekte, verlof of een andere oorzaak langdurig verhinderd is zijn taken en bevoegdheden uit te oefenen of wanneer hij gedurende ten minste vijf opeenvolgende dagen, of een andere door het bestuur in een voorkomend geval te bepalen periode, onbereikbaar is.

Artikel 15 Taken en bevoegdheden van de raad van toezicht

1. De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het fonds. De raad van toezicht is ten minste belast met het toezien op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur. De raad van toezicht staat het bestuur met raad terzijde. De raad van toezicht houdt toezicht op een voorgenomen interne collectieve waardeoverdracht met inbegrip van het aanwenden van het vermogen, als bedoeld in artikel 150m van de Pensioenwet, en legt hierover verantwoording af in het bestuursverslag.
2. Het bestuur van het fonds legt de benoeming van een lid van het bestuur met inachtneming van artikel 6 lid 3 van de statuten voor aan de raad van toezicht. De raad van toezicht kan de benoeming van een lid van het bestuur beletten, indien deze niet voldoet aan de profielschets. Indien het bestuur besluit een bestuurslid te ontslaan, wordt overeenkomstig artikel 6 lid 9 van de statuten vooraf de raad van toezicht gehoord.
3. Het bestuur legt ter goedkeuring voor aan de raad van toezicht elk voorgenomen besluit tot:
   a. vaststelling van het bestuursverslag en de jaarrekening;
   b. vaststelling van de profielschets voor bestuurders;

   c. vaststelling van het beleid inzake beloning, met uitzondering van de beloningen van de raad van toezicht;
   d. gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het fonds of de overname van verplichtingen door het fonds;
   e. liquidatie, fusie of splitsing van het fonds;
   f. omzetting van het fonds in een andere rechtsvorm, als bedoeld in artikel 2:18 van het Burgerlijk Wetboek;
   g. vaststelling van het beleid inzake het aangaan en beëindigen van uitvoeringsovereenkomsten en het opstellen en beëindigen van uitvoeringsreglementen;
   h. interne collectieve waardeoverdracht met inbegrip van het aanwenden van het vermogen bij de collectieve waardeoverdracht, als bedoeld in artikel 150m van de Pensioenwet.
4. Indien de raad van toezicht geen goedkeuring verleent aan een besluit zoals bedoeld in het derde lid, neemt het bestuur een nieuw besluit, waarin de overwegingen van de raad van toezicht worden betrokken.
5. De goedkeuring van de raad van toezicht op het voorgenomen besluit tot vaststelling van het bestuursverslag en de jaarrekening strekt tevens tot décharge van de bestuurders.
6. De raad van toezicht meldt disfunctioneren van het bestuur of leden van het bestuur aan de Pensioenraad en het bestuur. Indien het bestuur of leden van het bestuur naar aanleiding van de melding niet binnen een redelijke termijn naar tevredenheid van de raad van toezicht handelt of handelen, meldt de raad van toezicht disfunctioneren van het bestuur of leden van het bestuur aan De Nederlandsche Bank.
7. De raad van toezicht kan leden van het bestuur schorsen of ontslaan wegens disfunctioneren.
8. In ieder geval is sprake van disfunctioneren indien het bestuur een besluit als bedoeld in lid 3 heeft genomen zonder goedkeuring van de raad van toezicht en het bestuur niet aannemelijk maakt dat de beslissing om zonder goedkeuring tot dit besluit over te gaan nodig was in het belang van de deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden, pensioengerechtigden en de werkgevers dan wel dit besluit voortvloeit uit een aanwijzing van de toezichthouder, een last onder dwangsom of rechtstreeks voortvloeit uit een wettelijk voorschrift.
9. Indien de raad van toezicht heeft besloten om het bestuur te schorsen wordt gedurende de periode van schorsing voorzien in een – eventueel beperkt in omvang – tijdelijk bestuur. De raad van toezicht verzoekt daartoe de in artikel 6 lid 1 a tot en met f van de statuten genoemde organisaties vertegenwoordigers, niet zijnde personen die ingevolge de vorige zin zijn afgetreden, voor te dragen en te benoemen. Daarnaast worden er zo spoedig mogelijk verkiezingen gehouden zoals bedoeld in artikel 6 lid 2 van de statuten ter benoeming van het bestuurslid zoals bedoeld in artikel 6 lid 1 onder f van de statuten. Na de benoeming van dit nieuwe bestuur zijn de bepalingen van artikel 6 lid 1 tot en met 13 van de statuten van overeenkomstige toepassing.
   Indien het niet mogelijk blijkt om op korte termijn een volledig bestuur te laten benoemen, kan de Pensioenraad overeenkomstig artikel 2:299 van het Burgerlijk Wetboek de rechtbank verzoeken om een tijdelijke voorziening te treffen.
10. Indien de raad van toezicht heeft besloten om het bestuur geheel te laten aftreden wordt zo spoedig mogelijk een nieuw bestuur benoemd. De raad van toezicht verzoekt daartoe de in artikel 6 lid 1 a tot en met f van de statuten genoemde organisaties vertegenwoordigers, niet zijnde personen die ingevolge de vorige zin zijn afgetreden, voor te dragen en te benoemen. Daarnaast worden er zo spoedig mogelijk verkiezingen gehouden zoals bedoeld in artikel 6 lid 2 van de statuten ter benoeming van het bestuurslid zoals bedoeld in artikel 6 lid 1 onder f van de statuten. Na de benoeming van dit nieuwe bestuur zijn de bepalingen van artikel 6 lid 1 tot en met 13 van de statuten van overeenkomstige toepassing.
    Indien het niet mogelijk blijkt om op korte termijn weer een volledig bestuur te laten benoemen, kan de Pensioenraad overeenkomstig artikel 2:299 van het Burgerlijk Wetboek de rechtbank verzoeken om een tijdelijke voorziening te treffen.
11. Conform artikel 219 van de Pensioenwet kan de raad van toezicht als deze van oordeel is dat het bestuur disfunctioneert, zich wenden tot de ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam met het verzoek:
    a. een onderzoek door een of meer onafhankelijke onderzoekers te bevelen naar het beleid van en de gang van zaken van het fonds;
    b. het functioneren van het bestuur als zodanig te toetsen.

De raad van toezicht kan dit enquêteverzoek indienen nadat hij zijn bezwaren schriftelijk aan het bestuur en de Pensioenraad kenbaar heeft gemaakt en het bestuur een redelijke termijn heeft gegeven de bezwaren te onderzoeken en maatregelen te treffen.

12. Het bestuur verstrekt de raad van toezicht tijdig schriftelijk de informatie die hij redelijkerwijs voor de uitoefening van zijn taak nodig heeft, waaronder informatie met betrekking tot een besluit van sociale partners om het pensioenfonds niet te verzoeken over te gaan tot interne collectieve waardeoverdracht, als bedoeld in artikel 150l lid 2 en 3 van de Pensioenwet.
13. Het bestuur vergadert ten minste tweemaal per jaar met de raad van toezicht.
14. De raad van toezicht legt verantwoording af over de uitvoering van taken en bevoegdheden aan de Pensioenraad. De raad van toezicht legt verantwoording af in het bestuursverslag.
15. Ieder lid van de raad van toezicht kan door middel van een elektronisch communicatiemiddel aan de vergadering deelnemen, mits alle aan de vergadering deelnemende leden van de raad van toezicht elkaar tegelijkertijd kunnen verstaan. Een op deze wijze deelnemend lid van de raad van toezicht wordt geacht ter vergadering aanwezig te zijn.
16. In het geval een of meer leden van de raad van toezicht een direct of indirect persoonlijk belang hebben dat tegenstrijdig is met het belang van het fonds en de met haar verbonden organisatie, zijn zij niet bevoegd deel te nemen aan de beraadslaging en besluitvorming. In het geval alle leden van de raad van toezicht een direct of indirect persoonlijk belang hebben dat tegenstrijdig is met het belang van het fonds en de met haar verbonden organisatie, wordt het besluit niettemin genomen door de raad van toezicht en blijven de leden van de raad van toezicht, in afwijking van de eerste zin van dit artikel 15 lid 16 van de statuten, bevoegd deel te nemen aan de beraadslaging en besluitvorming en wordt het besluit genomen door de raad van toezicht onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen.
17. Bij de vaststelling in hoeverre de leden van de raad van toezicht stemmen, aanwezig zijn of vertegenwoordigd zijn, wordt geen rekening gehouden met leden van de raad van toezicht die ingevolge artikel 15 lid 16 van de statuten niet bevoegd zijn deel te nemen aan de beraadslaging en besluitvorming, vacante zetels en leden van de raad van toezicht die belet zijn.

Artikel 16 Bijzondere vereisten aan en vrijwaring van de leden van het bestuur en de leden van de raad van toezicht

1. Het bestuur draagt er zorg voor dat de geschiktheid van de personen die het beleid van het fonds bepalen of mede bepalen voldoende is met het oog op de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en werkgevers.
2. Het bestuur stelt een geschiktheidsplan vast waarin de eisen die aan bestuursleden worden gesteld, zijn vastgelegd en waarin is aangegeven hoe de geschiktheid wordt bevorderd en gehandhaafd.
3. Het bestuur evalueert jaarlijks het functioneren van het bestuur als geheel en van de individuele bestuursleden en stelt ten behoeve van die periodieke evaluatie een procedure vast.
4. Het bestuur stelt een profielschets voor zijn omvang en samenstelling vast, rekening houdend met het profiel van het fonds en de daaruit voortvloeiende eisen ten aanzien van geschiktheid en specifieke deskundigheid op vitale deelgebieden. Het bestuur kan weigeren een kandidaat te benoemen, indien deze niet aan de profielschets voldoet.
5. De raad van toezicht stelt een profielschets voor zijn omvang en samenstelling vast, rekening houdend met het profiel van het fonds en de daaruit voortvloeiende eisen ten aanzien van geschiktheid en specifieke deskundigheid op vitale deelgebieden. Het bestuur kan weigeren een kandidaat te benoemen, indien deze niet aan de profielschets voldoet.
6. Leden van het bestuur en leden van de raad van toezicht zijn niet benoembaar tot leden van een ander orgaan van het fonds dan het orgaan waar zij tot lid benoemd zijn.
7. De leden van het bestuur en de leden van de raad van toezicht dragen zorg voor voldoende tijd om hun functie naar behoren te kunnen uitoefenen.
8. Het bestuur brengt elke wijziging in de personele samenstelling van hen die het beleid van het fonds bepalen of mede bepalen vooraf ter kennis aan De Nederlandsche Bank.
9. Een wijziging als bedoeld in het achtste lid wordt niet doorgevoerd indien De Nederlandsche Bank binnen zes weken na ontvangst van de melding, of, indien De Nederlandsche Bank om nadere gegevens of inlichtingen heeft verzocht, binnen zes weken na ontvangst van die gegevens of inlichtingen, aan het bestuur bekend maakt dat zij niet met de voorgenomen wijziging instemt.

10. Het fonds geeft aan een lid van het bestuur, aan de voorzitter die buiten het bestuur is benoemd en aan een lid van de raad van toezicht een vrijwaringsverklaring af voor aansprakelijkheid jegens het fonds en jegens derden als gevolg van een handelen of nalaten in zijn hoedanigheid van bestuurder, voorzitter dan wel lid van de raad van toezicht van het fonds of van een andere functie die hij op verzoek van het fonds vervult of heeft vervuld, behoudens in geval van opzet of daaraan grenzende grove schuld.

Artikel 17

Samenstelling en benoeming van de Pensioenraad

1. De Pensioenraad Zorg en Welzijn (hierna te noemen: Pensioenraad) is een verantwoordingsorgaan in de zin van artikel 115 Pensioenwet.
2. De Pensioenraad kent zes en dertig zetels verdeeld over de geledingen deelnemers, pensioengerechtigden en werkgevers. De geleding van de vertegenwoordigers van werkgevers heeft twaalf zetels. De overige zetels worden naar evenredigheid verdeeld over de geledingen van de vertegenwoordigers van de deelnemers en de vertegenwoordigers van pensioengerechtigden op basis van hun onderlinge getalsverhouding in het totale bestand van het fonds.
3. De geleding van vertegenwoordigers van deelnemers wordt benoemd door:
   a. Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV Zorg en Welzijn);
   b. CNV Connectief (CNV Zorg en Welzijn);
   c. Nieuwe Unie ’91;
   d. de Federatie van Beroepsorganisaties in de Zorg en daaraan gerelateerd onderwijs en onderzoek.

   naar evenredigheid van het aantal leden dat de genoemde organisaties hebben, dat deelnemer is in de pensioenregeling van het fonds.
   De geleding van vertegenwoordigers van pensioengerechtigden, wordt benoemd door een of meer van de voornoemde organisaties, door de Belangenvereniging Pensioengerechtigden Pensioenfonds Zorg en Welzijn en de Algemene Nederlandse Bond van Ouderen, naar evenredigheid van het aantal leden dat de genoemde organisaties hebben, dat pensioengerechtigde is bij het fonds.
   De geleding van de vertegenwoordigers van werkgevers bestaat uit twaalf personen, waarvan worden benoemd:
   a. vier door ActiZ;
   b. twee door de NVZ vereniging van ziekenhuizen;
   c. twee door de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland;
   d. twee door de Vereniging Geestelijke Gezondheidszorg Nederland;
   e. twee door Sociaal Werk Nederland.
4. Gelet op het evenredigheidsvereiste zoals bedoeld in het derde lid bepaalt het bestuur eenmaal in de vier jaar of de bestaande verdeling van zetels op grond van het derde lid, in aanmerking genomen de onderlinge getalsverhoudingen van de benoemende organisaties, wijziging behoeft. Indien het onderzoek naar de evenredigheid van zetels dit rechtvaardigt, kan de wijziging ertoe leiden dat één of meer zetel(s) die aan een bepaalde werknemersvereniging of vereniging voor pensioengerechtigden zijn toegekend, worden ingetrokken. Bij de bepaling of de zetelverdeling wijziging behoeft, kan het bestuur werkgevers-, werknemersverenigingen, of verenigingen voor pensioengerechtigden in aanmerking nemen die niet in het derde lid genoemd zijn, maar over voldoende representativiteit, zoals bedoeld het derde lid, beschikken. Als peildatum voor het bepalen van de onderlinge getalsverhoudingen wordt gehanteerd een januari van een kalenderjaar, voor de eerste maal op een januari tweeduizend zestien. Indien een nieuwe zetelverdeling noodzakelijk is dan wordt deze per een januari van het kalenderjaar volgend op het kalenderjaar waarin de peildatum ligt doorgevoerd.
5. De Pensioenraad is bevoegd buiten zijn midden een onafhankelijke voorzitter te benoemen. Indien de Pensioenraad daarvoor kiest, bestaat de Pensioenraad uit één lid meer.
6. De in het derde lid genoemde organisaties kunnen ter vervanging van de door die organisaties benoemde leden per geleding één plaatsvervanger benoemen. Hetgeen in deze statuten is bepaald ten aanzien van de leden van de Pensioenraad is eveneens van toepassing op de plaatsvervangers.
7. De leden van de Pensioenraad worden benoemd voor maximaal vier jaren. De leden van de Pensioenraad zijn na afloop van deze periode opnieuw benoembaar, waarbij opnieuw een periode van maximaal vier jaren in acht wordt genomen. Een lid van de Pensioenraad

kan als daarvoor aanleiding bestaat voor een derde termijn van maximaal vier jaren worden benoemd. In dat geval onderbouwt het bestuur, gehoord de Pensioenraad, de aanleiding voor een derde benoeming en deelt dit met de overige organen.

8. Het lidmaatschap van een lid van de Pensioenraad eindigt vóór de afloop van de zittingsperiode door vrijwillig aftreden, overlijden of indien de organisatie die hem heeft voorgedragen besluit de benoeming in te trekken. De benoemende organisatie dient het aftreden of overlijden van een lid schriftelijk aan het fonds mede te delen.
9. De organisatie die een te vervangen lid heeft benoemd voorziet zo spoedig mogelijk in de tussentijdse vacature.
10. Bij stemmingen kunnen twee geledingen binnen de Pensioenraad de derde geleding niet overrulen tenzij de derde geleding daar geen bezwaar tegen maakt.

Artikel 18

Taken en bevoegdheden van de Pensioenraad

1. De Pensioenraad heeft de bevoegdheid (ten minste eenmaal per jaar) om:
   a. een oordeel te geven over het handelen van het bestuur op basis van het bestuursverslag, de jaarrekening en andere informatie, waaronder de bevindingen van het interne toezicht;
   b. een oordeel te geven over het gevoerde beleid, de wijze waarop het beleid is uitgevoerd en over de beleidskeuzes voor de toekomst waaronder de keuzes die van invloed zijn op de uitvoeringskosten. Dit oordeel wordt, samen met de reactie van het bestuur daarop, bekend gemaakt en in het bestuursverslag van het fonds opgenomen. Het oordeel omvat in ieder geval een oordeel over de gemaakte uitvoeringskosten;
   c. de uitkomsten van de haalbaarheidstoets met het bestuur te bespreken.
2. Het bestuur legt ter goedkeuring voor aan de Pensioenraad elk voorgenomen besluit tot:
   - wijziging van de statuten;
   - vaststelling en wijziging van de reglementen van het fonds, met uitzondering van het pensioenreglement en het uitvoeringsreglement;

   Een besluit tot onthouding van goedkeuring kan door de Pensioenraad slechts worden genomen in een vergadering waarin ten minste driekwart van het totaal aantal leden van de Pensioenraad aanwezig is en ten minste driekwart van het aantal uitgebrachte stemmen vóór het besluit tot het onthouden van goedkeuring is.
   Indien het vereiste aantal leden niet aanwezig is, wordt binnen twee weken een nieuwe vergadering van de Pensioenraad uitgeschreven. In die vergadering kan de Pensioenraad het besluit tot onthouden van goedkeuring nemen met ten minste driekwart van het geldig aantal uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal aanwezige leden.
   Indien sprake is van een situatie als omschreven in artikel 17 lid 10 van de statuten, waardoor de Pensioenraad het besluit niet kan nemen, geldt het voorgenomen besluit tot wijziging als goedgekeurd.
3. De Pensioenraad wordt, behoudens het bepaalde in het dertiende lid van dit artikel, in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over elk door een daartoe bevoegd orgaan van het fonds voorgenomen besluit tot:
   a. het nemen van maatregelen van algemene strekking;
   b. gehele of gedeeltelijke overdracht van verplichtingen van het fonds of overname van verplichtingen door het fonds;
   c. het vaststellen, wijzigen of beëindigen van het pensioenreglement en het uitvoeringsreglement;
   d. het vaststellen of wijzigen van de actuariële en bedrijfstechnische nota;
   e. het vaststellen of wijzigen van de financiële opzet, waaronder in elk geval de ambitie, het premiebeleid en het (beleggings)risico;
   f. het vaststellen of wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid;
   g. het vaststellen of wijzigen van de begroting;
   h. het vaststellen of wijzigen van het beleid met betrekking tot maatschappelijk verantwoord beleggen;
   i. de vorm, inrichting en samenstelling van de raad van toezicht en de vaststelling van de profielschets voor de leden van de raad van toezicht, waarbij geldt dat de Pensioenraad overeenkomstig artikel 14 lid 2 van de statuten een bindende voordracht doet bij benoeming en overeenkomstig artikel 14 lid 5 van de statuten een bindend advies uitbrengt bij ontslag;
   j. het wijzigen van het beleid ten aanzien van het verantwoordingsorgaan;
   k. het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en geschillenprocedure;
   l. het benoemen van de externe accountant;

m. het benoemen van de externe certificerend actuaris;
n. het sluiten, wijzigen of beëindigen van een uitvoeringsovereenkomst;
o. het omzetten van het fonds naar een andere rechtsvorm;
p. fusie, liquidatie, splitsing en andere voornemens die de identiteit of het karakter van het fonds wijzigen;
q. het vaststellen of wijzigen van het beleid inzake beloningen;
r. het handelen naar aanleiding van de melding door de raad van toezicht van het disfunctioneren van het bestuur in de zin van artikel 15 lid 6 van de statuten;
s. het vaststellen van het bestuursverslag en de jaarrekening;
t. het doen van een interne collectieve waardeoverdracht met inbegrip van het aanwenden van het vermogen van het pensioenfonds bij de collectieve waardeoverdracht, als bedoeld in artikel 150m van de Pensioenwet;
u. het vaststellen van een overbruggingsplan, als bedoeld in artikel 150p van de Pensioenwet.

4. De Pensioenraad adviseert het bestuur desgevraagd of uit eigen beweging over aangelegenheden die het fonds betreffen.
5. Het bestuur deelt de Pensioenraad zo spoedig mogelijk schriftelijk mede of het bestuur het advies niet of gedeeltelijk zal opvolgen. Dit doet het bestuur onder opgave van redenen.
   Indien de Pensioenraad of een geleding binnen de Pensioenraad negatief adviseert over een voorgenomen besluit tot het doen van een interne collectieve waardeoverdracht in de zin van artikel 18 lid 3 sub t van de statuten, informeert het fonds de sociale partners die het verzoek tot collectieve waardeoverdracht hebben gedaan hierover en vraagt hen het verzoek tot waardeoverdracht te heroverwegen met inachtneming van het advies van de Pensioenraad of een geleding van de Pensioenraad. De sociale partners onderbouwen het resultaat van de heroverweging.
   Indien het bestuur de Pensioenraad niet in de gelegenheid heeft gesteld om een advies uit te brengen, het advies van de Pensioenraad niet of gedeeltelijk opvolgt of als er nadien feiten en omstandigheden bekend zijn geworden die aanleiding hadden kunnen geven tot een ander advies, kan de Pensioenraad tegen het besluit van het bestuur in beroep bij de Ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam conform artikel 217 van de Pensioenwet. Indien de Pensioenraad, al dan niet als gevolg van artikel 17 lid 10 van de statuten, géén advies uitbrengt, kan het daartoe bevoegde orgaan van het fonds overgaan tot het nemen van een definitief besluit.
6. De Pensioenraad heeft de volgende rechten:
   a. het recht op overleg met het bestuur;
   b. het recht op overleg met de raad van toezicht;
   c. het recht op overleg met de externe accountant en de externe certificerend actuaris;
   d. het recht op de informatie die de Pensioenraad voor de uitoefening van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft, in het bijzonder over:
      - de aanstelling van een bewindvoerder;
      - de beëindiging van een situatie van bewindvoering;
      - een besluit van sociale partners om het fonds niet te verzoeken over te gaan tot interne collectieve waardeoverdracht, als bedoeld in artikel 150l lid 2 en 3 van de Pensioenwet;

      deze informatie wordt schriftelijk verstrekt;
   e. het recht op een binnen een redelijke termijn gegeven schriftelijke en beargumenteerde reactie op het oordeel dat het heeft gegeven over het door het bestuur uitgevoerde beleid.
7. Het advies of de goedkeuring van de Pensioenraad moet op zodanig tijdstip worden gevraagd dat het van wezenlijke invloed kan zijn voor de in de leden 2, 3 en 4 genoemde voorgenomen besluiten van het bestuur.
   Bij het vragen van het advies of de goedkeuring aan de Pensioenraad verstrekt het bestuur een overzicht van de beweegredenen voor het voorgenomen besluit alsmede van de gevolgen die het voorgenomen besluit naar verwachting zal hebben voor de belanghebbenden bij het fonds. Het voorgaande is van overeenkomstige toepassing op besluiten van de raad van toezicht waarover de Pensioenraad in de gelegenheid moet worden gesteld om advies over uit te brengen.
8. Conform artikel 219 Pensioenwet kan de Pensioenraad, als deze van oordeel is dat het bestuur disfunctioneert, zich wenden tot de Ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam met het verzoek:

a. een onderzoek door een of meer onafhankelijke onderzoekers te bevelen naar het beleid van en de gang van zaken van het fonds;
b. het functioneren van het bestuur als zodanig te toetsen.

De Pensioenraad kan dit enquêteverzoek indienen nadat hij zijn bezwaren schriftelijk aan het bestuur en de raad van toezicht kenbaar heeft gemaakt en het bestuur een redelijke termijn heeft gegeven de bezwaren te onderzoeken en maatregelen te treffen.
De Pensioenraad kan het besluit tot een enquêteverzoek slechts nemen in een vergadering waarin ten minste driekwart van het totaal aantal leden van de Pensioenraad aanwezig is en ten minste driekwart van het aantal uitgebrachte stemmen vóór dit voorstel is.
Indien het vereiste aantal leden niet aanwezig is, wordt binnen twee weken een nieuwe vergadering van de Pensioenraad uitgeschreven. In die vergadering kan de Pensioenraad het besluit tot een enquêteverzoek nemen met ten minste driekwart van het geldig aantal uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal aanwezige leden.

9. De Pensioenraad en het bestuur komen ten minste drie maal per jaar in vergadering bijeen. Tijdens deze vergaderingen worden de aangelegenheden aan de orde gesteld waarover het bestuur of de Pensioenraad overleg wenselijk acht.
   De vergaderingen van de Pensioenraad met het bestuur worden geleid door de (onafhankelijke) voorzitter van de Pensioenraad. Bij afwezigheid van de voorzitter van de Pensioenraad kiest de Pensioenraad uit zijn midden een vervangende voorzitter. De procedure daartoe is vastgelegd in het reglement van de Pensioenraad.
10. Ieder lid van de Pensioenraad kan door middel van een elektronisch communicatiemiddel aan de vergadering van de Pensioenraad deelnemen, mits alle aan de vergadering deelnemende leden van de Pensioenraad elkaar tegelijkertijd kunnen verstaan. Een op deze wijze deelnemend lid van de Pensioenraad wordt geacht ter vergadering aanwezig te zijn.
11. Op uitnodiging van de voorzitter van de Pensioenraad hebben tot de eigen vergaderingen van de Pensioenraad tevens toegang tot de vergadering en het recht om daar het woord te voeren:
    a. de leden van het bestuur;
    b. de actuarieel adviseur en de accountant als bedoeld in de artikelen 23 en 25;
    c. anderen, daartoe door de voorzitter van de Pensioenraad uitgenodigd.
12. De kosten van het voeren van rechtsgedingen door de Pensioenraad komen ten laste van het fonds, indien zij redelijkerwijs noodzakelijk zijn voor de vervulling van de taak van de Pensioenraad en het fonds van de te maken kosten vooraf in kennis is gesteld.
    In rechtsgedingen tussen het fonds en de Pensioenraad kan de Pensioenraad niet in de proceskosten worden veroordeeld.
13. Voor uitvoering van de taken en bevoegdheden van de Pensioenraad als genoemd in het derde lid van dit artikel geldt, conform het bepaalde in de aanhef van het derde lid, het adviesrecht van de Pensioenraad niet, indien en voor zover het taken en bevoegdheden betreft die uit hoofde van wet- en regelgeving zijn toegewezen aan de partijen die de pensioenovereenkomst zijn aangegaan.

Artikel 19 Vacatiegelden en reis- en verblijfkosten

De leden van het bestuur en van de overige organen van het fonds ontvangen reis- en verblijfkosten en eventueel andere vergoedingen volgens door het bestuur vast te stellen regels.

Artikel 20 Geheimhoudingsplicht

De leden van het bestuur en van de overige organen van het fonds zijn verplicht geheim te houden hetgeen hun in deze functie ter kennis is gekomen en waarvan de geheimhoudingsplicht uit de aard der zaak voortvloeit of waarvoor hun voorzitter geheimhoudingsplicht heeft opgelegd.

Artikel 21 Gedragscode

Het bestuur draagt er zorg voor dat voor bestuurders, de leden van de raad van toezicht, de leden van de Pensioenraad, de externe leden van de commissies en de medewerkers van het fonds een gedragscode wordt opgesteld, waarin voorschriften worden gegeven ter voorkoming van belangenconflicten en van misbruik en oneigenlijk gebruik van de bij het fonds aanwezige informatie.

Artikel 22 Actuariële en bedrijfstechnische nota en verklaring beleggingsbeginselen

1. Het bestuur stelt ter uitvoering van de verplichting daartoe op grond van artikel 145 van de Pensioenwet, een actuariële en bedrijfstechnische nota vast, die mede omvat een verklaring inzake beleggingsbeginselen.
2. Het bestuur legt de in het eerste lid bedoelde nota alsmede iedere wijziging daarvan onverwijld over aan De Nederlandsche Bank.

Artikel 22a Risicobeheerfunctie, interne auditfunctie en actuariële functie

Het bestuur draagt zorg voor de inrichting van een risicobeheerfunctie, interne auditfunctie en actuariële functie bij het fonds die op een objectieve, integere en onafhankelijke manier worden vervuld.

Artikel 23 Externe certificerend actuaris en actuarieel adviseur

1. Het bestuur benoemt en ontslaat een externe certificerend actuaris en een actuarieel adviseur. Het bestuur is bevoegd meer actuariële adviseurs te benoemen. Bij benoeming van meer dan één actuarieel adviseur zijn de bepalingen in deze statuten en het pensioenreglement betreffende de actuarieel adviseur op elk der actuarieel adviseurs van toepassing. Bij benoeming van meer dan één actuarieel adviseur kan het bestuur hun taakverdeling vaststellen.
2. De externe certificerend actuaris is onafhankelijk van het fonds en verricht geen andere werkzaamheden voor het fonds dan het afgeven van een verklaring over de juistheid van de op de balans en rekening van baten en lasten voorkomende actuariële posten en het afgeven van een bevestiging dat het fonds voldaan heeft aan hetgeen in de Pensioenwet is bepaald ter zake van het financieel toetsingskader. Hiertoe stelt de externe certificerend actuaris jaarlijks het actuariële verslag, bedoeld in artikel 27 op voorzien van de actuariële verklaring.
3. De actuarieel adviseur is belast met het geven van advies aan het bestuur over de actuariële grondslagen waarop de uitvoering berust van hetgeen bepaald is in het pensioenreglement met betrekking tot de te verlenen pensioenen. Tevens is de actuarieel adviseur belast met de samenstelling van de wetenschappelijke balans en verlies- en winstrekening.

Artikel 24 Medisch adviseur

1. Het bestuur kan één of meer medisch adviseur(s) benoemen en ontslaan. Bij benoeming van meer dan één medisch adviseur zijn de bepalingen in deze statuten en het pensioenreglement betreffende de medisch adviseur op elk der medisch adviseurs van toepassing. Bij benoeming van meer dan één medisch adviseur kan het bestuur hun taakverdeling vaststellen.
2. De medisch adviseur is belast met het desgevraagd uitbrengen aan het bestuur van advies terzake van de gezondheidstoestand van deelnemers.

Artikel 25 Accountant

1. Het bestuur benoemt en ontslaat een accountant. Het bestuur is bevoegd meerdere accountants te benoemen. Bij benoeming van meer dan één accountant zijn de bepalingen in deze statuten en het pensioenreglement betreffende de accountant op elk der accountants van toepassing.
   Bij benoeming van meer dan één accountant kan het bestuur hun taakverdeling vaststellen.
2. De accountant is belast met de controle van de administratie van het fonds, met het jaarlijks uitbrengen van een rapport over de financiële toestand van het fonds en met de controle van het door het bestuur uit te brengen verslag, bedoeld in artikel 27.

Artikel 26 Boekjaar

Het boekjaar van het fonds valt samen met het kalenderjaar.

Artikel 27 Rekening en verantwoording van het bestuur

1. Jaarlijks na afloop van het boekjaar stelt het bestuur, na advies te hebben ingewonnen van de Pensioenraad op grond van artikel 18 lid 3 sub s van de statuten, een balans en een rekening van lasten en baten vast, en een verslag over de toestand van het fonds op en legt dit besluit ter goedkeuring voor aan de raad van toezicht op grond van artikel 15 lid 3 sub a van de statuten.

2. Het bestuur legt aan De Nederlandsche Bank jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een jaarrekening, een bestuursverslag en overige gegevens over het verstreken boekjaar over, waarin een volledig beeld van de financiële toestand van het fonds gegeven wordt en waaruit ten genoegen van De Nederlandsche Bank blijkt dat wordt voldaan aan het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet en dat de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en overige belanghebbenden voldoende gewaarborgd geacht kunnen worden.
3. De jaarrekening moet zijn voorzien van een verklaring omtrent de getrouwheid, ondertekend door een accountant als bedoeld in artikel 393, eerste lid, van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.
4. Het bestuur legt aan De Nederlandsche Bank bovendien jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een actuarieel verslag betreffende het fonds over, voorzien van de verklaring van de externe certificerend actuaris.
5. Het bestuur draagt er zorg voor dat de aangesloten werkgevers, de deelnemers en de pensioengerechtigden van het verslag, eventueel van een samenvatting van het verslag, kennis kunnen nemen.

Artikel 28 Overeenkomsten met pensioenuitvoerders

1. Het bestuur is bevoegd overeenkomsten te sluiten met andere pensioenuitvoerders, welke ten doel hebben om bij overgang van alle deelnemers of een bepaalde groep van deelnemers van de andere pensioenuitvoerder naar het fonds:
   a. de verplichtingen van de andere pensioenuitvoerder jegens deze deelnemers, de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden die behoord hebben tot dezelfde groep deelnemers die overgaat, en de nagelaten betrekkingen van deze deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden over te nemen; en/of
   b. aan deze deelnemers, de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden die behoord hebben tot dezelfde groep deelnemers die overgaat, en de nagelaten betrekkingen van deze deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, aanspraken en rechten op pensioen te verlenen volgens het pensioenreglement van het fonds.
2. Het bestuur kan in verband met het in het vorige lid bepaalde afwijken van de bepalingen in de statuten en de reglementen.
3. Het bestuur is bevoegd met andere pensioeninstanties zoals bedoeld in artikel 71 van de Pensioenwet alsmede met de betrokken werkgever indien dit noodzakelijk zal zijn, overeenkomsten te sluiten, welke ten doel hebben om bij verandering van pensioeninstantie reservewaarden over te dragen dan wel in te nemen.
4. Het bepaalde in het derde lid is van overeenkomstige toepassing op buitenlandse pensioeninstanties indien en voor zover De Nederlandsche Bank de daartoe noodzakelijke ontheffing heeft verleend.
5. Het bestuur is bevoegd overeenkomsten aan te gaan met anderen zoals pensioenfondsen, levensverzekeringsmaatschappijen, uitvoeringsorganisatie werknemersverzekeringen en de Sociale Verzekeringsbank, welke ten doel hebben regelingen te treffen voor coördinatie van werkzaamheden welke zowel tot de taak van het fonds als tot die van een of meer andere partijen bij de overeenkomst behoren.

Artikel 29 Het pensioenreglement

1. Het bestuur stelt, gehoord de actuarieel adviseur, het pensioenreglement vast.
2. Het pensioenreglement kan meer dan één pensioenregeling bevatten.
3. Het pensioenreglement treedt in werking op een door het bestuur te bepalen datum.
4. Het pensioenreglement mag geen bepalingen bevatten die met deze statuten in strijd zijn.

Artikel 30 Het uitvoeringsreglement

1. Het bestuur stelt, gehoord de actuarieel adviseur, het uitvoeringsreglement vast.
2. Het uitvoeringsreglement treedt in werking op de door het bestuur te bepalen datum.
3. Het uitvoeringsreglement mag geen bepalingen bevatten die met deze statuten in strijd zijn.

Artikel 31 Wijziging van de statuten, het pensioenreglement, het uitvoeringsreglement, de actuariële en bedrijfstechnische nota en het reglement voor de Pensioenraad

1. Wijziging van de statuten en het reglement voor de Pensioenraad geschiedt door het bestuur, na goedkeuring van de Pensioenraad op grond van artikel 18 lid 2 van de statuten.

2. Wijziging van het pensioenreglement, het uitvoeringsreglement en de actuariële en bedrijfstechnische nota geschiedt door het bestuur, gehoord het advies van de Pensioenraad op grond van artikel 18 lid 3 sub c en sub d van de statuten.
3. De tekst van een voorstel tot wijziging wordt vóór de vergadering van het bestuur waarin het voorstel behandeld zal worden, schriftelijk ter kennis gebracht van het bestuur.
4. In spoedeisende gevallen ter beoordeling van de voorzitter kan het bestuur schriftelijk een besluit nemen over de schriftelijk voorgelegde tekst van een voorstel tot wijziging, tenzij door één of meer leden van het bestuur binnen de daarvoor door de voorzitter te stellen termijn hiertegen bezwaar wordt gemaakt.
5. Een besluit tot wijziging van de statuten, het pensioenreglement, het uitvoeringsreglement, de actuariële en bedrijfstechnische nota of het reglement voor de Pensioenraad wordt genomen met een meerderheid van ten minste twee derde van het aantal stemmen dat door de leden van het bestuur kan worden uitgebracht.
6. Indien in een vergadering geen besluit tot wijziging is genomen omdat niet voldaan werd aan het bepaalde in het vijfde lid wordt niet eerder dan twee weken na de eerste vergadering een tweede vergadering bijeengeroepen. Indien in de tweede vergadering wederom niet wordt voldaan aan het bepaalde in het vijfde lid kan een besluit worden genomen over de betreffende wijziging met ten minste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen, mits van de aanwezige of vertegenwoordigde leden ten minste één lid vertegenwoordiger van de werkgevers is en één lid vertegenwoordiger van de werknemers.
7. Een wijziging van de statuten, het pensioenreglement, het uitvoeringsreglement, de actuariële en bedrijfstechnische nota of het reglement voor de Pensioenraad treedt in werking op de door het bestuur bepaalde datum.

Artikel 32 Informatieverstrekking

Het bestuur draagt zorgt voor een goede informatieverstrekking aan aangesloten werkgevers, (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en overige belanghebbenden. Het bestuur draagt er tevens zorg voor dat de informatieverstrekking voldoet aan de eisen van de Pensioenwet.

Artikel 33 Beroep en bezwaar

1. Onverminderd de mogelijkheid van een procedure bij de kantonrechter op grond van artikel 216 Pensioenwet, kan een betrokken werkgever tegen een besluit van het pensioenfonds, niet zijnde een besluit van algemene strekking, beroep instellen bij de commissie van beroep. De beslissing van de commissie van beroep is voor partijen bindend.
2. In afwijking van het in lid 1 bepaalde kan tegen besluiten inzake vrijstelling van de verplichte deelneming bezwaar worden gemaakt bij de commissie van bezwaar.
3. De samenstelling, taak en bevoegdheid van de commissie van beroep worden geregeld in het reglement voor de commissie van beroep, dat door het bestuur wordt vastgesteld. De samenstelling, taak en bevoegdheid van de commissie van bezwaar worden geregeld in het reglement voor de commissie van bezwaar, dat door het bestuur wordt vastgesteld.
4. Het bepaalde in het derde en vierde lid van artikel 29 en in artikel 31, met uitzondering van het tweede lid, is ten aanzien van het reglement voor de commissie van beroep en het reglement van de commissie van bezwaar van overeenkomstige toepassing.

Artikel 34 Liquidatie

1. Liquidatie van het fonds geschiedt door het bestuur.
2. Een voorstel tot liquidatie van het fonds wordt vóór de vergadering waarin het voorstel zal worden behandeld, schriftelijk en gemotiveerd ter kennis gebracht van het bestuur.
3. Het bestuur legt het voorgenomen besluit tot liquidatie op grond van artikel 15 lid 3 sub e van de statuten ter goedkeuring voor aan de raad van toezicht. Het bestuur stelt de Pensioenraad op grond van artikel 18 lid 3 sub p van de statuten in de gelegenheid advies uit te brengen over het voorgenomen besluit tot liquidatie.
4. Een besluit tot liquidatie van het fonds kan slechts genomen worden in een uitdrukkelijk daartoe bijeengeroepen vergadering van het bestuur, waarin ten minste drie vierde van het aantal leden aanwezig of vertegenwoordigd is, met een meerderheid van ten minste twee derde van het aantal stemmen dat door de leden van het bestuur kan worden uitgebracht.
5. De afwikkeling geschiedt door het bestuur. Het bestuur is bevoegd door coöptatie in vacatures te voorzien.

6. Het bestuur stelt de rechten van de deelnemers en hun nabestaanden vast op basis van de bepalingen van het pensioenreglement. Hierbij worden zo mogelijk de bepalingen van het pensioenreglement over de rechten bij tussentijds eindigen van het deelnemerschap nagevolgd en komen voorts in aanmerking de rechten die verworven zouden zijn indien het fonds niet was ontbonden. Bij een eventueel tekort worden de ten tijde van de liquidatie bestaande rechten van de deelnemers, de gewezen deelnemers en hun nagelaten betrekkingen naar evenredigheid verminderd. Het bestuur is bevoegd de reeds ingegane pensioenen geheel of gedeeltelijk van deze vermindering uit te sluiten.
   Het bestuur is voorts verplicht de volgens het bepaalde in dit lid vastgestelde pensioenverplichtingen van het fonds over te dragen aan een ander pensioenfonds waarop de Pensioenwet van toepassing is.
7. Indien na toepassing van het bepaalde in het vorige lid een overschot overblijft, wordt dit zoveel mogelijk besteed in overeenstemming met het doel van het fonds.
8. De slotrekening van de liquidatie behoeft de goedkeuring van het bestuur.

Artikel 35 Bepalingen geldend bij de oprichting van het fonds

1. Het fonds is opgericht door de Stichting Nationale Ziekenhuisraad, de Algemene Bond van Ambtenaren, de Katholieke Bond van Overheidspersoneel en de Nederlandse Christelijke Bond van Overheidspersoneel.
2. De statuten zijn voor de eerste maal vastgesteld door de in het vorige lid genoemde organisaties.
3. Het eerste boekjaar van het fonds loopt van de datum van oprichting tot en met éénendertig december negentienhonderd zeventig.
4. De eerste zittingsperiode van het bestuur eindigt op éénendertig december negentienhonderd éénenzeventig.

Artikel 36 Inwerkingtreding

Het fonds vangt zijn werkzaamheden aan op één juli negentienhonderd negenenzestig.

Artikel 37 Overgangsbepaling

1. In afwijking van het bepaalde in artikel 33 van de statuten geldt voor zaken die zijn aangebracht vóór één juli tweeduizend drieëntwintig het bepaalde in lid 2 van dit artikel.
2. Onverminderd de mogelijkheid van een procedure bij de kantonrechter op grond van artikel 216 Pensioenwet, kan een betrokken werkgever, deelnemer, gewezen deelnemer, hun rechtverkrijgende of een ander die rechtstreeks in zijn belang wordt getroffen tegen een besluit van het pensioenfonds, niet zijnde een besluit van algemene strekking, beroep instellen bij de commissie van beroep. De beslissing van de commissie van beroep is voor partijen bindend.
3. In afwijking van het bepaalde in artikel 14 lid 4 geldt voor leden van de raad van toezicht die op één januari tweeduizend vierentwintig reeds meer dan acht jaren lid waren van de raad van toezicht, dat zij hun lopende benoemingstermijn mogen volmaken.

Reglement commissie van beroep

Reglement commissie van beroep

Inhoud

Artikel	Onderwerp	Pagina
1	Begripsbepalingen	**25**
2	Samenstelling en benoeming van de commissie van beroep	**25**
3	Secretaris	**25**
4	Geheimhoudingsplicht en vergoedingen	**25**
5	Bevoegdheden van de commissie van beroep	**26**
6	Aanhangig maken van een geschil	**26**
7	Behandeling van het geschil (1)	**26**
8	Behandeling van het geschil (2)	**26**
9	Behandeling van het geschil (3)	**27**
10	Beslissing van de commissie van beroep	**27**
11	Inhoud van de beslissing	**27**
12	Kosten	**27**
13	Overgangsbepaling	**27**

Artikel 1 Begripsbepalingen

De in de statuten, het pensioenreglement en het uitvoeringsreglement gebruikte begripsbepalingen worden geacht deel uit te maken van dit reglement.

Artikel 2 Samenstelling en benoeming van de commissie van beroep

1. De commissie van beroep bestaat uit een voorzitter en twee leden.
2. Het bestuur benoemt de voorzitter en de leden van de commissie van beroep, alsmede één plaatsvervangend lid. Bij afwezigheid van de voorzitter treedt het lid van de commissie van beroep dat het langste zitting heeft in de commissie, als plaatsvervangend voorzitter.
   De voorzitter, de leden en het plaatsvervangend lid mogen geen direct of indirect belang bij de partijen in het geschil hebben.
3. De voorzitter, de leden van de commissie van beroep en het plaatsvervangend lid worden benoemd voor vier jaren. De voorzitter, de leden van de commissie van beroep en het plaatsvervangend lid zijn na afloop van deze periode opnieuw benoembaar, waarbij echter een maximale zittingsperiode van twaalf jaren in acht dient te worden genomen, te rekenen vanaf de datum van eerste benoeming. Het bestuur is bevoegd om op grond van gewichtige redenen af te wijken van de maximale zittingsperiode van twaalf jaren.
4. Gedurende hun zittingsperiode kunnen de voorzitter, de leden van de commissie van beroep en het plaatsvervangend lid, anders dan op eigen verzoek, door het bestuur van hun functie ontheven worden wegens dwingende reden. Een dergelijk besluit moet met redenen omkleed zijn. Een dwingende reden is aanwezig, wanneer de voorzitter, een lid van de commissie van beroep of het plaatsvervangend lid
   a. uit hoofde van ziekten of gebreken blijvend ongeschikt is zijn functie te vervullen;
   b. een ambt of betrekking aanvaardt waardoor naar het oordeel van het bestuur de onafhankelijkheid, vereist voor de vervulling van de functie, in gevaar kan komen;
   c. bij onherroepelijk geworden rechterlijke uitspraak wegens misdrijf is veroordeeld, dan wel bij een dergelijke uitspraak een maatregel is opgelegd die vrijheidsbeneming tot gevolg heeft;
   d. bij onherroepelijk geworden rechterlijke uitspraak onder curatele is gesteld, in staat van faillissement is verklaard, surséance van betaling heeft verkregen of wegens schulden is gegijzeld;
   e. het Nederlanderschap of het actief en passief kiesrecht verliest.
5. Indien de voorzitter, een lid van de commissie van beroep of het plaatsvervangend lid defungeert anders dan door ontheffing van zijn functie wegens dwingende reden, blijft hij bevoegd op te treden in geschillen, waarin de mondelinge behandeling reeds heeft plaatsgevonden ofwel is besloten tot afdoening op basis van schriftelijke stukken conform het vierde lid van artikel 8.

Artikel 3 Secretaris

1. Het bestuur benoemt één of meer juristen tot secretaris en/of eventuele plaatsvervangend secretaris(sen) die niet tevens voorzitter, lid van de commissie van beroep of plaatsvervangend lid zijn. Het bestuur is bevoegd hen te allen tijde van hun functie te ontheffen.
2. Het bepaalde in het tweede lid van artikel 2 en in artikel 4 is tevens van toepassing op de secretaris en eventuele plaatsvervangend secretaris(sen).

Artikel 4 Geheimhoudingsplicht en vergoedingen

1. De voorzitter, de leden van de commissie van beroep en het plaatsvervangend lid zijn verplicht hetgeen hun in deze functie ter kennis is gekomen niet verder bekend te maken dan voor de behandeling van het geschil noodzakelijk is.
2. De voorzitter, de leden van de commissie van beroep en het plaatsvervangend lid ontvangen reis- en verblijfkosten en eventueel andere vergoedingen volgens door het bestuur vastgestelde regels.

Artikel 5 Bevoegdheden van de commissie van beroep

Met inachtneming van de bepalingen van de statuten, het pensioenreglement, het uitvoeringsreglement en dit reglement is de commissie van beroep bevoegd tot het geven van een onafhankelijk oordeel in geschillen tussen een aangesloten instelling en het fonds inzake de besluiten van het bestuur, niet zijnde besluiten van algemene strekking. In afwijking van het in de vorige volzin bepaalde staat geen beroep open bij de commissie van beroep inzake besluiten over aanvragen voor vrijstelling van verplichte deelneming in het fonds.

Artikel 6 Aanhangig maken van een geschil

1. De partij die het geschil aanhangig wil maken dient een door of namens hem ondertekend beroepschrift in bij de secretaris, die ter zake van het geschil domicilie kiest ten kantore van het fonds.
2. Het beroepschrift moet bevatten:
   a. de naam en het adres van de partij die het geschil aanhangig maakt en eventueel van zijn vertegenwoordiger;
   b. een dagtekening;
   c. een zo volledig mogelijke aanduiding van het bestuursbesluit waarover het geschil gaat;
   d. de motieven op grond waarvan het bestuursbesluit door de partij die het geschil aanhangig maakt onjuist wordt geacht.
3. Het beroepschrift moet worden ingediend binnen een termijn van twee maanden nadat het betreffende bestuursbesluit schriftelijk ter kennis is gebracht van de partij die het geschil aanhangig maakt. De commissie van beroep kan in bijzondere gevallen, ter beoordeling van de commissie, deze termijn verlengen.

Artikel 7 Behandeling van het geschil (1)

1. De secretaris zendt zo spoedig mogelijk een afschrift van het beroepschrift aan de voorzitter, de leden van de commissie van beroep en het fonds.
2. Het fonds is verplicht een afschrift van het bestuursbesluit waartegen het beroepschrift is gericht en eventueel daarbij behorende stukken aan de secretaris te zenden, hetgeen kan geschieden bij de toezending van het verweerschrift als bedoeld in het derde lid. De in dit lid bedoelde stukken worden door de secretaris zo spoedig mogelijk gezonden aan de voorzitter en de leden van de commissie van beroep.
3. Het fonds is bevoegd binnen twee maanden na ontvangst van het beroepschrift een verweerschrift in te dienen bij de secretaris. De voorzitter van de commissie van beroep is bevoegd deze termijn te verlengen. De secretaris zendt het verweerschrift zo spoedig mogelijk aan de voorzitter en de leden van de commissie van beroep en aan de partij die het geschil aanhangig maakte.
4. De partij die het geschil aanhangig maakte en het fonds zijn bevoegd schriftelijk te verklaren van schriftelijke toelichting of verweer af te zien.

Artikel 8 Behandeling van het geschil (2)

1. Na ontvangst van het verweerschrift of van de schriftelijke verklaring dat van schriftelijk verweer wordt afgezien, doch uiterlijk na het verstrijken van de termijn voor het indienen van een verweerschrift bepaalt de voorzitter het tijdstip en de plaats van de vergadering waarin het geschil behandeld zal worden, behoudens het bepaalde in het vierde lid van dit artikel.
2. De partij die het geschil aanhangig maakte en het fonds worden per aangetekend schrijven opgeroepen om ter vergadering te verschijnen.
3. Een in dit artikel bedoelde vergadering is niet openbaar.
4. Indien de commissie van beroep van oordeel is dat afdoening op basis van de schriftelijke stukken mogelijk is, is de commissie bevoegd om, na afstemming met de partij die het geschil aanhangig maakte, uitspraak te doen op basis van de overgelegde stukken zonder dat een mondelinge behandeling plaatsvindt.

Artikel 9 Behandeling van het geschil (3)

1. De commissie van beroep bepaalt de wijze waarop met inachtneming van de bepalingen van dit reglement het geschil wordt behandeld.
2. De commissie hoort de partijen die ter vergadering verschenen zijn, tenzij het bepaalde in het vierde lid van artikel 8 van toepassing is.
3. Partijen zijn verplicht de commissie van beroep alle inlichtingen te verschaffen, die de commissie voor de behandeling van het geschil nodig acht.
4. Partijen kunnen ter vergadering zich door een schriftelijk gemachtigde doen vertegenwoordigen of door raadslieden doen bijstaan en – voor zover de commissie van beroep zulks gewenst acht voor de beslissing van het geschil – getuigen en/of deskundigen doen verschijnen.

Artikel 10 Beslissing van de commissie van beroep

1. De commissie van beroep oordeelt onafhankelijk en als goede personen.
2. De commissie van beroep oordeelt of het bestuursbesluit is genomen overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement en naar billijkheid.
3. De commissie oordeelt binnen een termijn van zes weken na mondelinge dan wel schriftelijke behandeling van het geschil conform het bepaalde in artikel 8. Onder bijzondere omstandigheden is de commissie bevoegd deze termijn te verlengen, onder vermelding van een redelijke nieuwe termijn.
4. De commissie kan slechts een besluit nemen in een vergadering waarin de voorzitter en de twee leden of het plaatsvervangend lid aanwezig zijn.
5. De commissie neemt haar beslissingen bij meerderheid van stemmen. De beslissing moet met redenen omkleed zijn en door de voorzitter en de secretaris worden ondertekend.
6. De secretaris zendt een gewaarmerkt exemplaar van de beslissing aan de partijen in het geschil.
7. De beslissing van de commissie van beroep is voor partijen bindend.

Artikel 11 Inhoud van de beslissing

1. De beslissing van de commissie van beroep kan inhouden:
   a. dat de commissie zich onbevoegd verklaart;
   b. dat de commissie de partij die het geschil aanhangig maakte niet ontvankelijk verklaart;
   c. dat het bestuursbesluit al dan niet op dezelfde gronden wordt bevestigd;
   d. dat het bestuursbesluit wordt vernietigd.
2. Indien het bestuursbesluit wordt vernietigd, kan de commissie van beroep:
   a. in haar beslissing doen, wat naar haar mening het bestuur had behoren te doen, in welk geval de beslissing geldt als een bestuursbesluit;
   b. een beslissing nemen over bepaalde in geschil zijnde punten en het bestuur opdragen om zo spoedig mogelijk, met inachtneming van deze beslissing, de zaak opnieuw te behandelen en af te doen.

Artikel 12 Kosten

De commissie van beroep stelt bij haar beslissing een regeling vast omtrent het dragen van de kosten van het geding, met dien verstande dat door het fonds steeds de navolgende kosten zullen worden gedragen:

a. de administratie- en vergaderkosten van het geding;
b. de reis- en verblijfkosten en de vergoedingen, bedoeld in het tweede lid van artikel 4.

Artikel 13 Overgangsbepaling

1. In afwijking van het bepaalde in artikel 5 geldt voor zaken die zijn aangebracht vóór één juli tweeduizend drieëntwintig het bepaalde in lid 2 van dit artikel.
2. Met inachtneming van de bepalingen van de statuten, het pensioenreglement, het uitvoeringsreglement en dit reglement is de commissie van beroep bevoegd tot het geven van een onafhankelijk oordeel in geschillen tussen een aangesloten instelling, een deelnemer, een gewezen deelnemer, hun recht verkrijgende of een ander die naar het oordeel van de commissie rechtstreeks in zijn belang wordt getroffen en het fonds inzake de besluiten van het bestuur, niet zijnde besluiten van algemene strekking. In afwijking van het in de vorige volzin bepaalde staat geen beroep open bij de commissie van beroep inzake besluiten over aanvragen voor vrijstelling van verplichte deelneming in het fonds.

Reglement commissie van bezwaar

Reglement commissie van bezwaar

Inhoud

Artikel	Onderwerp	Pagina
1	Begripsbepalingen	**30**
2	Samenstelling en benoeming van de commissie	**30**
3	Bevoegdheid van de commissie	**30**
4	Indiening bezwaarschrift	**30**
5	Vormvereisten bezwaarschrift	**30**
6	Niet ontvankelijk verklaring	**30**
7	Tijdstip indiening	**30**
8	Hoorprocedure	**31**
9	Afzien van horen van belanghebbenden	**31**
10	Mogelijkheid van machtiging	**31**
11	Inhoud van het besluit van de commissie	**31**
12	Vormvereisten besluit commissie	**31**
13	Geheimhoudingsplicht	**31**
14	Kosten	**32**
15	Niet voorziene gevallen	**32**

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- Bestuur: bestuur van Pensioenfonds Zorg en Welzijn;
- Besluit: een schriftelijke beslissing van Pensioenfonds Zorg en Welzijn
  - op een aanvraag voor vrijstelling van verplichte deelneming in het fonds,
  - op een aanvraag voor vrijstelling in verband met gemoedsbezwaren en
  - inzake kosten gerelateerd aan genoemde beslissingen,

  met inbegrip van het niet in behandeling nemen, het niet tijdig beslissen op, of het schriftelijk afwijzen van een aanvraag daarvan;
- Belanghebbende: degene wiens belang rechtstreeks bij een besluit van het pensioenfonds is betrokken;
- Commissie: de commissie van bezwaar die een door een belanghebbende ingediend bezwaarschrift tegen een besluit heroverweegt;
- AWB: Algemene Wet Bestuursrecht;
- Bezwaarschrift: het op schrift gestelde bezwaar van een belanghebbende tegen een besluit.

De in de statuten en het pensioenreglement van het fonds gebruikte begripsbepalingen worden geacht deel uit te maken van dit reglement.

Artikel 2 Samenstelling en benoeming van de commissie

1. De commissie bestaat uit een voorzitter, twee leden en een plaatsvervangend voorzitter en twee plaatsvervangend leden.
2. Het bestuur benoemt de voorzitter, de leden, de plaatsvervangend voorzitter en de plaatsvervangend leden van de commissie.
3. De voorzitter en de leden van de commissie alsmede hun plaatsvervangers worden benoemd voor een periode van vier jaren en kunnen na afloop van hun zittingsperiode worden herbenoemd voor een nieuwe zittingsperiode van vier jaren.

Artikel 3 Bevoegdheid van de commissie

Met inachtneming van de AWB en de bepalingen van de statuten en reglementen van het pensioenfonds is de commissie bevoegd tot heroverweging van een besluit indien hiertegen door een belanghebbende een bezwaarschrift is ingediend.

Artikel 4 Indiening bezwaarschrift

Het bezwaarschrift wordt door een belanghebbende ingediend binnen zes weken na de dag waarop het besluit door het bestuur op de voorgeschreven wijze bekend is gemaakt.

Artikel 5 Vormvereisten bezwaarschrift

Het bezwaarschrift wordt ondertekend, en bevat ten minste:

1. de naam en het adres van de indiener;
2. de dagtekening;
3. een omschrijving van het besluit waartegen het bezwaarschrift is gericht;
4. de gronden van het bezwaar.

Artikel 6 Niet ontvankelijk verklaring

Indien niet is voldaan aan artikel 4 en 5 kan de commissie het bezwaarschrift niet ontvankelijk verklaren, mits de indiener van het bezwaarschrift in de gelegenheid is gesteld het verzuim te herstellen binnen een hem daartoe gestelde termijn.

Artikel 7 Tijdstip indiening

1. Het bezwaarschrift is tijdig ingediend wanneer het voor het einde van de toepasselijke, in artikel 4 genoemde, termijn is ontvangen.
2. Bij verzending per post is het bezwaarschrift tijdig ingediend, indien het voor het einde van de termijn per post is bezorgd.
3. Ten aanzien van een na afloop van de termijn ingediend bezwaarschrift blijft niet-ontvankelijkverklaring op grond daarvan achterwege, indien redelijkerwijs niet kan worden geoordeeld dat de indiener ervan in verzuim is geweest.

Artikel 8 Hoorprocedure

1. De commissie stelt de belanghebbende(n) in de gelegenheid te worden gehoord.
2. De commissie stelt tevens het bestuur, dan wel de mandataris die namens het bestuur het besluit heeft gegeven, in de gelegenheid te worden gehoord.
3. De zittingen van de commissie zijn besloten.

Artikel 9 Afzien van horen van belanghebbenden

Van het horen van belanghebbende(n) kan worden afgezien, indien:

1. het bezwaarschrift kennelijk niet ontvankelijk is;
2. het bezwaarschrift kennelijk ongegrond is;
3. de belanghebbenden hebben verklaard geen gebruik te willen maken van het recht te worden gehoord, dan wel;
4. door het bestuur aan het bezwaarschrift volledig tegemoet is gekomen en andere belanghebbenden daardoor niet in hun belangen worden geschaad.

Artikel 10 Mogelijkheid van machtiging

De indiener van het bezwaarschrift die wordt gehoord, kan zich laten bijstaan door een raadsman. De indiener van het bezwaarschrift kan zich ter zitting laten vertegenwoordigen door een schriftelijk gemachtigde.

Artikel 11 Inhoud van het besluit van de commissie

1. Het besluit van de commissie kan inhouden:
   a. dat de commissie zich onbevoegd verklaart;
   b. dat de commissie de indiener van het bezwaarschrift niet ontvankelijk verklaart;
   c. dat het besluit al dan niet op dezelfde gronden wordt bevestigd;
   d. dat het besluit wordt vernietigd.
2. Indien het besluit wordt vernietigd, kan de commissie:
   a. in haar besluit doen, wat naar haar mening het bestuur in eerste aanleg had behoren te doen, in welk geval het besluit van de commissie van bezwaar geldt als een bestuursbesluit of
   b. een besluit nemen over bepaalde in geschil zijnde punten en het bestuur opdragen om zo spoedig mogelijk, met inachtneming van dit besluit, de zaak opnieuw te behandelen en af te doen,
   c. een advies geven over bepaalde in geschil zijnde punten en het bestuur opdragen om zo spoedig mogelijk, met inachtneming van dit advies, de zaak opnieuw te behandelen en af te doen.

Artikel 12 Vormvereisten besluit commissie

Het besluit op het bezwaarschrift dient te berusten op een deugdelijke motivering, die bij de bekendmaking van het besluit wordt vermeld. Daarbij dient, in geval van het horen van belanghebbende(n) is afgezien, tevens te worden aangegeven op welke grond dat is geschied.

1. De commissie beslist op het bezwaarschrift binnen de wettelijke beslistermijn van zes weken. De commissie kan het besluit voor ten hoogste zes weken verdagen. Van zowel het besluit op het bezwaarschrift als eventuele verdaging wordt schriftelijk mededeling gedaan aan belanghebbende(n) en aan het bestuur.
2. De termijn waarbinnen de commissie dient te beslissen wordt opgeschort met ingang van de dag waarop de indiener verzocht is een verzuim te herstellen, tot de dag waarop het verzuim is hersteld of de daarvoor gestelde termijn ongebruikt is verstreken.
3. Verder uitstel is mogelijk voor zover de indiener daarmee instemt en andere belanghebbenden daardoor niet in hun belangen kunnen worden geschaad of ermee instemmen.

Artikel 13 Geheimhoudingsplicht

De voorzitter en de leden van de commissie zijn verplicht hetgeen hen in deze functie ter kennis is gekomen niet verder bekend te maken dan voor de behandeling van het geschil noodzakelijk.

Artikel 14 Kosten

De commissie stelt bij haar besluit een regeling vast omtrent het dragen van de kosten van het geding, met dien verstande dat door het pensioenfonds steeds de navolgende kosten zullen worden gedragen:

- de administratie- en vergaderkosten van de commissie.

Artikel 15 Niet voorziene gevallen

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de voorzitter van de commissie.

Dit reglement treedt in werking per 1 januari 2021.

Uitvoeringsreglement

Uitvoeringsreglement

Inhoud

Artikel	Onderwerp	Pagina
Lijst met afkortingen		**36**
Hoofdstuk 1	**Algemene Bepalingen**	**37**
Artikel 1.1	Werkingssfeer	**37**
Artikel 1.2	Begrippen	**37**
Hoofdstuk 2	**Aansluiting en vrijstelling**	**38**
Paragraaf 1	*Aangesloten werkgever*	**38**
Artikel 2.1	Aangesloten werkgever	**38**
Artikel 2.2	Verplicht aangesloten werkgever	**38**
Artikel 2.3	Contractueel aangesloten werkgever	**38**
Artikel 2.4	Vergoeding en collectieve waardeoverdracht	**39**
Paragraaf 2	*Vrijstelling van verplichte deelneming*	**39**
Artikel 2.5	Verplichte vrijstellingsgronden	**39**
Artikel 2.6	Vrijstelling om andere redenen	**40**
Artikel 2.7	Vrijstelling wegens fusie, splitsing en doorstart	**40**
Artikel 2.8	Voorwaarden en intrekking vrijstelling	**40**
Artikel 2.9	Vrijstelling werkgever wegens gemoedsbezwaarden	**41**
Hoofdstuk 3	**Gegevens- en informatieverstrekking**	**42**
Paragraaf 1	*Gegevensverstrekking door aangesloten werkgever aan het pensioenfonds*	**42**
Artikel 3.1	Aanmelding werknemer	**42**
Artikel 3.2	Mutaties doorgeven	**42**
Artikel 3.3	Afmelding werknemer	**42**
Artikel 3.4	Informatieverstrekking	**42**
Artikel 3.5	Bevoegdheid tot ambtshalve vaststelling	**43**
Artikel 3.6	Onjuiste informatie en vrijwaring	**43**
Artikel 3.7	Wijze van gegevensverstrekking	**43**
Artikel 3.8	Privacy	**43**
Paragraaf 2	*Informatieverstrekking door het pensioenfonds*	**43**
Artikel 3.9	Informatie aan aangesloten werkgever	**43**
Artikel 3.10	Wettelijke informatieverplichtingen aan deelnemer en overige belanghebbenden	**44**
Artikel 3.11	Gegevensverstrekking aan derden	**44**
Hoofdstuk 4	**Premie en vermogenspositie**	**45**
Paragraaf 1	*Premie*	**45**
Artikel 4.1	Premiebetaling voor de verplichte pensioenregeling	**45**
Artikel 4.2	Wijze van premiebetaling	**45**
Paragraaf 2	*Vermogenspositie*	**46**
Artikel 4.3	Besluitvorming vermogensoverschotten	**46**
Artikel 4.4	Maatregelen bij een herstelplan	**46**

Artikel	Onderwerp	Pagina
Hoofdstuk 5	**Leidraad voor indexeren en verlagen**	**47**
Artikel 5.1	*Voorwaardelijke indexering*	**47**
Artikel 5.2	Afwijkende indexering voor de Regeling vrijwillige aanvullende pensioenmodules	**47**
Artikel 5.3	Verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten	**47**
Artikel 5.4	Compenseren van gemiste indexering of verlaging	**48**
Hoofdstuk 6	**Vrijwillige regelingen**	**49**
Artikel 6.1	Vrijwillige voortzetting	**49**
Artikel 6.2	Regeling nettopartnerpensioen	**49**
Hoofdstuk 7	**Slotbepalingen en overgangsbepaling**	**50**
Paragraaf 1	*Inwerkingtreding, wijzigingsbevoegdheid en overgangsbepaling*	**50**
Artikel 7.1	Inwerkingtreding	**50**
Artikel 7.2	Overgangsbepaling	**50**
Artikel 7.3	Nadere regels	**50**
Artikel 7.4	Wijzigingsbevoegdheid uitvoeringsreglement	**50**
Artikel 7.5	Wijzigingsbevoegdheid pensioenreglement	**50**
Artikel 7.6	Hardheidsclausule	**50**
Paragraaf 2	*Overige bepalingen*	**51**
Artikel 7.7	Geschillen	**51**
Artikel 7.8	Ontbinding van het pensioenfonds	**51**

Lijst met afkortingen

In dit uitvoeringsreglement worden de hieronder opgenomen afkortingen gehanteerd:

ABTN	Actuariële en bedrijfstechnische nota
BW	Burgerlijk Wetboek
Pensioenreglement	Pensioenreglement Pensioenfonds Zorg en Welzijn
Wet Bpf 2000	Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000
Vrijstellingsbesluit	Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000
Regeling Gemoeds-bezwaarden	Regeling Gemoedsbezwaarden Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000

Hoofdstuk 1
Algemene bepalingen

Artikel 1.1 Werkingssfeer

1. Het uitvoeringsreglement is van toepassing op de rechtsverhouding tussen het Pensioenfonds Zorg en Welzijn en de aangesloten werkgever.
2. De begrippen die in de statuten van het Pensioenfonds Zorg en Welzijn worden gebruikt gelden ook voor het uitvoeringsreglement.

Artikel 1.2 Begrippen

In het uitvoeringsreglement worden onderstaande begrippen gebruikt.

- ABTN:
  actuariële en bedrijfstechnische nota van het pensioenfonds.
- Afsplitsing:
  afsplitsing als bedoeld in artikel 2:334a lid 3 BW.
- Beleidsdekkingsgraad:
  de gemiddelde dekkingsgraad van de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling.
- Dekkingsgraad:
  de verhouding tussen het vermogen betreffende de bij het pensioenfonds ondergebrachte pensioenregeling of pensioenregelingen en de technische voorzieningen van het pensioenfonds.
- Doorstart:
  voortzetting van de activiteiten van een gefailleerde werkgever als bedoeld in artikel 7e lid 1 Vrijstellingsbesluit.
- Fusie:
  fusie als bedoeld in artikel 1 lid 1 onder d Vrijstellingsbesluit.
- Loontijdvak:
  tijdvak waarover de werknemer loon geniet.
- Pensioenaanspraak:
  recht op een pensioen dat nog niet is ingegaan, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke indexering.
- Pensioenfonds:
  Pensioenfonds Zorg en Welzijn.
- Pensioenrecht:
  recht op een pensioen dat is ingegaan, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke indexering.
- Pensioenreglement:
  pensioenreglement van het pensioenfonds.
- Prijsontwikkeling:
  de prijsontwikkeling volgens de consumentenprijsindex (CPI) zoals vastgesteld en bekend gemaakt door het Centraal Bureau voor de Statistiek.
- Statuten:
  statuten van het pensioenfonds.
- Uitvoeringsovereenkomst:
  de overeenkomst tussen een contractueel aangesloten werkgever en het pensioenfonds die strekt tot uitvoering van de pensioenovereenkomst tussen deze werkgever en zijn werknemers.
- Vrijwillige aanvullende pensioenmodule:
  pensioenmodule als bedoeld in hoofdstuk 2, paragraaf 6 van het pensioenreglement.
- Zuivere splitsing:
  zuivere splitsing als bedoeld in artikel 7d lid 1 onder a Vrijstellingsbesluit.

Hoofdstuk 2
Aansluiting en vrijstelling

Paragraaf 1 Aangesloten werkgever

Artikel 2.1 Aangesloten werkgever

Een werkgever kan verplicht of contractueel bij het pensioenfonds zijn aangesloten.

Artikel 2.2 Verplicht aangesloten werkgever

De verplicht aangesloten werkgever is de werkgever die volgens een besluit van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op basis van artikel 4 Wet Bpf 2000 verplicht is de statuten en reglementen van het pensioenfonds na te leven. De werkgever die verplicht is aangesloten, wordt nader omschreven in bijlage a bij het pensioenreglement.

Artikel 2.3 Contractueel aangesloten werkgever

1. De contractueel aangesloten werkgever is de werkgever die niet verplicht is aangesloten en waarmee het pensioenfonds een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten over de deelneming in de pensioenregeling van alle of bepaalde groepen werknemers. De contractueel aangesloten werkgever is v erplicht de statuten en reglementen van het pensioenfonds na te leven.
2. De contractuele aansluitingsperiode bedraagt tien jaar. De uitvoeringsovereenkomst wordt na het verloop van tien jaar telkens voor tien jaar verlengd. De uitvoeringsovereenkomst wordt niet verlengd als de werkgever of het pensioenfonds de uitvoeringsovereenkomst schriftelijk en aangetekend opzegt uiterlijk twee maanden voor de datum waarop de uitvoeringsovereenkomst eindigt. Daarbij geldt dat indien het pensioenfonds de uitvoeringsovereenkomst wenst op te zeggen, zij een termijn van zes maanden hanteert voor het informeren van de contractueel aangesloten werkgever over de gewenste opzegging.
3. Het pensioenfonds kan in de uitvoeringsovereenkomst aanvullende en/of afwijkende voorwaarden opnemen over de contractuele aansluiting.
4. De werkgever kan de (verlengde) uitvoeringsovereenkomst in beginsel tussentijds niet opzeggen behoudens:
   a. hetgeen bepaald in lid 5 van dit artikel;
   b. de wettelijke opzeggingsmogelijkheid als bedoeld in artikel 7:940 lid 2 Burgerlijk wetboek, zijnde de mogelijkheid de (verlengde) uitvoeringsovereenkomst op te zeggen tegen het einde van elk vijfde jaar binnen die (verlengde) periode. Ook bij de wettelijke opzeggingsmogelijkheid geldt een opzegtermijn van twee maanden.
5. Het pensioenfonds en de contractueel aangesloten werkgever kunnen de uitvoeringsovereenkomst op ieder willekeurig moment opzeggen – met een opzegtermijn van twee maanden – wanneer een der partijen een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de in de uitvoeringsovereenkomst en het uitvoeringsreglement overeengekomen verplichtingen pleegt. Daarbij geldt dat het pensioenfonds de uitvoeringsovereenkomst slechts kan opzeggen als de toerekenbare tekortkoming in de nakoming van dien aard is dat gebondenheid aan de uitvoeringsovereenkomst niet meer van het pensioenfonds kan worden gevergd.
6. Gebondenheid aan de uitvoeringsovereenkomst kan van het pensioenfonds in ieder geval niet meer worden gevergd wanneer de werkgever niet voldoet aan zijn verplichting om:
   a. zijn werknemers aan te melden;
   b. de verschuldigde premie af te dragen;
   c. het pensioenfonds te informeren over de onderwerpen die zijn genoemd in het uitvoeringsreglement;
   d. aan de arbeidsvoorwaardeneis te voldoen.
7. Het pensioenfonds kan de uitvoeringsovereenkomst beëindigen wanneer de zeggenschap over de werkgever, vrijwillig of van rechtswege, overgaat naar een derde partij. Onder een derde wordt mede verstaan een aan de werkgever gelieerde rechtspersoon.

8. De uitvoeringsovereenkomst eindigt wanneer alle werknemers van de werkgever onder een verplichtstelling vallen op grond van de Wet Bpf 2000.
9. Bij beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst worden alle deelnemingen beëindigd, tenzij de werkgever op grond van de Wet Bpf 2000 verplicht is aangesloten bij het pensioenfonds.

Artikel 2.4 Vergoeding en collectieve waardeoverdracht

1. Het pensioenfonds is op grond van artikel 3 lid 4 van de statuten bevoegd om aan werkgevers en sectoren waarvan de aansluiting eindigt een vergoeding te vragen ter hoogte van de financiële lasten die voor het pensioenfonds ontstaan door de beëindiging van de aansluiting.
2. Het pensioenfonds maakt onderscheid tussen een vergoeding vanwege de financiële positie van het pensioenfonds en een vergoeding vanwege bestandsverschillen.
   Het pensioenfonds stelt de vergoeding vast op basis van de berekeningsmethodiek zoals geformuleerd in de bijlage 'Berekening van het verzekeringstechnisch nadeel' in de ABTN.
3. Bij opzegging van de uitvoeringsovereenkomst door de werkgever zoals omschreven in artikel 2.3 lid 2 of artikel 2.3 lid 4 onder b, is het pensioenfonds bevoegd een vergoeding op grond van de financiële positie van het pensioenfonds te vragen, behoudens het bepaalde in lid 6.
4. Indien sprake is van een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de uitvoeringsovereenkomst aan de zijde van de werkgever als bedoeld in artikel 2.3 lid 5 en 6 is zowel een vergoeding op grond van de financiële positie van het pensioenfonds als een vergoeding op grond van bestandsverschillen verschuldigd.
5. Het pensioenfonds verleent medewerking aan een door een werkgever gedaan verzoek tot collectieve waardeoverdracht aan een overnemende pensioenuitvoerder. De voorwaarden van artikel 83 Pensioenwet zijn van toepassing. Het pensioenfonds kan met de werkgever en de overnemende pensioenuitvoerder nadere voorwaarden overeenkomen.
6. Als collectieve waardeoverdracht plaatsvindt voor minimaal 90% van de deelnemers, is een werkgever geen vergoeding op grond van de financiële positie van het pensioenfonds verschuldigd. Als de dekkingsgraad lager is dan 105% vindt geen collectieve waardeoverdracht plaats en is de vergoeding wel verschuldigd. Als een collectieve waardeoverdracht door het stijgen van de actuele dekkingsgraad op een later moment alsnog plaatsvindt, restitueert het pensioenfonds een deel van de afgedragen vergoeding naar rato van de resterende periode waarover de vergoeding op grond van de financiële positie van het pensioenfonds in rekening is gebracht.

Paragraaf 2 Vrijstelling van verplichte deelneming

Artikel 2.5 Verplichte vrijstellingsgronden

1. Op verzoek van de werkgever verleent het pensioenfonds op grond van het Vrijstellingsbesluit vrijstelling van de verplichting tot deelneming voor alle werknemers of een deel van de werknemers van die werkgever in verband met:
   a. een bestaande pensioenvoorziening;
   b. concernvorming;
   c. een eigen collectieve arbeidsovereenkomst;
   d. een gelijkwaardige nettopensioenregeling bij een andere pensioenuitvoerder;
   e. een onvoldoende beleggingsrendement van het pensioenfonds.
2. Een vrijstelling in verband met een bestaande pensioenvoorziening wordt op grond van artikel 2 en artikel 7 lid 5 Vrijstellingsbesluit verleend als:
   a. de werknemers van de aangesloten werkgever al deelnemen in een pensioenregeling, die ten minste zes maanden voor het moment van indienen van de aanvraag tot verplichtstelling van toepassing was;
   b. de werkgever voor zijn werknemers al een pensioenvoorziening heeft getroffen, die al ten minste zes maanden gold voor het moment dat de verplichtstelling op hem van toepassing was.
3. Een vrijstelling in verband met concernvorming wordt verleend als de werkgever die een verzoek daartoe indient, deel uitmaakt of deel is gaan uitmaken van een concern en voldoet aan de voorwaarden die in artikel 3 Vrijstellingsbesluit zijn genoemd.

4. Een vrijstelling in verband met een eigen collectieve arbeidsovereenkomst wordt verleend, voor zover een besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van een collectieve arbeidsovereenkomst op de werkgever niet van toepassing is of, als dat besluit wel op hem van toepassing is, voor zover hij hiervan is vrijgesteld en met de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg betrokken vakorganisaties een andere pensioenvoorziening is overeengekomen. Het verzoek om vrijstelling wordt mede door of namens de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg betrokken vakorganisaties gedaan.
5. Een vrijstelling in verband met deelname aan een gelijkwaardige nettopensioenregeling bij een andere pensioenuitvoerder wordt verleend als de pensioenregeling van de werkgever te allen tijde ten minste:
   a. een even hoge maximaal in te leggen premie kent als de maximaal in te leggen premie in de Regeling nettopartnerpensioen van het pensioenfonds;
   b. een even hoge bijdrage van de werkgever in de premie kent als de bijdrage van de werkgever in de premie in de Regeling nettopartnerpensioen van het pensioenfonds; en
   c. dezelfde vormen van nettopensioen inhoudt als de pensioenregeling van het pensioenfonds.
6. Een vrijstelling in verband met een onvoldoende beleggingsrendement van het pensioenfonds wordt op grond van artikel 5 Vrijstellingsbesluit verleend als:
   a. uit de performancetoets als genoemd in artikel 5 Vrijstellingsbesluit het feitelijk behaalde beleggingsrendement van het pensioenfonds in negatieve zin aanzienlijk afwijkt van de normportefeuille die het pensioenfonds heeft vastgesteld;
   b. het pensioenfonds niet of in onvoldoende mate heeft voldaan aan het jaarlijks tijdig opstellen van een adequaat beleggingsbeleid of het jaarlijks opstellen van een normportefeuille;
   c. het pensioenfonds bij het opnieuw vaststellen van een beleggingsbeleid of normportefeuille niet of in onvoldoende mate heeft voldaan aan de vereisten die aan deze wijziging zijn gesteld.

Artikel 2.6 Vrijstelling om andere redenen

1. Het pensioenfonds kan op grond van artikel 6 en artikel 7 lid 5 Vrijstellingsbesluit een werkgever vrijstelling verlenen om andere redenen dan genoemd in artikel 2.5.
2. Een vrijstelling als genoemd in lid 1 wordt alleen verleend als er volgens het pensioenfonds zeer bijzondere omstandigheden zijn. Hiervan is sprake als de belangen van de werkgever zo zwaar wegen, dat het belang van het pensioenfonds om geen vrijstelling te verlenen daarvoor moet wijken.

Artikel 2.7 Vrijstelling wegens fusie, splitsing en doorstart

1. Bij een fusie tussen werkgevers die op grond van artikel 2.5 zijn vrijgesteld van verplichte aansluiting, gelden de regels van artikel 7a Vrijstellingsbesluit.
2. Bij een fusie tussen een verplicht aangesloten werkgever en een werkgever die op grond van artikel 2.5 is vrijgesteld van de verplichte aansluiting, gelden de regels van artikel 7b Vrijstellingsbesluit.
3. Bij een fusie tussen een verplicht aangesloten werkgever, ongeacht of deze op grond van artikel 2.5 is vrijgesteld van de verplichte aansluiting, en een andere werkgever, ongeacht of deze is vrijgesteld van de verplichte aansluiting in een ander bedrijfstakpensioenfonds, gelden de regels van artikel 7c Vrijstellingsbesluit.
4. Bij een splitsing of een afsplitsing van een werkgever, die op basis van artikel 2.5 is vrijgesteld van de verplichte aansluiting, gelden de regels van artikel 7d Vrijstellingsbesluit.
5. Bij een doorstart van een werkgever, die op basis van artikel 2.5 vrijgesteld is geweest van de verplichte aansluiting, gelden de regels van artikel 7e Vrijstellingsbesluit.

Artikel 2.8 Voorwaarden en intrekking vrijstelling

1. Het pensioenfonds kan aan de beslissing tot vrijstelling nadere voorschriften verbinden ter verzekering van een goede uitvoering van de Wet Bpf 2000.
2. Het pensioenfonds kan een verleende vrijstelling intrekken als de werkgever niet of niet langer voldoet aan de vrijstellingsvoorwaarden, de reden tot vrijstelling of aan de voorschriften die in lid 1 worden bedoeld.

Artikel 2.9 Vrijstelling werkgever wegens gemoedsbezwaarden

1. De werkgever, bij wie natuurlijke personen betrokken zijn die gemoedsbezwaren hebben tegen iedere vorm van verzekering, kan op zijn verzoek door het pensioenfonds worden vrijgesteld van de verplichting tot aansluiting.
   De vrijstelling van de verplicht aangesloten werkgever vindt plaats op grond van bijlage c bij het pensioenreglement.
2. Het pensioenfonds trekt de verleende vrijstelling in:
   a. op verzoek van de werkgever aan wie de vrijstelling is verleend;
   b. als naar het oordeel van het pensioenfonds de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer bestaan.
3. Het pensioenfonds is bevoegd een vrijstelling in te trekken als de voorwaarden niet of niet voldoende worden nageleefd.
4. De vrijstelling vervalt vijf jaar na de ingangsdatum van de vrijstelling. Op verzoek van de werkgever kan het pensioenfonds een nieuwe vrijstelling verlenen.

Hoofdstuk 3
Gegevens- en informatieverstrekking

Paragraaf 1 Gegevensverstrekking door aangesloten werkgever aan het pensioenfonds

Artikel 3.1 Aanmelding werknemer

1. De aangesloten werkgever meldt de werknemer als deelnemer aan bij het pensioenfonds uiterlijk per ultimo van de maand na het einde van het eerste loontijdvak.
2. Bij de aanmelding levert de aangesloten werkgever de gegevens aan die het pensioenfonds nodig heeft voor de juiste uitvoering van het uitvoeringsreglement en het pensioenreglement. Daartoe behoren in ieder geval:
   a. naam, adres en woonplaats van de werknemer;
   b. geboortedatum van de werknemer;
   c. het burgerservicenummer van de werknemer;
   d. de datum van indiensttreding;
   e. de deeltijdfactor van de werknemer als bedoeld in artikel 1.9 van het pensioenreglement;
   f. het pensioengevend salaris van de werknemer als bedoeld in artikel 1.10 van het pensioenreglement.
3. Voorafgaand aan de aanmelding van de werknemer informeert de aangesloten werkgever de werknemer over de gegevensverstrekking als bedoeld in lid 2 op de wijze zoals door het pensioenfonds is aangegeven.

Artikel 3.2 Mutaties doorgeven

De aangesloten werkgever geeft wijzigingen van de in artikel 3.1 lid 2 bedoelde gegevens door op de wijze zoals door het pensioenfonds is aangegeven.

Artikel 3.3 Afmelding werknemer

De aangesloten werkgever meldt het einde van het werknemerschap direct, maar uiterlijk binnen dertig dagen na het einde van het laatste loontijdvak, aan het pensioenfonds onder opgave van de datum. De aangesloten werkgever vermeldt tevens de reden van het einde van het werknemerschap voorzover dit wettelijk is toegestaan.

Artikel 3.4 Informatieverstrekking

1. De aangesloten werkgever verstrekt aan het pensioenfonds alle gegevens en informatie die nodig zijn voor de juiste uitvoering van de uitvoeringsovereenkomst, het uitvoeringsreglement en het pensioenreglement. Indien sprake is van verstrekking van gegevens van een werknemer, dan informeert de werkgever zijn werknemer hier vóór de gegevensverstrekking over op de wijze zoals door het pensioenfonds is aangegeven.
2. De aangesloten werkgever verleent het pensioenfonds toegang tot zijn administratie.
3. De verplichtingen als genoemd in de leden 1 en 2 eindigen niet door het einde van de aansluiting of de deelneming.
4. De kosten voor informatieverstrekking komen voor rekening van de aangesloten werkgever.
5. De contractueel aangesloten werkgever is tevens verplicht het pensioenfonds onmiddellijk te informeren over:
   a. voorgenomen wijzigingen in de statutaire doelomschrijving en/of de activiteiten van de werkgever;
   b. voorgenomen wijzigingen in de zeggenschapsverhoudingen, waaronder een overgang van onderneming;
   c. het voornemen om niet meer aan de arbeidsvoorwaardeneis te voldoen.

Artikel 3.5 Bevoegdheid tot ambtshalve vaststelling

1. Het pensioenfonds is bevoegd om de informatie, die nodig is voor de juiste uitvoering van de uitvoeringsovereenkomst, het uitvoeringsreglement en het pensioenreglement van het pensioenfonds, ambtshalve vast te stellen.
2. Het pensioenfonds maakt alleen gebruik van de bevoegdheid die in lid 1 wordt bedoeld, als de aangesloten werkgever schriftelijk is verzocht om de informatie aan het pensioenfonds te verstrekken en de aangesloten werkgever aan dit verzoek niet of niet volledig heeft voldaan.

Artikel 3.6 Onjuiste informatie en vrijwaring

1. Als de aangesloten werkgever geen, onvolledige of onjuiste informatie heeft verstrekt, is het pensioenfonds bevoegd om de toegekende pensioenaanspraken en pensioenrechten te herzien, indien en voor zover als gevolg daarvan de pensioenaanspraken en pensioenrechten onjuist zijn vastgesteld.
2. Als de aangesloten werkgever geen, onvolledige of onjuiste informatie dan wel informatie op een andere wijze dan door het pensioenfonds is aangegeven heeft verstrekt, is het pensioenfonds niet gehouden tot restitutie van premie indien de aangesloten werkgever daarom verzoekt, tenzij er sprake is van omstandigheden die de werkgever disculperen.
3. Onverminderd de bevoegdheid uit artikel 4.2 lid 7 heeft het pensioenfonds de bevoegdheid om nadere gegevens en informatie die door de aangesloten werkgever worden verstrekt niet in behandeling te nemen.
4. De kosten die het pensioenfonds maakt in verband met de werkzaamheden die samenhangen met de nadere gegevens en informatie die door de aangesloten werkgever worden verstrekt zullen in rekening worden gebracht tenzij er sprake is van omstandigheden die de werkgever disculperen.
5. Het pensioenfonds heeft de bevoegdheid om de (gewezen) deelnemer, gepensioneerde, partner, ex-partner en andere belanghebbenden te informeren over de gevolgen van de verwerking van gegevens en informatie voor hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en voor de door hen betaalde premies.
6. De aangesloten werkgever vrijwaart het pensioenfonds voor alle financiële gevolgen die zijn ontstaan doordat hij
   - geen, onvolledige of onjuiste gegevens of informatie aan het pensioenfonds heeft verstrekt, of
   - de werknemer niet adequaat heeft geïnformeerd over de gegevensverstrekking als bedoeld in artikel 3.1 lid 3 en 3.4 lid 1.

Artikel 3.7 Wijze van gegevensverstrekking

De gegevensverstrekking door de aangesloten werkgever aan het pensioenfonds vindt plaats op de wijze zoals door het pensioenfonds is aangegeven.

Artikel 3.8 Privacy

Het pensioenfonds voldoet bij het verwerken van de persoonsgegevens, die door de aangesloten werkgever aan het pensioenfonds zijn verstrekt, aan de Algemene verordening gegevensbescherming en het privacyreglement van het pensioenfonds.

Paragraaf 2 Informatieverstrekking door het pensioenfonds

Artikel 3.9 Informatie aan aangesloten werkgever

1. Het pensioenfonds verstrekt de aangesloten werkgever bij aansluiting schriftelijke informatie over de statuten, het uitvoeringsreglement en het pensioenreglement.
2. Het pensioenfonds zorgt er voor dat de aangesloten werkgever kennis kan nemen van de statuten, het uitvoeringsreglement, het pensioenreglement en het bestuursverslag. Op verzoek zendt het pensioenfonds kosteloos een gedrukt exemplaar van deze documenten aan de aangesloten werkgever.
3. Het pensioenfonds informeert de aangesloten werkgever over wijzigingen in de statuten, het uitvoeringsreglement en het pensioenreglement.

Artikel 3.10 Wettelijke informatieverplichtingen aan deelnemer en overige belanghebbenden

Het pensioenfonds informeert de (gewezen) deelnemer, gepensioneerde, partner, ex-partner en andere belanghebbenden op de wijze zoals bepaald in het pensioenreglement.

Artikel 3.11 Gegevensverstrekking aan derden

Het pensioenfonds kan op verzoek onder bepaalde voorwaarden gegevens verstrekken aan derde partijen voor arbeids- en arbeidsmarktgerelateerde doeleinden, representativiteitstoets en voorbereiding van een CAO-overleg.

Hoofdstuk 4
Premie en vermogenspositie

Paragraaf 1 Premie

Artikel 4.1 Premie voor de verplichte pensioenregeling

1. Het pensioenfonds stelt de jaarlijkse premie vast op grond van het premiebeleid zoals geformuleerd in de ABTN.
2. De jaarlijkse premie voor Regeling A bedraagt een percentage van het pensioengevend salaris minus de franchise als genoemd in artikel 1.11 lid 1 van het pensioenreglement, nadat de franchise is vermenigvuldigd met de deeltijdfactor.
   Deze premie is met ingang van 1 januari 2024 gemaximeerd op de premie die hoort bij een pensioengevend salaris van ten hoogste € 137.800 per arbeidsovereenkomst zoals dat geldt of zou gelden bij een volledige werktijd.
   Hierbij geldt dat als de deeltijdfactor groter is dan 1, de pensioenpremie niet meer kan bedragen dan de premie die behoort bij een arbeidsovereenkomst met een deeltijdfactor van 1 en een pensioengevend salaris van € 137.800.
   De jaarlijkse premie voor de Regeling arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt een percentage van het pensioengevend salaris minus de franchise als genoemd in artikel 1.11 lid 2 van het pensioenreglement.
   De jaarlijkse premie voor de Instapregeling bedraagt:
   - de jaarlijkse premie voor de Regeling A vermenigvuldigd met de voor de aangesloten werkgever in dat kalenderjaar geldende instapfactor zoals bedoeld in bijlage d van het pensioenreglement, alsmede
   - de jaarlijkse premie voor de Regeling arbeidsongeschiktheidspensioen.
3. De aangesloten werkgever betaalt de premie aan het pensioenfonds. De verplicht aangesloten werkgever verhaalt de premie op het salaris van de deelnemer op grond van de collectieve afspraken die hierover door de representatieve sociale partners in de desbetreffende bedrijfstak zijn overeengekomen. De contractueel aangesloten werkgever kan de premie geheel of gedeeltelijk verhalen op het salaris van de deelnemer op grond van de afspraken die hierover gelden tussen werkgever en deelnemer.
4. De premie is verschuldigd van het begin van de deelneming tot en met de dag waarop de deelneming eindigt.
5. Er is geen premie verschuldigd over de periode dat de deelnemer recht heeft op een premievrije voortzetting.

Artikel 4.2 Wijze van premiebetaling

1. Het pensioenfonds legt per kalendermaand aan de aangesloten werkgever de premie op met een premiefactuur. De aangesloten werkgever voldoet de premie aan het pensioenfonds uiterlijk op de in de premiefactuur vermelde betaaldatum. De werkgever is in verzuim als de premie niet binnen de gestelde betaaldatum is voldaan.
2. Als de premies na de in de premiefactuur vermelde betaaldatum worden betaald, is het pensioenfonds bevoegd om rente in rekening te brengen. Deze rente is gebaseerd op de wettelijke rente als bedoeld in art. 6: 119a BW.
3. Het pensioenfonds is bevoegd om bij niet tijdige betaling over te gaan tot buitengerechtelijke dan wel gerechtelijke invordering. Het pensioenfonds houdt zich bij de vaststelling van de hoogte van de incassokosten aan de wettelijke normering van de buitengerechtelijke incassokosten.
4. Op grond van artikel 21 Wet Bpf 2000 is het pensioenfonds bevoegd om de premie, de rente als bedoeld in het tweede lid en de incassokosten bij dwangbevel in te vorderen, als de premie na aanmaning per aangetekende brief niet of niet geheel binnen 30 dagen is voldaan.
5. Het pensioenfonds is bevoegd om bij een betalingsachterstand van meer dan twee maanden de aansluiting van een contractueel aangesloten werkgever te beëindigen. In dat geval informeert het pensioenfonds de (gewezen) werknemer van de betrokken werkgever en de ex-partner.

6. In afwijking van lid 1 is het pensioenfonds bij:
   a. een aansluiting met terugwerkende kracht, of
   b. het toekennen van pensioenaanspraken om een elders ondergebrachte pensioenvoorziening gelijkwaardig te maken aan de pensioenregeling van het pensioenfonds, bevoegd een premiefactuur op te leggen die betrekking heeft op een of meer kalenderjaren of op een gedeelte daarvan. Tevens is het pensioenfonds bevoegd rente in verband met gederfde beleggingsopbrengsten, in rekening te brengen. Deze rente is gebaseerd op de wettelijke rente als bedoeld in art. 6:119a BW. Het pensioenfonds is, in de situatie genoemd onder b, bevoegd kosten in rekening te brengen. In afwijking van lid 1 kan het pensioenfonds betaling van de premie, rente en kosten in termijnen toestaan. De wettelijke verjaringstermijn gaat in op de in de premiefactuur vermelde betaaldatum.
7. De rechtsvordering tot terugbetaling van onverschuldigd betaalde premie vervalt door verloop van 5 jaren na het einde van het boekjaar waarover de premie is betaald.

Paragraaf 2 Vermogenspositie

Artikel 4.3 Besluitvorming vermogensoverschotten

De financiële positie van het pensioenfonds leidt niet tot een verplichting van het pensioenfonds tot het terugstorten van premie of het betalen van een bedrag aan de aangesloten werkgever wegens een vermogensoverschot als bedoeld in de ABTN.

Artikel 4.4 Maatregelen bij een herstelplan

1. Het pensioenfonds is op grond van artikel 138 Pensioenwet verplicht een herstelplan in te dienen als de beleidsdekkingsgraad per einde van een kalenderkwartaal ligt onder de grens van het vereist eigen vermogen als bedoeld in artikel 132 Pensioenwet.
2. De maatregelen die het pensioenfonds in het kader van een herstelplan kan nemen zijn een extra premieopslag zoals nader uitgewerkt in artikel 4.1 lid 3, een beperking van de indexering zoals nader uitgewerkt in artikel 5.1 en een verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten zoals nader uitgewerkt in artikel 5.3.

Hoofdstuk 5
Leidraad voor indexeren en verlagen

Artikel 5.1 Voorwaardelijke indexering

1. Het pensioenfonds heeft de ambitie om de opgebouwde pensioenaanspraken en de ingegane pensioenen te indexeren op basis van de prijsontwikkeling volgens de consumentenprijsindex. Indexering is voorwaardelijk; er is geen recht op indexering.
2. Het pensioenfonds besluit elk jaar of, en zo ja in hoeverre, kan worden geïndexeerd gelet op de financiële situatie en baseert zich daarbij op het overbruggingsplan zoals bedoeld in artikel 150p van de Pensioenwet.
3. Het pensioenfonds kan uitsluitend indexeren als de beleidsdekkingsgraad 105% of hoger is. De hoogte van de feitelijke indexering is afhankelijk van de beschikbare dekkingsgraadruimte en kan nooit meer bedragen dan de prijsinflatie als bedoeld in het eerste lid en is nooit negatief. De beschikbare dekkingsgraadruimte is afhankelijk van de actuele dekkingsgraad en is nader uitgewerkt in de ABTN.
   Voor toepassing van dit lid betreft het de beleidsdekkingsgraad respectievelijk de actuele dekkingsgraad op 30 september van het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de indexering plaatsvindt.
4. Het pensioenfonds indexeert de pensioenaanspraken en pensioenrechten zoals deze zijn vastgesteld tot en met 31 december van een kalenderjaar en wel per 1 januari van het kalenderjaar volgend op dat kalenderjaar.
5. Voor de indexeringsambitie is geen bestemmingsreserve gevormd. De indexering wordt gedeeltelijk gefinancierd uit premie en gedeeltelijk uit rendement.
6. Het pensioenfonds kan nadere regels stellen met betrekking tot indexering.

Artikel 5.2 Afwijkende indexering voor de Regeling vrijwillige aanvullende pensioenmodules

1. Pensioenaanspraken op basis van de Regeling aanvullend ouderdomspensioen komen niet eerder voor indexering in aanmerking dan nadat de waarde van de units is gebruikt voor de inkoop van een aanspraak op aanvullend ouderdomspensioen of aanvullend partnerpensioen.
2. Voor aanvullend ouderdomspensioen en aanvullend partnerpensioen geldt een afwijkend indexeringspercentage in een jaar waarin het recht is ontstaan op een datum na 1 januari van dat kalenderjaar. In dat geval wordt het indexeringspercentage verlaagd door het te vermenigvuldigen met de verhouding tussen het aantal hele kalendermaanden gelegen tussen het moment van het ontstaan van het recht op aanvullend pensioen en 31 december van dat jaar, en twaalf maanden.
3. Als er sprake is van een afwijkende ontwikkeling van de levensverwachting binnen de groep partners van deelnemers aan de Regeling nettopartnerpensioen ten opzichte van die van deelnemers aan de collectieve basisregeling, dan wordt de indexering van het ingegane nettopartnerpensioen daarvoor gecorrigeerd.

Artikel 5.3 Verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het pensioenfonds kan op grond van het overbruggingsplan zoals bedoeld in artikel 150p van de Pensioenwet verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenrechten uitsluitend verlagen als de actuele dekkingsgraad op 31 december van een kalenderjaar lager is dan op grond van het overbruggingsplan nodig is om de invaardekkingsgraad te bereiken. In dat geval worden de pensioenaanspraken en pensioenrechten verlaagd totdat de dekkingsgraad weer op dat niveau is.
   Bij een actuele dekkingsgraad op 31 december van een kalenderjaar die lager is dan 90% worden de pensioenaanspraken en pensioenrechten direct onvoorwaardelijk verlaagd totdat weer aan die minimale grens van 90% wordt voldaan.
2. Een verlaging wordt in beginsel niet gespreid doorgevoerd. Het pensioenfonds kan aanleiding zien om, voor zover dat past binnen het wettelijk kader, van dat uitgangspunt af te wijken.

3. Als een verlaging van verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van het overbruggingsplan noodzakelijk is, dan worden uitsluitend de tot en met 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het moment van de verlaging opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten verlaagd.
4. Als er sprake is van een verlaging, dan worden het (aanvullend) ouderdomspensioen, (aanvullend) partnerpensioen, (aanvullend) Flexpensioen, Anw-compensatiepensioen, wezenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen met hetzelfde percentage verlaagd.
5. De verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenrechten van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden worden met hetzelfde percentage verlaagd. Een nog niet ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vanaf het moment van ingang met hetzelfde percentage verlaagd.
6. Het pensioenfonds informeert de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en werkgevers schriftelijk over het besluit tot verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
7. De verlaging kan op zijn vroegst worden gerealiseerd drie maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en een maand nadat de (gewezen) deelnemers, werkgevers en de toezichthouder hierover zijn geïnformeerd.

Artikel 5.4 Compenseren van gemiste indexering of verlaging

1. Het pensioenfonds kan besluiten gemiste indexering of verlaging geheel of gedeeltelijk te compenseren met een incidentele indexering.
2. Het pensioenfonds kan een incidentele indexering uitsluitend verlenen als wordt voldaan aan het bepaalde in artikel 137 Pensioenwet.
3. Het pensioenfonds maakt bij incidentele indexering geen onderscheid tussen een gemiste indexering of een verlaging.
4. Een incidentele indexering is voor iedere (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigde per pensioensoort een gelijk deel van de gemiste indexering en/of verlaging.
5. Een besluit tot incidentele indexering heeft geen terugwerkende kracht en leidt niet tot een nabetaling.

Hoofdstuk 6
Vrijwillige regelingen

Artikel 6.1 Vrijwillige voortzetting

1. Vrijwillige voortzetting van de deelneming in de pensioenregeling van het pensioenfonds door de deelnemer is mogelijk, onder de in het pensioenreglement opgenomen voorwaarden.
2. Het recht om de deelneming voort te zetten vervalt als de deelnemer niet een verzoek daartoe heeft ingediend binnen negen maanden nadat een van de omstandigheden is ingetreden die in artikel 5.8 van het pensioenreglement zijn genoemd.
3. Voor de vrijwillige voortzetting van de deelneming is de deelnemer op basis van artikel 7.2 van het pensioenreglement aan het pensioenfonds premie verschuldigd.

Artikel 6.2 Regeling nettopartnerpensioen

1. Deelname aan de Regeling nettopartnerpensioen is mogelijk, onder de in het pensioenreglement opgenomen voorwaarden.
2. De verplicht aangesloten werkgever mag een eigen Regeling nettopartnerpensioen aanbieden, mits de werkgever op verzoek een vrijstelling heeft verkregen zoals bedoeld in artikel 2.5 lid 5.
3. De premie is een jaarlijks bedrag en wordt door de werkgever ingehouden op het nettoloon en afgedragen aan het pensioenfonds.

Hoofdstuk 7
Slotbepalingen en overgangsbepaling

Paragraaf 1 Inwerkingtreding, wijzigingsbevoegdheid en overgangsbepaling

Artikel 7.1 Inwerkingtreding

Dit uitvoeringsreglement treedt in werking met ingang van 1 januari 2008 en is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2024.

Artikel 7.2 Overgangsbepaling

Voor werkgevers die aangesloten waren voor 1 januari 2008 geldt dit uitvoeringsreglement met ingang van 1 januari 2008.

Artikel 7.3 Nadere regels

Het pensioenfonds kan nadere regels stellen met betrekking tot dit uitvoeringsreglement.

Artikel 7.4 Wijzigingsbevoegdheid uitvoeringsreglement

1. Het pensioenfonds is op grond van de statuten bevoegd om het pensioenreglement te wijzigen.
2. De wijziging van het pensioenreglement gebeurt met een schriftelijk besluit van het bestuur, na advies van de Pensioenraad. Een wijziging wordt doorgegeven aan de toezichthouder.

Artikel 7.5 Wijzigingsbevoegdheid pensioenreglement

1. Het pensioenfonds is op grond van de statuten bevoegd om het pensioenreglement te wijzigen. Het pensioenfonds heeft het pensioenreglement vastgesteld in overeenstemming met de pensioenovereenkomst die sociale partners in de bedrijfstak zijn aangegaan.
2. De wijziging van het pensioenreglement gebeurt met een schriftelijk besluit van het bestuur, na advies van de Pensioenraad. Een wijziging wordt doorgegeven aan de toezichthouder. Indien en voor zover een wijziging van het pensioenreglement van invloed is op de pensioenovereenkomst, gelden mede de leden 3 en 4 van dit artikel.
3. Indien sociale partners de pensioenovereenkomst wijzigen, geven zij het pensioenfonds opdracht de gewijzigde pensioenovereenkomst uit te voeren. Het pensioenfonds aanvaardt deze opdracht met inachtneming van de doelstellingen en beleidsuitgangspunten - waaronder de risicohouding - van het pensioenfonds en wijzigt het pensioenreglement in overeenstemming met de gewijzigde pensioenovereenkomst.
4. Indien (gewijzigde) wet- en regelgeving een wijziging van de pensioenovereenkomst noodzakelijk maken, verzoekt het pensioenfonds sociale partners de pensioenovereenkomst hiermee in overeenstemming te brengen. Indien sociale partners de pensioenovereenkomst niet uiterlijk op het moment dat het pensioenfonds aan de (gewijzigde) wet- en regelgeving moet voldoen gewijzigd hebben, zal het pensioenfonds zonder opdracht van sociale partners het pensioenreglement zodanig wijzigen alsof de pensioenovereenkomst in overeenstemming zou zijn gebracht met de (gewijzigde) wet- en regelgeving.

Artikel 7.6 Hardheidsclausule

Het pensioenfonds is bevoegd artikelen uit het uitvoeringsreglement buiten toepassing te laten of daarvan af te wijken voor zover toepassing daarvan, gelet op het doel of strekking van de betreffende bepaling of bepalingen, leidt tot een onbillijkheid van overwegende aard.

Paragraaf 2 Overige bepalingen

Artikel 7.7 Geschillen

1. Onverminderd de mogelijkheid van een procedure bij de kantonrechter op grond van art. 216 Pensioenwet kan een werkgever tegen een besluit van het pensioenfonds, niet zijnde een besluit van algemene strekking, beroep instellen bij de commissie van beroep. Dit beroep is geregeld in het reglement voor de commissie van beroep.
2. In afwijking van lid 1 staat, op grond van artikel 7:1 lid 1 Algemene wet bestuursrecht en artikel 26 Wet Bpf 2000, bezwaar bij de commissie van bezwaar van het pensioenfonds open tegen een besluit van het pensioenfonds met betrekking tot een aanvraag voor vrijstelling van verplichte aansluiting bij het pensioenfonds of voor vrijstelling wegens gemoedsbezwaarden. Deze bezwaarschriftprocedure is geregeld in het reglement voor de commissie van bezwaar.

Artikel 7.8 Ontbinding van het pensioenfonds

De ontbinding van het pensioenfonds gebeurt op de wijze zoals omschreven in de statuten. Bij ontbinding worden op grond van artikel 84 Pensioenwet de verplichtingen en de collectieve waarde overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder.

Pensioenreglement

Pensioenreglement

Inhoud

Artikel	Onderwerp	Pagina
Lijst met afkortingen		**57**
Hoofdstuk 1	**Algemene Bepalingen**	**58**
Paragraaf 1	*Werkingssfeer en begrippen*	**58**
Artikel 1.1	Werkingssfeer	**58**
Artikel 1.2	Begrippen	**58**
Paragraaf 2	*Deelneming*	**60**
Artikel 1.3	Deelnemer	**60**
Artikel 1.4	Begin van de deelneming	**60**
Artikel 1.5	Uitgangspunt van één deelneming en onderbreking deelneming	**60**
Artikel 1.6	Einde van de deelneming	**60**
Artikel 1.7	Voortzetting van de deelneming	**61**
Paragraaf 3	*Basiselementen voor de pensioenvaststelling*	**61**
Artikel 1.8	Deelnemingsjaar	**61**
Artikel 1.9	Deeltijdfactor	**61**
Artikel 1.10	Pensioengevend salaris	**61**
Artikel 1.11	Franchise	**62**
Artikel 1.12	Pensioengrondslag	**62**
Hoofdstuk 2	**Aanspraken en rechten**	**64**
Paragraaf 1	*Inleidende bepalingen*	**64**
Artikel 2.1	Regelingen	**64**
Artikel 2.2	Regeling A	**64**
Artikel 2.3	Regeling B	**64**
Artikel 2.4	Vervallen	**64**
Artikel 2.5	Regeling arbeidsongeschiktheidspensioen	**65**
Artikel 2.6	Regeling vrijwillige aanvullende pensioenmodules	**65**
Artikel 2.7	Regeling uitkering ineens bij overlijden	**65**
Artikel 2.8	Uitsluiting van rechten	**65**
Artikel 2.9	Inkomende individuele en collectieve waardeoverdracht	**66**
Artikel 2.10	Fiscale grenzen	**67**
Artikel 2.11	Beperking beschikking over pensioenaanspraken en pensioenrechten	**67**
Artikel 2.12	Toekenning en uitbetaling van pensioen	**67**
Artikel 2.13	Maatregelen bij een herstelplan	**67**
Paragraaf 2	*Regeling A*	**68**
Artikel 2.14	Ouderdomspensioen	**68**
Artikel 2.15	Partnerpensioen	**68**
Artikel 2.16	Anw-compensatiepensioen	**68**
Artikel 2.17	Wezenpensioen	**69**
Paragraaf 3	*Regeling B*	**69**
Artikel 2.18	Vervallen	**69**
Artikel 2.19	Partnerpensioen	**69**
Artikel 2.20	Wezenpensioen	**70**
Artikel 2.21	Vervallen	**70**
Paragraaf 4	*Vervallen (artikelen 2.22 tot en met 2.28)*	**70**

Artikel	Onderwerp	Pagina
Paragraaf 5	*Regeling arbeidsongeschiktheidspensioen*	**70**
Artikel 2.29	WIA-excedentpensioen	**70**
Artikel 2.30	WGA-hiaatpensioen	**71**
Artikel 2.31	Vervallen	**71**
Paragraaf 6	*Regeling vrijwillige aanvullende pensioenmodules*	**71**
Paragraaf 6.1	*Regeling aanvullend ouderdomspensioen*	**71**
Artikel 2.32	Aanvullend ouderdomspensioen en partnerpensioen	**71**
Artikel 2.33	Units en beleggingsportefeuille	**71**
Artikel 2.34	Omzetting kapitaal naar recht	**72**
Artikel 2.35	Pensioenaanspraak bij overlijden voor ingangsdatum pensioen	**72**
Artikel 2.36	Actuariële grondslagen en kosten	**72**
Artikel 2.37	Bevoegdheid om nadere regels te stellen	**72**
Paragraaf 6.2	*Paragraaf 6.2 en daarmee de artikelen 2.38 t/m 2.45 komt in zijn geheel te vervallen.*	**72**
Paragraaf 6.3	*Regeling nettopartnerpensioen*	**73**
Artikel 2.46	Nettopartnerpensioen	**73**
Artikel 2.47	Einde deelname Regeling nettopartnerpensioen	**73**
Artikel 2.48	Kosten en actuariële grondslagen	**73**
Artikel 2.49	Bevoegdheid om nadere regels te stellen	**73**
Paragraaf 7	*Regeling uitkering ineens bij overlijden*	**73**
Artikel 2.50	Uitkering ineens bij overlijden	**73**
Hoofdstuk 3	**Leidraad voor indexeren en verlagen**	**74**
Artikel 3.1	Voorwaardelijke indexering	**74**
Artikel 3.2	Afwijkende indexering voor Regeling vrijwillige aanvullende pensioenmodules	**74**
Artikel 3.3	Verlaging van pensioenafspraken en pensioenrechten	**74**
Artikel 3.4	Compenseren van gemiste indexering of verlaging	**75**
Hoofdstuk 4	**Keuzemogelijkheden**	**76**
Artikel 4.1	Ruil ouderdomspensioen voor partnerpensioen	**76**
Artikel 4.2	Ruil partnerpensioen voor ouderdomspensioen	**76**
Artikel 4.3	Variëren in hoogte van het ouderdomspensioen	**76**
Artikel 4.4	Vervroeging van ouderdomspensioen	**77**
Artikel 4.5	Uitstel van ouderdomspensioen	**77**
Artikel 4.6	Vervallen	**78**
Artikel 4.7	Vervallen	**78**
Artikel 4.8	Medische keuring	**78**

Artikel	Onderwerp	Pagina
Hoofdstuk 5	**Einde deelneming en voortzetting van de deelneming**	**79**
Paragraaf 1	*Premievrije aanspraak, waardeoverdracht en afkoop*	**79**
Artikel 5.1	Premievrije pensioenaanspraak	**79**
Artikel 5.2	Uitgaande individuele en collectieve waardeoverdracht	**79**
Artikel 5.3	Afkoop kleine pensioenen en pensioenaanspraken	**79**
Paragraaf 2	*Vormen van voortzetting van de deelneming*	**80**
Artikel 5.4	Premievrije voortzetting van de deelneming tijdens arbeidsongeschiktheid op grond van de WIA	**80**
Artikel 5.5	Vervallen	**81**
Artikel 5.6	Vervallen	**81**
Artikel 5.7	Bescherming bij verlof en werkloosheid	**81**
Artikel 5.8	Vrijwillige voortzetting	**82**
Hoofdstuk 6	**Einde partnerrelatie**	**84**
Artikel 6.1	Bijzonder partnerpensioen	**84**
Artikel 6.2	Verevening van pensioenrechten bij scheiding	**85**
Artikel 6.3	Bijzonder ouderdomspensioen	**85**
Artikel 6.4	Vervallen	**85**
Hoofdstuk 7	**Premie**	**86**
Artikel 7.1	Premie voor de verplichte pensioenregeling	**86**
Artikel 7.2	Premie voor de vrijwillige voortzetting	**86**
Artikel 7.3	Vervallen	**86**
Artikel 7.4	Premie voor de Regeling nettopartnerpensioen	**87**
Hoofdstuk 8	**Aansluiting en vrijstelling**	**88**
Artikel 8.1	Aanmelding en afmelding	**88**
Artikel 8.2	Gegevensverstrekking	**88**
Artikel 8.3	Contractuele regelingen	**88**
Artikel 8.4	Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	**88**
Artikel 8.5	Pensioenaanspraken bij vrijstelling wegens bestaande pensioenvoorziening	**88**
Hoofdstuk 9	**Informatieverplichtingen**	**89**
Artikel 9.1	Informatieverstrekking over de pensioenregeling	**89**
Artikel 9.2	Informatieverstrekking op verzoek	**89**
Artikel 9.3	Informatieverstrekking aan de deelnemer	**89**
Artikel 9.4	Informatieverstrekking aan de deelnemer in een vrijwillige aanvullende pensioenmodule	**90**
Artikel 9.5	Informatieverstrekking bij einde deelneming	**90**
Artikel 9.6	Informatieverstrekking aan de gewezen deelnemer	**90**
Artikel 9.7	Informatieverstrekking aan de ex-partner	**90**
Artikel 9.8	Informatieverstrekking aan de pensioengerechtigde	**91**
Artikel 9.9	Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat	**91**
Artikel 9.10	Wijze van informatieverstrekking	**91**

Artikel	Onderwerp	Pagina
Hoofdstuk 10	**Slotbepalingen en overgangsregelingen**	**92**
Paragraaf 1	*Slotbepalingen*	**92**
Artikel 10.1	Inwerkingtreding	**92**
Artikel 10.2	Hardheidsclausule	**92**
Artikel 10.3	Wijzigingsbevoegdheid	**92**
Artikel 10.4	Fiscale correctiebepaling	**92**
Artikel 10.5	Geschillen	**92**
Paragraaf 2	*Overgangsregeling vervallen Flexpensioen in Regeling A*	**93**
Artikel 10.6	Vervallen	**93**
Artikel 10.7	Flexpensioen Regeling A	**93**
Paragraaf 3	*Overgangsregeling deelnemers met een WAO-uitkering*	**94**
Artikel 10.8	Arbeidsongeschiktheidspensioen bij WAO en WAZ	**94**
Artikel 10.9	Premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid bij WAO	**95**
Bijlagen		**96**
Bijlage a	Aangesloten werkgevers	**97**
Bijlage b	Contantewaardefactoren 2024	**103**
Bijlage c	Uitvoeringsregeling gemoedsbezwaarden	**105**
Bijlage d	Instapregeling	**108**
Bijlage e	Vervallen	**110**
Bijlage f	Kosten en actuariële grondslagen nettopartnerpensioen	**111**
Overzicht van cijfers en bedragen		**112**
Privacyreglement		**115**

Lijst met afkortingen

In dit reglement worden de hieronder opgenomen afkortingen gehanteerd:

Anw	Algemene nabestaandenwet
AOW	Algemene Ouderdomswet
BW	Burgerlijk Wetboek
CAO	Collectieve arbeidsovereenkomst
FVP	de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering
IVA	Regeling Inkomensverzekering voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikten
UWV	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
Wajong	Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten
WAO	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering
WAZ	Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen
Wet Bpf 2000	Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000
Wvb	Wet verplichte beroepspensioenregeling
Wfsv	Wet financiering sociale verzekeringen
Wet IB	Wet inkomstenbelasting 2001
Wet LB	Wet op de loonbelasting 1964
Wet VPS	Wet verevening pensioenrechten bij scheiding
WGA	Regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten
WIA	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
WMM	Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag
WW	Werkloosheidswet
ZW	Ziektewet

Hoofdstuk 1
Algemene bepalingen

Paragraaf 1 Werkingssfeer en begrippen

Artikel 1.1 Werkingssfeer

1. Het pensioenreglement met bijlagen regelt de rechtsverhouding tussen het Pensioenfonds Zorg en Welzijn en de aangesloten werkgever, de (gewezen) deelnemer, de aanspraakgerechtigde en de pensioengerechtigde.
2. Het pensioenreglement kan meer dan één pensioenregeling omvatten.
3. De begrippen die in de statuten van het Pensioenfonds Zorg en Welzijn worden gebruikt gelden ook voor het pensioenreglement.

Artikel 1.2 Begrippen

In het pensioenreglement worden onderstaande begrippen gebruikt.

- Aangesloten werkgever:
  a. de werkgever die op grond van artikel 4 Wet Bpf 2000 verplicht is tot naleving van de statuten en dit reglement, en
  b. de werkgever aan wie door het pensioenfonds een contractuele aansluiting is verleend.
- Aanspraakgerechtigde:
  persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.
- ABTN:
  actuariële en bedrijfstechnische nota.
- AOW-gerechtigde leeftijd:
  pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in artikel 7a van de AOW.
- Arbeidsongeschikt:
  arbeidsongeschikt in de zin van de WAO, WAZ, WIA of Wajong. Als deze regelingen samenlopen dan bepaalt het pensioenfonds welke regeling geldt voor de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid.
- Arbeidsongeschiktheidsuitkering:
  uitkering op grond van de WAO, WAZ, WIA of Wajong.
- Arbeidsovereenkomst:
  arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 BW.
- Beleidsdekkingsgraad: de gemiddelde dekkingsgraad van de twaalf maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling.
- Deeltijdwerker:
  deelnemer die een ander aantal uren werkt dan de volledige werktijd die geldt voor de personeelsgroep waartoe de deelnemer behoort.
- Dekkingsgraad: de verhouding tussen het vermogen betreffende de bij het pensioenfonds ondergebrachte pensioenregeling of pensioenregelingen en de technische voorzieningen van het pensioenfonds.
- Ex-partner:
  a. persoon van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is beëindigd door echtscheiding of door ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
  b. persoon van wie het geregistreerde partnerschap met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is beëindigd met wederzijds goedvinden of is ontbonden op verzoek van een van hen;
  c. persoon van wie de gemeenschappelijke huishouding met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is beëindigd om een andere reden dan overlijden of het aangaan van een huwelijk of geregistreerd partnerschap;
  d. in het geval van pensioenverevening als bedoeld in de Wet VPS: de ex-partner zoals beschreven in a en b en degene die van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is gescheiden van tafel en bed.

- Flexpensioendatum:
  eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 60 jaar wordt.
- Franchise:
  salarisdeel waarover geen pensioen wordt opgebouwd of is verzekerd.
- Gemeenschappelijke huishouding: de relatie tussen twee ongehuwde personen die geen van beiden een geregistreerd partnerschap of een andere gemeenschappelijke huishouding hebben, als zij:
  - een notariële samenlevingsovereenkomst hebben gesloten waarin een gemeenschappelijke huishouding is vastgelegd,
  - in de gemeentelijke basisadministratie op één adres zijn ingeschreven,
  - geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van elkaar zijn, en
  - de (gewezen) deelnemer voor overlijden een afschrift van de samenlevings-overeenkomst aan het pensioenfonds heeft verstrekt.
- Gepensioneerde:
  persoon van wie het ouderdomspensioen is ingegaan.
- Gewezen deelnemer:
  persoon van wie de deelneming is geëindigd anders dan door overlijden of pensionering en die aanspraken op grond van dit reglement heeft opgebouwd.
- Ingangsdatum:
  de dag waarop een pensioen feitelijk ingaat.
- Loonontwikkeling in de sector:
  algemene loonontwikkeling in de collectieve arbeidsovereenkomsten die gelden voor de aangesloten werkgevers.
- Minimumloon:
  het brutominimumloon op grond van de WMM.
- Partner:
  persoon met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een partnerrelatie heeft.
- Partnerrelatie:
  huwelijk, geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding.
- Pensioenaanspraak:
  recht op een pensioen dat nog niet is ingegaan, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke indexering.
- Pensioenfonds:
  Pensioenfonds Zorg en Welzijn.
- Pensioengerechtigde:
  persoon van wie een pensioen is ingegaan en wel voor het deel dat het pensioen is ingegaan.
- Pensioenleeftijd:
  de AOW-gerechtigde leeftijd. Als de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet is vastgesteld, dan wordt uitgegaan van de hoogste al wel vastgestelde AOW-gerechtigde leeftijd.
- Pensioenrecht:
  recht op een pensioen dat is ingegaan, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke indexering.
- Pensioenrekenleeftijd:
  de leeftijd waarop de pensioenopbouw is gebaseerd.
- Prijsontwikkeling:
  de prijsontwikkeling volgens de consumenten prijsindex (CPI) zoals vastgesteld en bekend gemaakt door het Centraal Bureau voor de Statistiek.
- Risicodekking:
  pensioenaanspraak die bij einde van de deelneming vervalt.
- Startinformatie:
  informatie bij begin van de deelneming als bedoeld in artikel 21 Pensioenwet.
- Uitvoeringsreglement:
  uitvoeringsreglement van het pensioenfonds.
- Variabel salarisbestanddeel:
  salarisbestanddeel dat deel uitmaakt van het pensioengevend salaris en waarvoor geen vast overeengekomen bedrag geldt.
- Wees:
  a. persoon tot wie de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als vader of moeder in familierechtelijke betrekking in de zin van het Burgerlijk Wetboek staat;

b. persoon voor wie de overleden mannelijke (gewezen) deelnemer of gepensioneerde onderhoudsplichtig was zonder hem als kind te hebben erkend;
c. persoon die door de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, ten tijde van het overlijden, als eigen kind werd onderhouden en opgevoed. Als voorwaarde geldt in dat geval dat die persoon en de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ten tijde van het overlijden in de gemeentelijke basisadministratie op hetzelfde adres stonden ingeschreven.

- Werktijd:
  tussen de aangesloten werkgever en deelnemer overeengekomen werktijd.
- WIA-loongrens:
  maximale jaarloon waarover de WIA-uitkering wordt berekend.
- Ziekte:
  ziekte als bedoeld in artikel 7:629 van het BW of in de zin van de ZW.

Paragraaf 2 Deelneming

Artikel 1.3 Deelnemer

1. Een deelnemer is de:
   a. werknemer als bedoeld in artikel 2 onder c van de statuten, die een arbeidsovereenkomst heeft met een aangesloten werkgever;
   b. ontwikkelingswerker, diacones, religieus, pastor die is verbonden aan een aangesloten werkgever.
2. Van deelneming is uitgezonderd de werknemer die:
   a. op grond van de Wet Bpf 2000 of de Wvb reeds verplicht moet deelnemen aan een ander bedrijfstakpensioenfonds of aan een beroepspensioenregeling, of
   b. een dagopleiding volgt en uitsluitend werkt tijdens zijn school- of studievakantie voor maximaal zes aaneengesloten weken en niet meer dan 60 dagen per kalenderjaar.

Artikel 1.4 Begin van de deelneming

1. De deelneming begint op de dag waarop iemand werknemer wordt, maar niet eerder dan op de eerste dag van de maand waarin iemand vijftien jaar wordt en niet later dan op de dag voor het bereiken van zijn AOW-gerechtigde leeftijd.
2. Een inkomende waardeoverdracht wijzigt het begin van een deelneming niet.

Artikel 1.5 Uitgangspunt van één deelneming en onderbreking deelneming

1. Er is sprake van één deelneming als de werknemer:
   a. tegelijkertijd met meer dan één aangesloten werkgever een arbeidsovereenkomst heeft;
   b. met een aangesloten werkgever meer arbeidsovereenkomsten heeft;
   c. een arbeidsovereenkomst heeft en tegelijkertijd recht op voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid, werkloosheid of de deelneming vrijwillig voortzet.
2. In afwijking van het eerste lid is er sprake van meer dan één deelneming als iemand gelijktijdig of volgtijdelijk deelneemt in de algemene collectieve pensioenregeling en in de pensioenregeling die is opgenomen in bijlage d van dit pensioenreglement.
3. Kalendermaanden waarin de deelnemer ten minste op één dag bij een aangesloten werkgever heeft gewerkt, worden niet als een onderbreking van de deelneming beschouwd. Een enkele onderbreking in de deelneming van ten hoogste één kalendermaand wordt buiten beschouwing gelaten.

Artikel 1.6 Einde van de deelneming

1. De deelneming eindigt uiterlijk op de dag voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd van de deelnemer.
2. De deelneming eindigt eerder dan de datum genoemd in lid 1, en wel op de laatste dag voor de dag waarop:
   a. de deelnemer geen werknemer meer is bij een aangesloten werkgever;
   b. het ouderdomspensioen ingaat, voor het deel van het ouderdomspensioen dat ingaat voorafgaand aan de periode van vijf jaar gelegen voor de AOW-gerechtigde leeftijd van de deelnemer;
   c. de verplichting tot deelneming op grond van de verplichtstelling vervalt;
   d. de contractuele aansluiting van de werkgever eindigt.

3. De deelneming eindigt eveneens eerder dan de datum genoemd in lid 1, en wel op de laatste dag voor de dag waarop de deelnemer gebruik maakt van onbetaald verlof of werkloos wordt. In dat geval heeft de deelnemer onder voorwaarden recht op bescherming bij verlof en werkloosheid tegen de risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden. Dit is nader uitgewerkt in paragraaf 2 van hoofdstuk 5.

Artikel 1.7 Voortzetting van de deelneming

1. De deelneming eindigt niet zolang de deelnemer recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid of bij een vrijwillige voortzetting van de deelneming.
2. De voortzetting vindt plaats op basis van het pensioenreglement dat geldt bij het begin van de voortzetting en zoals dat daarna wordt gewijzigd.

Paragraaf 3 Basiselementen voor de pensioenvaststelling

Artikel 1.8 Deelnemingsjaar

1. Een deelnemingsjaar is een kalenderjaar waarin is deelgenomen.
2. Een gedeelte van een deelnemingsjaar wordt voor een evenredig deel meegeteld. Hiervoor wordt uitgegaan van 360 dagen in een kalenderjaar en 30 dagen in een maand.
3. Een deelnemingsjaar telt voor de vaststelling van pensioen mee met toepassing van de deeltijdfactor.

Artikel 1.9 Deeltijdfactor

1. De deeltijdfactor is het aantal uren dat de werknemer werkt, gedeeld door de volledige werktijd die geldt voor de personeelsgroep waartoe de deelnemer behoort.
2. De deeltijdfactor wordt per kalenderjaar vastgesteld. Als de deelneming in de loop van een kalenderjaar begint of eindigt, dan wordt de deeltijdfactor vastgesteld over de periode in dat kalenderjaar.
3. Voor elke arbeidsovereenkomst wordt een aparte deeltijdfactor vastgesteld.
4. Voor de deeltijdfactor tellen alle gewerkte uren mee, behalve de uren die meer zijn gewerkt op grond van een systeem van flexibele arbeidsvoorwaarden.
5. De deeltijdfactor kan groter zijn dan 1.
6. Het pensioenfonds kan bepalen dat de vaststelling van de deeltijdfactor voor een groep aangesloten werkgevers anders plaatsvindt.

Artikel 1.10 Pensioengevend salaris

1. Het pensioengevend salaris is het tussen de aangesloten werkgever en de werknemer overeengekomen structurele salaris per kalenderjaar inclusief het vakantiegeld en de structurele eindejaarsuitkering. Salarisbestanddelen die gedurende drie jaar of langer achtereen onderdeel uitmaken van het overeengekomen salaris worden aangemerkt als structureel.
2. Bij meer arbeidsovereenkomsten wordt per arbeidsovereenkomst een salaris vastgesteld. Als geen salaris is overeengekomen dan wordt een salaris vastgesteld op basis van het salaris van een werknemer die werkzaam is in een vergelijkbare functie.
3. Het pensioengevend salaris wordt bij het begin van de deelneming en daarna elk deelnemingsjaar op 1 januari vastgesteld. Als het structurele salaris wijzigt op een andere datum dan op 1 januari van een kalenderjaar, dan kan het pensioenfonds besluiten het pensioengevend salaris op die andere datum aan te passen.
4. Als het pensioengevend salaris wijzigt als gevolg van een wijziging van de deeltijdfactor, dan wordt het op dat moment aan de wijziging aangepast.
5. Als het salaris in de eerste twee jaar van ziekte wordt verlaagd, dan wordt het pensioengevend salaris op dat moment aan deze verlaging aangepast. In afwijking van de eerste volzin wordt voor de vaststelling van het pensioengevend salaris uitgegaan van onverminderde salarisdoorbetaling als dit bij (collectieve) arbeidsovereenkomst is overeengekomen.
6. Tot het pensioengevend salaris behoren ook de:
   a. onregelmatigheidstoeslag;
   b. toeslag voor overwerk;

c. toeslag voor het bezit van een diploma dat verband houdt met de functie van de deelnemer;
d. geldswaarde van kost en inwoning en van het gebruik van een door de aangesloten werkgever verstrekte woning, zoals vastgesteld volgens de waarderingsregels van de Wet LB of de Wet IB;
e. functiegebonden toeslag;

en de toeslagen die naar aard en strekking overeenkomen met de hier genoemde toeslagen.

7. Tot het pensioengevend salaris behoren niet de:
   a. toeslag voor vervanging in een hoger gesalarieerde functie;
   b. geldelijke vergoeding voor niet opgenomen vakantiedagen die wordt uitbetaald bij het einde van de arbeidsovereenkomst;
   c. toeslag voor bereikbaarheidsdiensten;
   d. vergoedingen en verstrekkingen;

   en de toeslagen die naar aard en strekking overeenkomen met de hier genoemde toeslagen.
8. De toeslag voor onregelmatige diensten en vergelijkbare toeslagen tellen mee voor de vaststelling van het salaris in het deelnemingsjaar waarin ze zijn genoten.
9. Voor de beoordeling of een eindejaarsuitkering structureel is en ook voor de hoogte van deze eindejaarsuitkering en de salarisbestanddelen waarover de berekening plaatsvindt, wordt gekeken naar de situatie op 31 december van het jaar dat voorafgaat aan het jaar waarvoor het salaris moet worden vastgesteld.
10. Bij ruil van pensioengevend salaris in een eindheffingsbestanddeel als bedoeld in artikel 31 lid 1 onderdeel f van de Wet LB, wordt dit eindheffingsbestanddeel aangemerkt als pensioengevend salaris.

Artikel 1.11

Franchise

1. De franchise voor Regeling A bedraagt voor het jaar 2024: € 15.816. Deze franchise is gebaseerd op het bedrag in artikel 18a lid 7 Wet LB, dat behoort bij een opbouwpercentage tussen 1,701% en 1,788% zoals bedoeld in artikel 10aa lid 1 Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.
2. De franchise voor de Regeling arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt voor het jaar 2024: € 26.819. Deze franchise is gebaseerd op het minimumloon voor deelnemers van 21 jaar of ouder. Voor deelnemers jonger dan 21 jaar geldt een lager bedrag.

Artikel 1.12

Pensioengrondslag

1. De pensioengrondslag voor het ouderdomspensioen, het partnerpensioen in Regeling A en het wezenpensioen, is het pensioengevend salaris dat geldt of zou gelden bij een volledige werktijd verminderd met de franchise. De pensioengrondslag voor het partnerpensioen in Regeling B is het pensioengevend salaris bij een volledige werktijd.
   De pensioengrondslag wordt bij het begin van de deelneming en daarna elk jaar op 1 januari vastgesteld tot de datum waarop de deelneming eindigt.
2. Het pensioengevend salaris bedraagt per 1 januari 2024 ten hoogste € 137.800. Deze maximering geldt voor het pensioengevend salaris per arbeidsovereenkomst zoals dat geldt of zou gelden bij een volledige werktijd. Deze maximering geldt ook bij:
   a. bescherming bij verlof en werkloosheid;
   b. vrijwillige voortzetting van de deelneming;
   c. premievrije voortzetting tijdens arbeidsongeschiktheid.

   Bij de premievrije voortzetting van de deelneming tijdens arbeidsongeschiktheid op grond van de WIA of de WAO wordt gemaximeerd op het maximeringsbedrag vermenigvuldigd met de percentages zoals bedoeld in artikelen 5.4 lid 6 en 10.9 lid 3.
3. De pensioengrondslag voor het WGA-hiaatpensioen en het WIA-excedentpensioen is het pensioengevend salaris in het deelnemingsjaar dat voorafgaat aan de ingangsdatum van de arbeidsongeschiktheidsuitkering.
   In afwijking daarvan wordt voor de vaststelling van de hoogte van de toeslag voor het verrichten van onregelmatige diensten uitgegaan van het gemiddelde van deze toeslagen in de twee deelnemingsjaren, die voorafgaan aan de ingangsdatum van de arbeidsongeschikheidsuitkering. De pensioengrondslag wordt op de ingangsdatum van de arbeidsongeschiktheidsuitkering eenmalig aangepast aan de prijsontwikkeling in het voorgaande jaar. Bij een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt de pensioengrondslag voor het toegenomen deel van de arbeidsongeschiktheid en wel tot het moment van de toename, over de jaren tot en met 2016 aangepast aan de loonontwikkeling

in de sector en over de jaren vanaf 2017 aan de prijsontwikkeling. Als het pensioengevend salaris wegens ziekte is verminderd dan wordt dit omgerekend naar het onverminderde salaris.

4. Als voor een kalenderjaar meer dan één pensioengevend salaris geldt, dan wordt als pensioengrondslag vastgesteld het gemiddelde van die pensioengevende salarissen.
5. Als in de deelneming in een kalenderjaar een of meer onderbrekingen voorkomen, dan wordt om de pensioengrondslag vast te stellen ervan uitgegaan dat de deelneming niet tussentijds is geëindigd.
6. Als de deelnemingsperiode korter is dan een kalenderjaar, dan wordt een variabele toeslag omgerekend naar de toeslag die zou gelden bij deelneming tijdens het gehele kalenderjaar.
7. De pensioengrondslag wordt in euro's naar boven afgerond.

Hoofdstuk 2
Aanspraken en rechten

Paragraaf 1 Inleidende bepalingen

Artikel 2.1 Regelingen

1. Regeling A geldt voor:
   a. de (gewezen) deelnemer van wie de deelneming is begonnen op of na 1 januari 2006;
   b. de (gewezen) deelnemer geboren op of na 1 januari 1950;
   c. de deelnemer die is geboren voor 1 januari 1950 maar die in december 2005 of januari 2006 geen deelnemer was.
2. Regeling B geldt voor partners van gepensioneerden in Regeling B die op grond van artikel 4.1 zoals dat gold tot 1 januari 2016, hebben gekozen voor de ruil van een deel van hun ouderdomspensioen in partnerpensioen alsmede voor wezen van deze gepensioneerden.
3. De Regeling arbeidsongeschiktheidspensioen, de Regeling aanvullend ouderdomspensioen en de regeling uitkering ineens bij overlijden gelden voor elke deelnemer. Vanaf 1 juli 2013 kan er geen premie meer worden ingelegd in de Regeling aanvullend ouderdomspensioen.
4. De Regeling nettopartnerpensioen geldt voor de deelnemer die als gevolg van de maximering als bedoeld in artikel 1.12 lid 2 een verschil heeft in het bereikbare partnerpensioen met en zonder maximering van minimaal € 1.000 netto.

Artikel 2.2 Regeling A

1. Regeling A geeft onder voorwaarden recht op:
   a. ouderdomspensioen voor de (gewezen) deelnemer;
   b. partnerpensioen voor de partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, als de partnerrelatie is begonnen voor de pensioenleeftijd van de deelnemer;
   c. Anw-compensatiepensioen voor de partner als de deelnemer overlijdt voordat de partner zijn AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt;
   d. Anw-compensatiepensioen voor de partner van de gewezen deelnemer, als:
      - de gewezen deelnemer, voor het einde van de partnerrelatie, ouderdomspensioen heeft geruild voor partnerpensioen, en
      - de gewezen deelnemer overlijdt voordat de partner zijn AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt;
   e. Anw-compensatiepensioen voor de partner van de gepensioneerde, als:
      - de gepensioneerde ouderdomspensioen heeft geruild voor partnerpensioen,
      - de gepensioneerde overlijdt voordat de partner zijn AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt, en
      - de partnerrelatie voor de pensioenleeftijd van de deelnemer is begonnen;
   f. wezenpensioen voor de wees van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

   Regeling A is een uitkeringsovereenkomst die nader is uitgewerkt in paragraaf 2.
2. Het partnerpensioen is voor 1,05% in opbouw en voor 0,2% in risicodekking verzekerd.
3. Het Anw-compensatiepensioen is volledig in risicodekking verzekerd.

Artikel 2.3 Regeling B

Regeling B geeft onder voorwaarden recht op:
a. partnerpensioen voor de partner van de gepensioneerde die ouderdomspensioen heeft geruild voor partnerpensioen;
b. wezenpensioen voor de wees van de gepensioneerde.

Regeling B is een uitkeringsovereenkomst die nader is uitgewerkt in paragraaf 3.

Artikel 2.4 Vervallen

Artikel 2.5 Regeling arbeidsongeschiktheidspensioen

1. De Regeling arbeidsongeschiktheidspensioen geeft, als er sprake is van ziekte ontstaan tijdens de deelneming, onder voorwaarden recht op:
   a. WIA-excedentpensioen bij recht op een WIA-uitkering;
   b. WGA-hiaatpensioen bij recht op een WGA-vervolguitkering;

   In dat geval is er ook recht bij een latere toename van de mate van arbeidsongeschiktheid. Een herleving van een arbeidsongeschiktheidsuitkering binnen 4 weken na herstel wordt beschouwd als de voorgaande arbeidsongeschiktheid. Een herleving 4 weken na herstel wordt beschouwd als een nieuwe ziektedag.
2. De deelnemer heeft geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen:
   a. als hij geheel of gedeeltelijk ziek of arbeidsongeschikt is bij het begin van de deelneming;
   b. na een uitgaande waardeoverdracht.
3. In afwijking van het bepaalde onder a van het vorige lid is er recht op arbeidsongeschiktheidspensioen als de deelnemer ziek is geworden tijdens deelneming bij een pensioenuitvoerder die geen Regeling arbeidsongeschiktheidspensioen heeft. In dat geval is er recht op arbeidsongeschiktheidspensioen voor zover de mate van arbeidsongeschiktheid hoger is dan het arbeidsongeschiktheidspercentage bij het begin van de deelneming of bij de vorige pensioenuitvoerder als dat hoger is.
4. Het arbeidsongeschiktheidspercentage bedoeld in het vorige lid wordt vastgesteld door de verhouding tussen:
   - het ongemaximeerde WIA-maandloon
   - verminderd met het inkomen dat de deelnemer per maand minimaal kan verdienen, en het
   - ongemaximeerde WIA-maandloon

   te vermenigvuldigen met 100%.

   Bij een deelnemer die een WGA-hiaatpensioen heeft, wordt uitgegaan van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat behoort bij het uitkeringspercentage zoals vastgesteld door het UWV.
5. De Regeling arbeidsongeschiktheidspensioen is in risicodekking verzekerd en is nader uitgewerkt in paragraaf 5.

Artikel 2.6 Regeling vrijwillige aanvullende pensioenmodules

1. De Regeling aanvullend ouderdomspensioen geeft onder voorwaarden recht op:
   a. aanvullend ouderdomspensioen voor de (gewezen) deelnemer;
   b. aanvullend partnerpensioen voor de partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, die ouderdomspensioen heeft geruild voor partnerpensioen, als de partnerrelatie voor de pensioenleeftijd is begonnen.

   De Regeling aanvullend ouderdomspensioen is een premieovereenkomst die nader is uitgewerkt in paragraaf 6.1.
2. De Regeling nettopartnerpensioen geeft onder voorwaarden recht op een nettopartnerpensioen voor de partner. De Regeling nettopartnerpensioen is een premieovereenkomst die in risicodekking is verzekerd en nader is uitgewerkt in paragraaf 6.3.

Artikel 2.7 Regeling uitkering ineens bij overlijden

De Regeling uitkering ineens bij overlijden geeft na het overlijden van een uitkeringsgerechtigde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, onder voorwaarden, recht op een eenmalige uitkering en is nader uitgewerkt in paragraaf 7.

Artikel 2.8 Uitsluiting van rechten

1. De partner heeft geen recht op partnerpensioen, aanvullend partnerpensioen, nettopartnerpensioen en Anw-compensatiepensioen als:
   - de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde binnen een jaar na het begin van de partnerrelatie is overleden, en
   - het overlijden op basis van de gezondheidstoestand bij het aangaan van de partnerrelatie redelijkerwijs was te verwachten.

   Het pensioenfonds kan nadere regels stellen.
2. De partner, ex-partner of wees heeft geen recht op (bijzonder) partnerpensioen, wezenpensioen of een uitkering ineens als hij de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde opzettelijk van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig is geweest.

Het pensioenfonds kan nadere regels stellen.

3. De partner heeft geen recht op aanvullend partnerpensioen en nettopartnerpensioen als hij geen recht heeft op partnerpensioen.
4. De partner heeft geen recht op Anw-compensatiepensioen als hij:
   a. geen recht heeft op partnerpensioen;
   b. door vrijheidsontneming als bedoeld in de Anw dan wel een onttrekking daaraan geen recht heeft op een nabestaandenuitkering.
5. De deelnemer kan in ieder geval geen rechten ontlenen aan het pensioenreglement over de periode van deelneming waarvoor geen premie is betaald:
   - als gevolg van boze opzet van de deelnemer dan wel van de deelnemer en de werkgever samen, en
   - bij een vrijwillige voortzetting van de pensioenopbouw.
6. Het pensioenfonds kan op grond van dwingendrechtelijke wet- en regelgeving gehouden zijn het pensioen niet uit te betalen, danwel geen enkele andere handeling ten aanzien van het pensioen te verrichten.

Artikel 2.9

Inkomende individuele en collectieve waardeoverdracht

1. De deelnemer kan de waarde van zijn premievrije aanspraken die zijn opgebouwd bij een vorige pensioenuitvoerder overdragen naar het pensioenfonds, onder de voorwaarden die zijn gesteld bij of krachtens de Pensioenwet en/of in de door het pensioenfonds hierover gesloten overeenkomst. Als een pensioenuitvoerder gebruik maakt van het recht op waardeoverdracht klein pensioen, dan wendt het pensioenfonds de overdrachtswaarde aan ter verwerving van pensioenaanspraken voor de deelnemer.
2. De deelnemer moet, om gebruik te kunnen maken van het recht op individuele inkomende waardeoverdracht bij wisseling van werkgever, bij het pensioenfonds een opgave vragen van zijn pensioenaanspraken bij de overdragende pensioenuitvoerder. Voor deelneming die is begonnen voor 1 januari 2015, blijft een termijn gelden van zes maanden na het begin van de deelneming waarbinnen om een opgave moet zijn verzocht.
3. Vanaf de overdrachtsdatum is op de overgedragen pensioenaanspraken en pensioenrechten de algemene collectieve pensioenregeling van toepassing.
4. De pensioenaanspraken die als gevolg van waardeoverdracht bij het pensioenfonds worden verkregen, worden meegeteld bij de vaststelling van de rechten op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. De vaststelling vindt plaats op basis van de regels die daartoe bij of krachtens de Pensioenwet zijn gesteld en/of in een overeenkomst met het pensioenfonds zijn vastgelegd. Als een overdrachtswaarde is verkregen van een pensioenuitvoerder die gebruik maakt van het recht op waardeoverdracht klein pensioen, dan informeert het pensioenfonds de deelnemer binnen 10 werkdagen na de overdrachtsdatum over de waardeoverdracht en de verworven pensioenaanspraken.
5. Als het verzoek tot waardeoverdracht als bedoeld in het eerste lid ook een partnerpensioen betreft, dan moet de partner die begunstigde is, instemmen met de waardeoverdracht daarvan, tenzij sprake is van een collectieve waardeoverdracht zoals bedoeld in artikel 84 Pensioenwet of als een pensioenuitvoerder gebruik maakt van het recht op waardeoverdracht klein pensioen. Een eventueel bijzonder partnerpensioen blijft buiten de waardeoverdracht.
6. Bij een inkomende collectieve waardeoverdracht wordt de overdrachtswaarde van alle over te dragen pensioenaanspraken en/of pensioenrechten vastgesteld op basis van sekseneutraliteit en collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De vastgestelde overdrachtswaarde wordt niet opnieuw berekend als niet alle betrokken aanspraakgerechtigden en/of pensioengerechtigden met de waardeoverdracht instemmen.
7. Een waardeoverdracht wordt opgeschort zolang:
   a. er sprake is van de situatie als bedoeld in artikel 150r lid 1 Pensioenwet, of
   b. waardeoverdracht vanwege de financiële positie van het pensioenfonds en/of van de andere betrokken pensioenuitvoerder niet is toegestaan. Hiervan is uitgezonderd de situatie dat de overdragende pensioenuitvoerder gebruik maakt van het recht op waardeoverdracht klein pensioen.

   Bij een collectieve waardeoverdracht kan van onderdeel b met instemming van de toezichthouder worden afgeweken.

Artikel 2.10 Fiscale grenzen

1. Het (aanvullend) ouderdomspensioen, (aanvullend) partnerpensioen en wezenpensioen gaan niet uit boven de maxima genoemd in de artikelen 18a tot en met c Wet LB. Deze maxima mogen worden overschreden voor zover dat het gevolg is van een situatie als genoemd in artikel 18d Wet LB. Het Anw-compensatiepensioen gaat niet uit boven het maximum genoemd in artikel 18f Wet LB. Het nettopartnerpensioen gaat niet uit boven het maximum als genoemd in artikel 5.17b van de Wet IB.
2. Het Flexpensioen gaat samen met het aanvullend Flexpensioen niet uit het boven het maximum van artikel 38a Wet LB, zoals dit artikel luidde op 31 december 2004. Het Flexpensioen dat uitgaat boven dit grensbedrag wordt omgezet in ouderdomspensioen. Voor de (gewezen) deelnemer die in deeltijd heeft gewerkt wordt het fiscale maximum vastgesteld op basis van het salaris bij een volledige werktijd en vervolgens verlaagd door dit maximale pensioen te vermenigvuldigen met:
   a. het gemiddelde van alle vastgestelde deeltijdfactoren, of
   b. met de laatst vastgestelde deeltijdfactor als deze hoger is.
3. Als de deeltijdfactor groter is dan 1, dan kan de totale pensioenopbouw niet meer bedragen dan de pensioenopbouw die behoort bij een arbeidsovereenkomst met een deeltijdfactor van 1 en een pensioengevend salaris van € 137.800.

Artikel 2.11 Beperking beschikking over pensioenaanspraken en pensioenrechten

De pensioenaanspraken en pensioenrechten die voortvloeien uit dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, of formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, behalve in de gevallen als bedoeld in artikel 65 Pensioenwet of bij afkoop op grond van artikel 5.3.

Artikel 2.12 Toekenning en uitbetaling van pensioen

1. Het pensioen wordt door het pensioenfonds toegekend en uitbetaald nadat dit door de rechthebbende elektronisch dan wel schriftelijk is aangevraagd. Als er geen aanvraag is, dan kan het pensioenfonds in bijzondere gevallen ambtshalve een pensioen toekennen.
2. De rechthebbende is verplicht bij de aanvraag die stukken te voegen waar het pensioenfonds om heeft gevraagd.
3. Van het jaarlijkse pensioen wordt uitbetaald:
   a. maandelijks bij nabetaling 1/12 deel van 100/108 van het jaarlijkse pensioen;
   b. jaarlijks in mei als vakantietoeslag: 8% van de maandelijkse pensioenbedragen die zijn uitbetaald in de periode van twaalf maanden, onmiddellijk voorafgaand aan de maand mei.

Het pensioen wordt uitbetaald in euro's en onder inhouding van loonheffingen.

4. Bij een vertraagde betaling vergoedt het pensioenfonds de wettelijke rente vanaf het moment dat het pensioenfonds de betaling redelijkerwijs had kunnen doen. Er is geen recht op vergoeding van wettelijke rente als de vertraagde betaling niet aan het pensioenfonds is toe te rekenen.
5. Het pensioenfonds herziet een onjuiste toekenning en/of uitbetaling van pensioen. Deze herziening kan plaatsvinden met terugwerkende kracht.
6. Bij een herziening in het voordeel van de pensioengerechtigde betaalt het pensioenfonds het te weinig uitbetaalde pensioen na. Bij een herziening in het nadeel van de pensioengerechtigde vordert het pensioenfonds het teveel uitbetaalde pensioen uitsluitend terug in het geval dat het de pensioengerechtigde onmiskenbaar duidelijk was of had kunnen zijn dat te veel pensioen werd ontvangen.
7. Als het recht op een pensioenuitkering eindigt, wordt de vakantietoeslag zo spoedig mogelijk aan de rechthebbende uitbetaald.
8. Zolang de pensioengerechtigde in leven is, verjaart de rechtsvordering tot het toekennen van de pensioenuitkering niet.

Artikel 2.13 Maatregelen bij een herstelplan

1. Het pensioenfonds is op grond van artikel 138 Pensioenwet verplicht een herstelplan in te dienen als de beleidsdekkingsgraad per einde van een kalenderkwartaal ligt onder de grens van het vereist eigen vermogen als bedoeld in artikel 132 Pensioenwet.

2. De maatregelen die het pensioenfonds in het kader van een herstelplan kan nemen zijn een extra premieopslag als bedoeld in artikel 7.1 lid 1 en zoals nader uitgewerkt in de ABTN, een beperking van de indexering zoals nader uitgewerkt in artikel 3.1 en een verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten zoals nader uitgewerkt in artikel 3.3.

Paragraaf 2 Regeling A

Artikel 2.14 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen bedraagt per deelnemingsjaar 1,75% van de pensioengrondslag die voor dat deelnemingsjaar is vastgesteld. Het opbouwpercentage van 1,75% is gebaseerd op de pensioenrekenleeftijd. Deze pensioenrekenleeftijd is de dag waarop de (gewezen) deelnemer 68 jaar wordt.
2. Het ouderdomspensioen gaat geheel of gedeeltelijk in op de pensioenleeftijd. De pensioenaanspraken worden op dat moment op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid herrekend van de pensioenrekenleeftijd naar de pensioenleeftijd van de (gewezen) deelnemer.
3. Het ouderdomspensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
4. De (gewezen) deelnemer heeft, onder de in Hoofdstuk 4 genoemde voorwaarden, de volgende keuzemogelijkheden:
   a. variatie in hoogte van het ouderdomspensioen;
   b. gehele of gedeeltelijke vervroeging van het ouderdomspensioen;
   c. geheel of gedeeltelijk uitstel van het ouderdomspensioen;
   d. ruil van ouderdomspensioen voor partnerpensioen.
5. Als een ex-partner recht heeft op bijzonder ouderdomspensioen, dan wordt het ouderdomspensioen verlaagd met inachtneming van het bedrag zoals dat wordt vastgesteld op grond van artikel 6.3.

Artikel 2.15 Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen dat wordt opgebouwd, bedraagt per deelnemingsjaar 1,05% van de pensioengrondslag die voor dat deelnemingsjaar is vastgesteld.
   Bij overlijden tijdens de deelneming geldt een percentage van 1,25%, waarvan 1,05% is opgebouwd en 0,2% in risicodekking is verzekerd.
2. Bij overlijden tijdens de deelneming worden de ontbrekende deelnemingsjaren tussen de datum van overlijden en de pensioenleeftijd van de deelnemer meegeteld. Voor de vaststelling van het partnerpensioen over die ontbrekende deelnemingsjaren wordt uitgegaan van het pensioengevend salaris en de deeltijdfactor die golden in de periode van twaalf maanden terug te rekenen vanaf drie maanden voor de maand van overlijden.
3. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
4. Het partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.
5. De (gewezen) deelnemer heeft, onder de in Hoofdstuk 4 genoemde voorwaarden, de keuze het partnerpensioen te ruilen voor ouderdomspensioen.
6. Als een ex-partner recht heeft op een bijzonder partnerpensioen, dan wordt het partnerpensioen verlaagd. Deze verlaging blijft achterwege als er sprake is van:
   - een nog niet ingegaan bijzonder partnerpensioen ten behoeve van een ex-partner,
   - die is overleden voor de ingangsdatum van het ouderdomspensioen maar uiterlijk op de pensioenleeftijd van de (gewezen) deelnemer, en
   - er geen uitgaande waardeoverdracht heeft plaatsgevonden.

Artikel 2.16 Anw-compensatiepensioen

1. Het Anw-compensatiepensioen bedraagt per deelnemingsjaar maximaal 1,25% van de franchise.
2. Bij overlijden tijdens de deelneming worden de ontbrekende deelnemingsjaren tussen de datum van overlijden en de pensioenleeftijd van de deelnemer meegeteld. Voor de vaststelling van het Anw-compensatiepensioen over die ontbrekende deelnemingsjaren wordt uitgegaan van de franchise die gold in het kalenderkwartaal van overlijden en de deeltijdfactor die gold in de periode van twaalf maanden terug te rekenen vanaf drie maanden voor de maand van overlijden.

3. Het Anw-compensatiepensioen dat ontstaat als gevolg van een ruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen, bedraagt het Anw-compensatiepensioen als bedoeld in het eerste lid, vermenigvuldigd met de verhouding tussen:
   - het partnerpensioen dat is ontstaan als gevolg van de ruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen, en
   - het partnerpensioen in risicodekking waarop voor de ruil recht bestond.
4. Het Anw-compensatiepensioen wordt verlaagd als de partner recht heeft op een Anw-uitkering. De verlaging wordt bepaald door de verhouding tussen:
   - de Anw-uitkering waarop de partner recht heeft, en
   - de maximale Anw-uitkering.

   Een wijziging in deze verhouding leidt tot een aanpassing van het Anw-compensatiepensioen met ingang van de eerste dag van de maand die volgt op de wijziging.
5. Het Anw-compensatiepensioen gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de deelnemer of de gepensioneerde overlijdt.
6. Het Anw-compensatiepensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt, maar uiterlijk op de dag voor de dag waarop de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Artikel 2.17 Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen bedraagt per deelnemingsjaar 0,25% van de pensioengrondslag die voor dat deelnemingsjaar is vastgesteld.
2. Bij overlijden tijdens deelnemerschap worden ontbrekende deelnemingsjaren tussen de datum van overlijden en de pensioenleeftijd van de deelnemer meegeteld. Voor die ontbrekende deelnemingsjaren wordt uitgegaan het pensioengevend salaris en de deeltijdfactor die golden in de periode van twaalf maanden terug te rekenen vanaf drie maanden voor de maand van overlijden.
3. Als meer dan vijf wezen recht hebben op wezenpensioen, dan wordt het wezenpensioen verlaagd. In dat geval wordt het wezenpensioen in gelijke delen over alle wezen verdeeld.
4. Het wezenpensioen wordt verdubbeld als geen recht bestaat op partnerpensioen of bijzonder partnerpensioen.
5. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
6. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de wees 21 jaar wordt of op de laatste dag van de maand waarin de wees overlijdt voor die datum.

Paragraaf 3 Regeling B

Artikel 2.18 Vervallen

Artikel 2.19 Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen bedraagt per deelnemingsjaar 1,25% van de voor dat deelnemingsjaar vastgestelde pensioengrondslag, die niet is verminderd met de franchise.
2. Op het partnerpensioen wordt per deelnemingsjaar in mindering gebracht voor de partner die recht heeft op een:
   a. Anw-uitkering: 2,5% van de feitelijk ontvangen Anw-uitkering;
   b. AOW-uitkering: 2,5% van de AOW-uitkering voor een ongehuwde, verhoogd met de vakantietoeslag.

   De uitkeringsbedragen ingevolge de Anw en AOW zijn gebaseerd op artikel 82 van de Wet aanpassing uitkeringsregelingen overheveling opslagpremies, zoals dat gold tussen 1 januari 1999 en 1 januari 2004. Met ingang van 1 januari 2004 worden deze bedragen jaarlijks geïndexeerd met een door het pensioenfonds vastgesteld percentage.
3. Als door vrijheidsontneming als bedoeld in de Anw dan wel een onttrekking daaraan geen recht bestaat op een nabestaandenuitkering, dan wordt deze geacht wel volledig te zijn genoten.
4. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de dag van overlijden van de gepensioneerde.
5. Het partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.
6. Als een ex-partner recht heeft op een bijzonder partnerpensioen, dan wordt het partnerpensioen verlaagd. Deze verlaging blijft achterwege als er sprake is van:

- een nog niet ingegaan bijzonder partnerpensioen ten behoeve van een ex-partner,
- die is overleden voor de ingangsdatum van het ouderdomspensioen maar uiterlijk op de pensioenleeftijd van de (gewezen) deelnemer, en
- er geen uitgaande waardeoverdracht heeft plaatsgevonden.

Artikel 2.20 Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen bedraagt per deelnemingsjaar 0,25% van de pensioengrondslag die voor dat deelnemingsjaar is vastgesteld.
2. Als meer dan vijf wezen recht hebben op wezenpensioen, dan wordt het wezenpensioen verlaagd. In dat geval wordt het wezenpensioen in gelijke delen over alle wezen verdeeld.
3. Het wezenpensioen wordt verdubbeld als er geen recht bestaat op partnerpensioen of bijzonder partnerpensioen.
4. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de dag van overlijden van de gepensioneerde.
5. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de wees 21 jaar wordt of op de laatste dag van de maand waarin de wees overlijdt voor die datum.

Artikel 2.21 Vervallen

Paragraaf 4 Vervallen

(Artikelen 2.22 tot en met 2.28)

Paragraaf 5 Regeling arbeidsongeschiktheidspensioen

Artikel 2.29 WIA-excedentpensioen

1. Het WIA-excedentpensioen bedraagt de pensioengrondslag verminderd met het maximale WIA-jaarloon, vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage dat hoort bij het voor de deelnemer geldende arbeidsongeschiktheidspercentage.
   Bij het WIA-excedentpensioen wordt uitgegaan van het maximale WIA-jaarloon zoals dat gold op 1 januari van het kalenderjaar waarin de WIA-uitkering is ingegaan.
   Bij toename van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt dit maximale WIA-jaarloon voor het toegenomen deel van de arbeidsongeschiktheid en wel tot het moment van de toename, over de jaren tot en met 2016 aangepast aan de loonontwikkeling in de sector en over de jaren vanaf 2017 aan de prijsontwikkeling.
2. Het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt vastgesteld door de verhouding tussen:
   - het ongemaximeerde WIA-maandloon verminderd met de inkomsten uit arbeid die de deelnemer per maand verdient dan wel minimaal kan verdienen, en
   - het ongemaximeerde WIA-maandloon,

   te vermenigvuldigen met 100%.
   Onder inkomsten uit arbeid wordt ook verstaan een ZW-uitkering, een WW-uitkering en inkomsten uit arbeid die zijn verdiend anders dan als deelnemer.
3. Op grond van het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt een uitkeringspercentage vastgesteld dat afhankelijk is van de soort arbeidsongeschiktheidsuitkering.
   Tabel I geldt voor de IVA-uitkering en de eerste twee maanden van de loongerelateerde WGA-uitkering. Tabel II geldt voor de overige WGA-uitkeringen

.

Arbeidsongeschiktheidspercentage		Tabel I	Tabel II
Tot 15%	uitkeringspercentage van	0%	0%
15–25%	uitkeringspercentage van	15%	14%
25–35%	uitkeringspercentage van	22,5%	21%
35–45%	uitkeringspercentage van	30%	28%
45–55%	uitkeringspercentage van	37,5%	35%
55–65%	uitkeringspercentage van	45%	42%
65–80%	uitkeringspercentage van	54,38%	50,75%
80–100%	uitkeringspercentage van	75%	70%

Bij een deelnemer die ook een WGA-hiaatpensioen heeft, wordt uitgegaan van het uitkeringspercentage zoals vastgesteld door het UWV.
4. Voor de vaststelling van het WIA-excedentpensioen wordt naar rato rekening gehouden met inkomsten uit arbeid die verdiend werden anders dan als deelnemer.
5. Het WIA-excedentpensioen gaat in op de dag dat de WIA-uitkering ingaat.
6. Het WIA-excedentpensioen eindigt op de dag dat de WIA-uitkering eindigt maar uiterlijk op de dag voor het bereiken van de pensioenleeftijd.

Artikel 2.30 WGA-hiaatpensioen

1. Het WGA-hiaatpensioen bij een WGA-vervolguitkering bedraagt de pensioengrondslag verminderd met het minimumloon, vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage zoals vastgesteld door het UWV. Hierbij is de pensioengrondslag gemaximeerd op het maximale WIA-jaarloon.
2. Bij het WGA-hiaatpensioen wordt uitgegaan van het minimumloon en het maximale WIA-jaarloon zoals deze golden op 1 januari van het kalenderjaar waarin de WIA-uitkering is ingegaan en zoals deze zijn aangepast aan de loonontwikkeling in de sector over de jaren tot en met 2016 en aan de prijsontwikkeling over de jaren vanaf 2017, en wel tot het moment dat het WGA-hiaatpensioen ingaat. Bij toename van de mate van arbeidsongeschiktheid worden het minimumloon en het maximale WIA-jaarloon voor het toegenomen deel van de arbeidsongeschiktheid en wel tot het moment van de toename, over de jaren tot en met 2016 aangepast aan de loonontwikkeling in de sector en over de jaren vanaf 2017 aan de prijsontwikkeling.
3. Voor de vaststelling van het WGA-hiaatpensioen wordt naar rato rekening gehouden met inkomsten uit arbeid die verdiend werden anders dan als deelnemer.
4. Het WGA-hiaatpensioen gaat in op de dag dat de WGA-vervolguitkering ingaat.
5. Het WGA-hiaatpensioen eindigt op dag dat de WGA-vervolguitkering eindigt maar uiterlijk op de dag voor het bereiken van de pensioenleeftijd.

Artikel 2.31 Vervallen

Paragraaf 6 Regeling vrijwillige aanvullende pensioenmodules

Paragraaf 6.1 *Regeling aanvullend ouderdomspensioen*

Artikel 2.32 Aanvullend ouderdomspensioen en partnerpensioen

1. De deelnemer heeft, voor zover er tot uiterlijk 1 juli 2013 premie is betaald voor een aanvulling op het ouderdomspensioen, recht op een premievrije aanspraak gebaseerd op de tot dan toe betaalde premies. Als voor de betaalde premies units zijn aangekocht, dan bedraagt de pensioenaanspraak de waarde van de units.
2. Het jaarlijks aanvullend partnerpensioen, op grond van de keuze als bedoeld in artikel 4.1, bedraagt voor deelnemers in:
   a. Regeling A maximaal vijf/zevende van het aanvullend ouderdomspensioen;
   b. Regeling B vijf/zevende van het met 20% gekorte aanvullende ouderdomspensioen.
3. Het aanvullend ouderdomspensioen gaat in en eindigt op dezelfde dag als het ouderdomspensioen en het aanvullend partnerpensioen op dezelfde dag als het partnerpensioen.

Artikel 2.33 Units en beleggingsportefeuille

1. Units zijn administratieve eenheden in de beleggingsportefeuille die het pensioenfonds aanbiedt. Het pensioenfonds blijft eigenaar van de onderliggende beleggingen en houdt daarover de volledige beschikking.
2. Het pensioenfonds stelt periodiek de waarde van de units vast op basis van de waarde van de beleggingen in de beleggingsportefeuille op de koersdatum. Deze waarde wordt vermeerderd met inkomsten als gevolg van de beleggingen in de beleggingsportefeuille en verminderd met de belastingen die voor de beleggingen gelden en een bedrag voor door het pensioenfonds gemaakte beleggingskosten.

3. Het pensioenfonds kan nadere regels stellen met betrekking tot de aangeboden beleggingsportefeuille.

Artikel 2.34 Omzetting kapitaal naar recht

1. De deelnemer heeft het recht om het hele kapitaal ter waarde van de units om te zetten in een aanvullende pensioenaanspraak. De deelnemer dient hiervoor een schriftelijk en ondertekend verzoek in. Daarna wordt dit kapitaal ter waarde van de units bepaald tegen de koers die geldt op de laatste dag van de maand waarin het verzoek is ontvangen. Als op deze dag geen koers is bepaald, dan tegen de koers die geldt op de eerstvolgende dag dat wel een koers is bepaald. Het hele kapitaal wordt vervolgens omgezet in een aanvullende pensioenaanspraak.
   Als het kapitaal in een aanvullende pensioenaanspraak is omgezet, dan is omzetting naar een kapitaal niet meer mogelijk.
2. Het hele kapitaal ter waarde van de units wordt omgezet in een aanvullende pensioenaanspraak op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 58 jaar wordt. Afwijking hiervan is alleen mogelijk als de deelnemer hiertoe een schriftelijk en ondertekend verzoek indient.
3. Als het ouderdomspensioen ingaat of de deelneming eindigt, dan wordt het kapitaal ter waarde van de units omgezet in een aanvullende pensioenaanspraak.

Artikel 2.35 Pensioenaanspraak bij overlijden voor ingangsdatum pensioen

1. Als een deelnemer aan een vrijwillige aanvullende pensioenmodule overlijdt voor de ingangsdatum, heeft de partner die recht heeft op een partnerpensioen op grond van de basisregeling, recht op een aanvullend partnerpensioen.
2. Het aanvullend partnerpensioen gaat in en eindigt op dezelfde dag als het partnerpensioen.
3. Als er op het moment van overlijden sprake is van een kapitaal in de vorm van units, dan wordt het aanvullend partnerpensioen berekend op basis van een kapitaal ter grootte van de waarde van de aanwezige units op de laatste dag van de maand waarin de deelnemer is overleden. Als er op het moment van overlijden sprake is van een aanvullende pensioenaanspraak, dan bedraagt het aanvullend partnerpensioen:
   a. 5/7 van het aanvullend ouderdomspensioen, of
   b. als er sprake is van een aanvullend Flexpensioen, 20% van het aanvullend Flexpensioen.
4. Het aanvullend partnerpensioen wordt vastgesteld per de laatste dag van de maand waarin de deelnemer is overleden.

Artikel 2.36 Actuariële grondslagen en kosten

1. Het omzetten van kapitaal ter waarde van de units in een aanvullende pensioenaanspraak gebeurt volgens door het pensioenfonds vastgestelde rekenregels die gebaseerd zijn op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.
2. Als er sprake is van units in een beleggingsportefeuille, dan worden voor de administratie en het beheer van de vrijwillige aanvullende pensioenmodule aan de deelnemer kosten berekend in de vorm van een jaarlijks percentage van de units.
3. Bij het omzetten van kapitaal ter waarde van de units in een aanvullende pensioenaanspraak worden administratie- en beheerskosten en excassokosten ingehouden.
   De administratie- en beheerkosten hebben betrekking op de periode tot de ingangsdatum van het pensioen en bedragen een jaarlijks percentage van de totale waarde van de units. De excassokosten hebben betrekking op de periode vanaf de ingangsdatum van het pensioen en bedragen eenmalig een percentage van de totale waarde van de units.
4. Het pensioenfonds kan nadere regels stellen met betrekking tot de actuariële grondslagen, rekenregels en de kosten ten laste van de deelnemer.

Artikel 2.37 Bevoegdheid om nadere regels te stellen

Het pensioenfonds kan nadere regels stellen met betrekking tot de Regeling aanvullend ouderdomspensioen.

Paragraaf 6.2 *Regeling netto-ouderdomspensioen*

Paragraaf 6.2 en daarmee de artikelen 2.38 t/m 2.45 komt in zijn geheel te vervallen.

Paragraaf 6.3 *Regeling nettopartnerpensioen*

Artikel 2.46 Nettopartnerpensioen

1. De deelnemer als bedoeld in artikel 2.1 lid 4 kan deelnemen in de Regeling nettopartnerpensioen.
2. De deelnemer moet een verzoek om deel te nemen aan deze regeling indienen binnen een jaar nadat hij:
   - aan de voorwaarden voldoet, of
   - een partnerrelatie is aangegaan op of na 1 januari 2015 en aan de voorwaarden voldoet.
3. Het nettopartnerpensioen wordt verzekerd voor de periode van 1 mei tot 1 mei en wordt jaarlijks verlengd tenzij de deelname eindigt op grond van artikel 2.47. Als de deelname op een andere datum begint dan op 1 mei, dan wordt er een nettopartnerpensioen verzekerd tussen die datum en 1 mei.
4. Het pensioenfonds stelt de omvang van het nettopartnerpensioen jaarlijks vast op basis van het verschil tussen het bereikbaar partnerpensioen bij een pensioengevend salaris met en zonder de maximering als bedoeld in artikel 1.12 lid 2.
5. Het nettopartnerpensioen gaat in en eindigt op dezelfde dag als het partnerpensioen.
6. Op een ingegaan nettopartnerpensioen is artikel 2.12 van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat het nettopartnerpensioen wordt uitbetaald zonder inhouding van loonheffingen.

Artikel 2.47 Einde deelname aan de Regeling nettopartnerpensioen

De deelname aan de Regeling nettopartnerpensioen eindigt:

a. na afloop van de verzekerde periode waarin de deelnemer niet meer voldoet aan de voorwaarden;
b. op de eerste dag van de maand volgend op de ontvangst van een schriftelijke opzegging;
c. na een uitgaande waardeoverdracht als bedoeld in artikel 5.2;
d. op het moment dat de werkgever een vrijstelling heeft verkregen als bedoeld in artikel 4a van het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000;
e. op het moment dat de partnerrelatie van de deelnemer eindigt of de partner overlijdt.

Artikel 2.48 Kosten en actuariële grondslagen

1. Bij de premiebetaling worden administratiekosten en excassokosten in rekening gebracht.
2. Het pensioenfonds is bevoegd de kosten en de actuariële grondslagen voor de toekomst aan te passen.
3. De kosten en actuariële grondslagen zijn nader uitgewerkt in bijlage f van dit pensioenreglement.

Artikel 2.49 Bevoegdheid om nadere regels te stellen

Het pensioenfonds kan nadere regels stellen met betrekking tot de Regeling nettopartnerpensioen.

Paragraaf 7 Regeling uitkering ineens bij overlijden

Artikel 2.50 Uitkering ineens bij overlijden

1. Na het overlijden van een uitkeringsgerechtigde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, ontvangt de partner een uitkering ineens. Deze uitkering bedraagt drie maandtermijnen van het ingegane (aanvullend) ouderdomspensioen of (aanvullend) Flexpensioen dan wel twee maandtermijnen van het ingegane WGA-hiaatpensioen of WIA-excedentpensioen.
2. Als er geen partner aanspraak maakt op de uitkering ineens en er wel wezen zijn die recht hebben op wezenpensioen, dan wordt de uitkering toegekend aan de wezen gezamenlijk.
3. Als er geen partner of wees is die aanspraak maakt op de uitkering ineens, dan kan deze uitkering worden uitbetaald aan de natuurlijke persoon die kosten heeft gemaakt die direct samenhangen met het overlijden.
4. Het pensioenfonds kent de uitkering ineens toe nadat deze door de rechthebbende schriftelijk is aangevraagd. De rechthebbende is verplicht die stukken bij te voegen waar het pensioenfonds om heeft gevraagd.

Hoofdstuk 3
Leidraad voor indexeren en verlagen

Artikel 3.1 Voorwaardelijke indexering

1. Het pensioenfonds heeft de ambitie om de opgebouwde pensioenaanspraken en de ingegane pensioenen te indexeren op basis van de prijsontwikkeling volgens de consumentenprijsindex. Indexering is voorwaardelijk; er is geen recht op indexering.
2. Het pensioenfonds besluit elk jaar of, en zo ja in hoeverre, kan worden geïndexeerd gelet op de financiële situatie en baseert zich daarbij op het overbruggingsplan zoals bedoeld in artikel 150p van de Pensioenwet.
3. Het pensioenfonds kan uitsluitend indexeren als de beleidsdekkingsgraad 105% of hoger is. De hoogte van de feitelijke indexering is afhankelijk van de beschikbare dekkingsgraadruimte en kan nooit meer bedragen dan de prijsinflatie als bedoeld in het eerste lid en is nooit negatief. De beschikbare dekkingsgraadruimte is afhankelijk van de actuele dekkingsgraad en is nader uitgewerkt in de ABTN.
   Voor toepassing van dit lid betreft het de beleidsdekkingsgraad respectievelijk de actuele dekkingsgraad op 30 september van het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de indexering plaatsvindt.
4. Het pensioenfonds indexeert de pensioenaanspraken en pensioenrechten zoals deze zijn vastgesteld tot en met 31 december van een kalenderjaar en wel per 1 januari van het kalenderjaar volgend op dat kalenderjaar.
5. Voor de indexeringsambitie is geen bestemmingsreserve gevormd. De indexering wordt gedeeltelijk gefinancierd uit premie en gedeeltelijk uit rendement.
6. Het pensioenfonds kan nadere regels stellen met betrekking tot indexering.

Artikel 3.2 Afwijkende indexering voor de Regeling vrijwillige aanvullende pensioenmodules

1. Pensioenaanspraken op basis van de Regeling aanvullend ouderdomspensioen komen niet eerder voor indexering in aanmerking dan nadat de waarde van de units is gebruikt voor de inkoop van een aanspraak op aanvullend ouderdomspensioen of aanvullend partnerpensioen.
2. Voor aanvullend ouderdomspensioen en aanvullend partnerpensioen geldt een afwijkend indexeringspercentage in een jaar waarin het recht is ontstaan op een datum na 1 januari van dat kalenderjaar. In dat geval wordt het indexeringspercentage verlaagd door het te vermenigvuldigen met de verhouding tussen het aantal hele kalendermaanden gelegen tussen het moment van het ontstaan van het recht op aanvullend ouderdomspensioen en aanvullend partnerpensioen en 31 december van dat jaar, en twaalf maanden.
3. Als de ontwikkeling van de levensverwachting binnen de groep partners van deelnemers aan de Regeling nettopartnerpensioen afwijkt van die van deelnemers aan de collectieve basisregeling, dan wordt de indexering van het ingegane nettopartnerpensioen daarvoor gecorrigeerd.

Artikel 3.3 Verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het pensioenfonds kan op grond van het overbruggingsplan zoals bedoeld in artikel 150p van de Pensioenwet verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenrechten uitsluitend verlagen als de actuele dekkingsgraad op 31 december van een kalenderjaar lager is dan op grond van het overbruggingsplan nodig is om de invaardekkingsgraad te bereiken. In dat geval worden de pensioenaanspraken en pensioenrechten verlaagd totdat de dekkingsgraad weer op dat niveau is.
   Bij een actuele dekkingsgraad op 31 december van een kalenderjaar die lager is dan 90% worden de pensioenaanspraken en pensioenrechten direct onvoorwaardelijk verlaagd totdat weer aan die minimale grens van 90% wordt voldaan.
2. Een verlaging wordt in beginsel niet gespreid doorgevoerd. Het pensioenfonds kan aanleiding zien om, voor zover dat past binnen het wettelijk kader, van dat uitgangspunt af te wijken.

3. Als een verlaging van verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van het overbruggingsplan noodzakelijk is, dan worden uitsluitend de tot en met 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het moment van de verlaging opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten verlaagd.
4. Als er sprake is van een verlaging, dan worden het (aanvullend) ouderdomspensioen, (aanvullend) partnerpensioen, (aanvullend) Flexpensioen, Anw-compensatiepensioen, wezenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen met hetzelfde percentage verlaagd.
5. De verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenrechten van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden worden met hetzelfde percentage verlaagd. Een nog niet ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vanaf het moment van ingang met hetzelfde percentage verlaagd.
6. Het pensioenfonds informeert de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en werkgevers schriftelijk over het besluit tot verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
7. De verlaging kan op zijn vroegst worden gerealiseerd drie maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en een maand nadat de (gewezen) deelnemers, werkgevers en de toezichthouder hierover zijn geïnformeerd.

Artikel 3.4

Compenseren van gemiste indexering of verlaging

1. Het pensioenfonds kan besluiten gemiste indexering of verlaging geheel of gedeeltelijk te compenseren met een incidentele indexering.
2. Het pensioenfonds kan een incidentele indexering uitsluitend verlenen als wordt voldaan aan het bepaalde in artikel 137 Pensioenwet.
3. Het pensioenfonds maakt bij een incidentele indexering geen onderscheid tussen een gemiste indexering of een verlaging.
4. Een incidentele indexering is voor iedere (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigde per pensioensoort een gelijk deel van de gemiste indexering en/of verlaging.
5. Een besluit tot incidentele indexering heeft geen terugwerkende kracht en leidt niet tot een nabetaling.

Hoofdstuk 4
Keuzemogelijkheden

Artikel 4.1 Ruil ouderdomspensioen voor partnerpensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft de keuze ouderdomspensioen te ruilen voor partnerpensioen. Deze keuzemogelijkheid bestaat op het moment dat:
   a. de deelneming eindigt;
   b. het ouderdomspensioen of Flexpensioen geheel of gedeeltelijk ingaat waarbij ook de deelneming geheel eindigt, maar uiterlijk op de pensioenleeftijd van de (gewezen) deelnemer.
2. Als de (gewezen) deelnemer met een partner niet binnen de door het pensioenfonds gestelde termijn reageert op de keuzemogelijkheid genoemd in lid 1 onderdeel b, dan ruilt het pensioenfonds ouderdomspensioen voor partnerpensioen.
3. De deelnemer aan Regeling A verzekert door de ruil maximaal het gedeelte van het partnerpensioen en Anw-compensatiepensioen dat over de verstreken deelnemingsperiode, die ligt voor de ruil, in risicodekking was verzekerd.
   De deelnemer aan Regeling B verzekert door de ruil altijd het gehele partnerpensioen dat over de verstreken deelnemingsperiode, die ligt voor de ruil, in risicodekking was verzekerd.
4. Als de (gewezen) deelnemer kiest voor ruil, dan geldt dit voor zowel het ouderdomspensioen als voor het aanvullend ouderdomspensioen.
5. Als de (gewezen) deelnemer kiest voor ruil van (aanvullend) ouderdomspensioen voor (aanvullend) partnerpensioen, dan wordt zijn (aanvullend) ouderdomspensioen verlaagd.
6. De ruil vindt plaats op basis van factoren die het pensioenfonds heeft vastgesteld. De factoren zijn opgenomen in bijlage b bij dit pensioenreglement.
7. Een gemaakte keuze voor ruilen of niet-ruilen is onherroepelijk.
8. Het pensioenfonds kan aan de ruil nadere voorwaarden verbinden.

Artikel 4.2 Ruil partnerpensioen voor ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer aan Regeling A heeft het recht het partnerpensioen dat is opgebouwd vanaf 1 januari 2006, geheel of gedeeltelijk te ruilen voor ouderdomspensioen. De ruil vindt plaats bij het geheel of gedeeltelijk ingaan van het ouderdomspensioen of Flexpensioen waarbij ook de deelneming eindigt, maar uiterlijk op de pensioenleeftijd van de (gewezen) deelnemer.
2. Als de (gewezen) deelnemer kiest voor ruil van opgebouwd partnerpensioen voor ouderdomspensioen, dan wordt zijn ouderdomspensioen verhoogd.
3. De ruil vindt plaats op basis van factoren die het pensioenfonds heeft vastgesteld. De factoren zijn opgenomen in bijlage b bij dit pensioenreglement.
4. Bij ruil van partnerpensioen is schriftelijke instemming van de partner vereist.
5. Ruil van bijzonder partnerpensioen is niet mogelijk.
6. Een gemaakte keuze voor ruilen of niet-ruilen is onherroepelijk.
7. Het pensioenfonds kan aan de ruil nadere voorwaarden verbinden.

Artikel 4.3 Variëren in hoogte van het ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen kiezen om het ouderdomspensioen eenmalig in hoogte te laten variëren. Als de ingangsdatum van het ouderdomspensioen meer dan vijf jaar voor de pensioenleeftijd ligt en de pensioenleeftijd wordt verhoogd, dan kan op verzoek van de gepensioneerde de mate van variatie uiterlijk bij het bereiken van de pensioenleeftijd zoals die van toepassing was voor de verhoging eenmalig opnieuw worden vastgesteld.
2. De (gewezen) deelnemer kan kiezen voor een hoog ouderdomspensioen gevolgd door een laag ouderdomspensioen of voor een laag ouderdomspensioen gevolgd door een hoog ouderdomspensioen.
3. De keuze betreft het resterende ouderdomspensioen na de ruil van ouderdomspensioen voor partnerpensioen.

4. De (gewezen) deelnemer bepaalt op het keuzemoment:
   - de periode van variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen in maanden,
   - en de leeftijd, gelegen na zijn pensioenleeftijd waarop het hoge en het lage ouderdomspensioen in elkaar overgaan.
5. Als de (gewezen) deelnemer kiest voor een hoog ouderdomspensioen gevolgd door een laag ouderdomspensioen, dan gaat het lage ouderdomspensioen uiterlijk in op de eerste dag van de maand die tien jaar na zijn pensioenleeftijd ligt.
6. Als de (gewezen) deelnemer een deel van het ouderdomspensioen heeft laten ingaan en daarna het resterende ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk laat ingaan, dan kan de (gewezen) deelnemer ook het resterende ouderdomspensioen eenmalig in hoogte laten variëren. De leeftijd waarop het resterende hoge en lage ouderdomspensioen in elkaar overgaan, is dan gelijk aan de leeftijd die door de (gewezen) deelnemer eerder is gekozen.
7. Als de deelnemer kiest voor variatie in hoogte, dan moet het lage ouderdomspensioen minimaal 75% bedragen van het hoge ouderdomspensioen. Het pensioenfonds stelt vast binnen welke bedragen de deelnemer het hoge en lage ouderdomspensioen kan kiezen. De vaststelling vindt plaats op grond van:
   - de periode van variatie die door de deelnemer is gekozen, en
   - de verhouding 100:75.

   De (gewezen) deelnemer bepaalt vervolgens de omvang van het lage en het hoge ouderdomspensioen.

Artikel 4.4 Vervroeging van ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan onder voorwaarden het ouderdomspensioen al dan niet gedeeltelijk vervroegd laten ingaan.
2. Als de (gewezen) deelnemer kiest voor vervroeging, dan geldt dit zowel voor ouderdomspensioen als voor aanvullend ouderdomspensioen.
3. Het ouderdomspensioen gaat niet eerder in dan op de eerste dag van de maand die vijf jaar voor de pensioenleeftijd van de (gewezen) deelnemer ligt. In afwijking van de vorige volzin, gaat voor de (gewezen) deelnemer geboren voor 1 januari 1965 het ouderdomspensioen niet eerder in dan op de eerste dag van de maand waarin hij 55 jaar wordt.
4. Voor vervroeging gelden de algemene voorwaarden dat:
   - er geen aanspraak of recht bestaat op Flexpensioen, en
   - er voor zover het ouderdomspensioen vervroegd ingaat geen sprake is van arbeidsongeschiktheid, en
   - het deel van het ouderdomspensioen dat de deelnemer wil vervroegen maximaal 50% bedraagt van het tot dan opgebouwde ouderdomspensioen, en
   - het ouderdomspensioen niet meer bedraagt dan 100% van het pensioengevend salaris zoals dat gold in de periode van twaalf maanden terug te rekenen vanaf negen maanden voor de maand waarin het vervroegde ouderdomspensioen ingaat; het pensioengevend salaris wordt jaarlijks aangepast aan de prijsontwikkeling in het voorgaande jaar.
5. De (gewezen) deelnemer kan bij vervroeging het ouderdomspensioen eenmalig in hoogte variëren. Bij de toepassing van het bepaalde in artikel 4.3 lid 7 mag een bedrag van maximaal tweemaal de AOW voor gehuwden buiten beschouwing worden gelaten voor wat betreft de verhouding tussen het hoge en het lage ouderdomspensioen.
6. Het ouderdomspensioen wordt vervroegd op basis van factoren die het pensioenfonds heeft vastgesteld.
7. Het pensioenfonds kan aan vervroeging nadere voorwaarden verbinden.

Artikel 4.5 Uitstel van ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan de ingang van het ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk uitstellen. De (gewezen) deelnemer wordt geacht te hebben gekozen voor uitstel van het gehele ouderdomspensioen als de pensioenleeftijd is bereikt maar het ouderdomspensioen niet door de (gewezen) deelnemer is aangevraagd. De overige bepalingen van artikel 4.5 zijn onverkort van toepassing.
2. Als de (gewezen) deelnemer kiest voor uitstel, dan geldt dit voor zowel ouderdomspensioen als voor aanvullend ouderdomspensioen.
3. Het ouderdomspensioen gaat niet later in dan vijf jaar na de pensioenleeftijd van de (gewezen) deelnemer.
4. De (gewezen) deelnemer kan bij uitstel het ouderdomspensioen eenmalig in hoogte laten variëren.

5. Het ouderdomspensioen wordt uitgesteld op basis van factoren die het pensioenfonds heeft vastgesteld.
6. Het pensioenfonds kan aan uitstel nadere voorwaarden verbinden.

Artikel 4.6 Vervallen

Artikel 4.7 Vervallen

Artikel 4.8 Medische keuring

Als een deelnemer gebruik wil maken van een geboden mogelijkheid een eerder gemaakte keuze te wijzigen, kan die keuzewijziging afhankelijk worden gesteld van een medische keuring.

Hoofdstuk 5
Einde deelneming en voortzetting van de deelneming

Paragraaf 1 Premievrije aanspraak, waardeoverdracht en afkoop

Artikel 5.1 Premievrije pensioenaanspraak

1. De gewezen deelnemer heeft bij beëindiging van de deelneming, anders dan door overlijden of pensionering, recht op een premievrije pensioenaanspraak op:
   - ouderdomspensioen en aanvullend ouderdomspensioen,
   - partnerpensioen, en
   - wezenpensioen.

   De gewezen deelnemer die ouderdomspensioen heeft geruild voor partnerpensioen, heeft recht op een premievrije pensioenaanspraak op het partnerpensioen, aanvullend partnerpensioen en Anw-compensatiepensioen dat door de ruil is ontstaan.
   De gewezen deelnemer die partnerpensioen heeft geruild voor ouderdomspensioen heeft geen recht op een premievrije pensioenaanspraak op partnerpensioen.
2. De hoogte van de premievrije pensioenaanspraak is gelijk aan het pensioen dat voor de deelnemer is opgebouwd op de datum waarop de deelneming is geëindigd.
3. In afwijking van de vorige leden vervallen de pensioenaanspraken als de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioenleeftijd niet meer bedraagt dan € 2 per jaar. Dit is niet van toepassing als de deelnemer verhuist naar een andere lidstaat en hij het pensioenfonds daarover bij beëindiging van de deelneming heeft geïnformeerd.

Artikel 5.2 Uitgaande individuele en collectieve waardeoverdracht

1. De gewezen deelnemer kan de waarde van zijn premievrije aanspraken en, in de situatie van collectieve waardeoverdracht, de waarde van zijn pensioenrechten overdragen naar een andere pensioenuitvoerder onder de voorwaarden die zijn gesteld bij of krachtens de Pensioenwet en/of in de door het pensioenfonds hierover gesloten overeenkomst. Als de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioenleeftijd lager is dan € 592,51 dan draagt het pensioenfonds de waarde van de premievrije aanspraken rechtstreeks over aan de nieuwe pensioenuitvoerder.
2. De overdrachtswaarde wordt vastgesteld op grond van de regels die daartoe bij of krachtens de Pensioenwet zijn gesteld en/of bij overeenkomst met het pensioenfonds.
3. Een waardeoverdracht wordt opgeschort zolang:
   a. er sprake is van de situatie als bedoeld in artikel 150r lid 1 Pensioenwet, of
   b. waardeoverdracht vanwege de financiële positie van het pensioenfonds en/of van de andere betrokken pensioenuitvoerder niet is toegestaan. Hiervan is uitgezonderd de situatie dat de overdragende pensioenuitvoerder gebruik maakt van het recht op waardeoverdracht klein pensioen.

   Bij een collectieve waardeoverdracht kan van onderdeel b met instemming van de toezichthouder worden afgeweken.

Artikel 5.3 Afkoop kleine pensioenen en pensioenaanspraken

1. Het pensioenfonds koopt een pensioenaanspraak alleen af op de ingangsdatum als de uitkering op die datum lager is dan € 592,51 en de pensioengerechtigde daarmee instemt. Bij vervroeging van ouderdomspensioen of Flexpensioen wordt gekeken naar de hoogte van de uitkering op de pensioenleeftijd van de pensioengerechtigde; in dat geval wordt afgekocht op de vervroegde ingangsdatum.
2. Onder pensioen en pensioenaanspraak zijn ook het aanvullend pensioen, de aanvullende pensioenaanspraak en het nettopartnerpensioen begrepen. Bij het nettopartnerpensioen vindt brutering plaats.

3. Als het ouderdomspensioen of de aanspraak op ouderdomspensioen wordt afgekocht dan wordt daarmee ook de pensioenaanspraak op (aanvullend) partnerpensioen en wezenpensioen afgekocht.
4. De afkoopsom wordt vastgesteld op basis van factoren die het pensioenfonds voor een bepaalde periode heeft vastgesteld. De hoogte en de geldigheidsduur van die factoren zijn opgenomen in bijlage b bij dit pensioenreglement.

Paragraaf 2 Vormen van voortzetting van de deelneming

Artikel 5.4 Premievrije voortzetting van de deelneming tijdens arbeidsongeschiktheid op grond van de WIA

1. De deelnemer heeft recht op een premievrije voortzetting van de deelneming als hij ziek is geworden tijdens de deelneming.
   De deelnemer heeft voor zover hij werkzaam is bij een aangesloten werkgever ook recht op een premievrije voortzetting van de deelneming bij een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid. In dat geval is er recht op premievrije voortzetting voor zover de mate van arbeidsongeschiktheid hoger is dan het arbeidsongeschiktheidspercentage bij het begin van de deelneming of bij de vorige pensioenuitvoerder als dat hoger is.
2. Het bepaalde in het eerste lid is van overeenkomstige toepassing bij een vrijwillige voortzetting van de deelneming en in geval van bescherming bij verlof en werkloosheid.
3. Er is geen recht op premievrije voortzetting van de deelneming:
   a. voor zover de deelnemer al ziek of arbeidsongeschikt was bij het begin van de deelneming;
   b. na een uitgaande waardeoverdracht.
4. Een herleving van een arbeidsongeschiktheidsuitkering binnen 4 weken na herstel wordt beschouwd als de voorgaande arbeidsongeschiktheid. Een herleving 4 weken na herstel wordt beschouwd als een nieuwe ziektedag.
5. Het arbeidsongeschiktheidspercentage als bedoeld in het eerste en zevende lid wordt vastgesteld door de verhouding tussen:
   - het ongemaximeerde WIA-maandloon verminderd met de inkomsten uit arbeid die de deelnemer per maand verdient dan wel minimaal kan verdienen, en het
   - ongemaximeerde WIA-maandloon

   te vermenigvuldigen met 100%.
   Onder inkomsten uit arbeid wordt ook verstaan een ZW-uitkering, een WW-uitkering en inkomsten uit arbeid die zijn verdiend anders dan als deelnemer.
   Bij een deelnemer die ook een WGA-hiaatpensioen heeft, wordt uitgegaan van het arbeidsongeschiktheids- en uitkeringspercentage zoals vastgesteld door het UWV.

De mate van voortzetting is volgens de onderstaande tabel gerelateerd aan het arbeidsongeschiktheidspercentage.

Arbeidsongeschiktheidspercentage	Mate van voortzetting
Tot 15%	0%
15–25%	+20%
25–35%	+10% (in totaal 30%)
35–45%	+10% (in totaal 40%)
45–55%	+10% (in totaal 50%)
55–65%	+10% (in totaal 60%)
65–80%	+12,5% (in totaal 72,5%)
80–100%	+27,5% (in totaal 100%)

6. Het pensioengevend salaris voor de premievrije voortzetting is het pensioengevend salaris dat is vastgesteld voor het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de arbeidsongeschiktheidsuitkering is ingegaan dan wel toegenomen vermenigvuldigd met het toepasselijke percentage uit de volgende tabel.

IVA-uitkering	75%
WGA-loongerelateerde uitkering in eerste 2 maanden	75%
WGA-loongerelateerde uitkering na 2 maanden	70%
WGA-loonaanvullingsuitkering	70%
WGA-vervolguitkering	70%

   Voor de vaststelling van de hoogte van de toeslag voor het verrichten van onregelmatige diensten wordt uitgegaan van het gemiddelde van deze toeslagen in de twee deelnemingsjaren, die voorafgaan aan de ingangsdatum van de arbeidsongeschiktheidsuitkering.
   Als het salaris in de eerste twee jaar van ziekte is verlaagd, dan wordt voor de premievrije voortzetting uitgegaan van onverminderde loondoorbetaling. Het pensioengevend salaris wordt jaarlijks aangepast aan de prijsontwikkeling in het voorgaande jaar.
7. Bij einde van het dienstverband bij een aangesloten werkgever wordt de premievrije voortzetting gemaximeerd op het laatste arbeidsongeschiktheidspercentage. Hetzelfde geldt bij einde van een vrijwillige voortzetting van de deelneming of van de bescherming bij verlof en werkloosheid.
8. De premievrije voortzetting gaat in op de dag dat de WIA-uitkering ingaat. Voor de deelnemer als bedoeld in artikel 1.3 lid 1 onder b gaat de voortzetting in op de datum waarop hij recht krijgt op een uitkering op grond van een bij het pensioenfonds aangemelde collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering, die zowel de arbeidsongeschiktheid als zodanig als de mate van arbeidsongeschiktheid vaststelt op een met de WIA vergelijkbare manier.
9. De premievrije voortzetting eindigt op de dag dat de WIA-uitkering eindigt maar uiterlijk op de dag voor de pensioenleeftijd van de deelnemer.

Artikel 5.5 Vervallen

Artikel 5.6 Vervallen

Artikel 5.7 Bescherming bij verlof en werkloosheid

1. De deelnemer heeft recht op bescherming tegen de risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden, tijdens een periode:
   a. van verlof, en wel zolang de dienstbetrekking voortduurt en er elders gedurende het verlof geen pensioenopbouw plaatsvindt;
   b. van ziekte, voor zover het pensioengevend salaris is verlaagd in de eerste twee jaar van ziekte;
   c. van werkloosheid, direct in aansluiting op de periode dat hij werknemer was dan wel tijdens een fictieve opzegtermijn na ontslag en wel voor maximaal drie jaar, tijdens een:
      1. loongerelateerde WW-uitkering, of
      2. ZW-uitkering, of
      3. loongerelateerde uitkering op grond van een CAO of periodieke uitkering ter vervanging van gederfd loon of te derven loon; een regeling voor vervroegde uittreding als bedoeld in artikel 32ba Wet LB valt hier niet onder.
2. Het recht op bescherming houdt in dat tijdens een periode van verlof of werkloosheid:
   a. bij overlijden recht bestaat op (aanvullend) partnerpensioen, Anw-compensatiepensioen en wezenpensioen, alsof de deelneming niet geëindigd is. De bescherming vindt plaats op risicobasis;
   b. bij arbeidsongeschiktheid recht bestaat op arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, alsof de deelneming niet geëindigd is;
   c. de onderbreking in de deelneming voor het bepalen van de tienjarentermijn voor Flexpensioen en de compensatie Flexpensioen, buiten beschouwing wordt gelaten.

3. Bescherming tijdens een periode van verlof vindt plaats op basis van het pensioengevend salaris dat gold in de periode van twaalf maanden terug te rekenen vanaf drie maanden voorafgaand aan de maand waarin het verlof ingaat en wel voor het gedeelte van de deelneming waarvoor verlof wordt genoten.
   Bescherming tijdens een periode van ziekte of werkloosheid vindt plaats op basis van het totale pensioengevend salaris dat gold in de periode van twaalf maanden terug te rekenen vanaf drie maanden voorafgaand aan de maand waarin de bescherming ingaat.
   Het pensioengevend salaris wordt jaarlijks aangepast aan de prijsontwikkeling in het voorgaande jaar.
4. Als een (gewezen) deelnemer inkomsten ontvangt tijdens de periode van bescherming en daar pensioen over opbouwt, dan wordt de mate van bescherming naar rato daaraan aangepast.
5. De periode van bescherming telt niet mee als deelnemingsjaar.
6. De (gewezen) deelnemer heeft geen recht op bescherming als er bij einde van de deelneming al een premievrije aanspraak op partnerpensioen is verkregen door ruil van ouderdomspensioen.
7. Aan de bescherming zijn voor de deelnemer geen kosten verbonden.

Artikel 5.8

Vrijwillige voortzetting

1. De deelnemer heeft na einde van (een deel van) de deelneming het recht de deelneming vrijwillig voort te zetten, direct in aansluiting op de periode dat hij werknemer was uiterlijk tot zijn pensioenleeftijd en voor maximaal drie jaar onder de voorwaarden dat:
   - de voortzetting plaatsvindt op basis van het pensioenreglement dat geldt bij het begin van de voortzetting met inachtneming van de daaropvolgende wijzigingen van dat pensioenreglement, en
   - de pensioenopbouw niet samenloopt met een pensioenregeling van de deelnemer bij een eventuele nieuwe werkgever.

   Aansluitend hierop heeft de (gewezen) deelnemer die winst uit onderneming geniet volgens artikel 3.8 wet IB, het recht de deelneming vrijwillig voort te zetten voor maximaal zeven jaar onder de hierboven genoemde voorwaarden.
   Vrijwillige voortzetting van de deelneming vindt plaats op basis van het totale pensioengevend salaris dat gold in de periode van twaalf maanden terug te rekenen vanaf drie maanden voor de maand waarin de vrijwillige voortzetting ingaat.
   Vanaf het vierde jaar is de pensioenopbouw gemaximeerd op de winst uit onderneming als deze lager is dan het pensioengevend salaris, waarbij zowel de winst als het pensioengevend salaris worden gehanteerd zoals vastgesteld in het tweede kalenderjaar voorafgaand aan het betreffende kalenderjaar.
   Het pensioengevend salaris wordt jaarlijks aangepast aan de prijsontwikkeling in het voorgaande jaar.
2. De deelnemer heeft tijdens de arbeidsovereenkomst met de werkgever tot uiterlijk zijn pensioenleeftijd, het recht de deelneming vrijwillig voort te zetten:
   a. bij een salarisdaling maximaal tien jaar voorafgaand aan zijn pensioenleeftijd die is ontstaan als gevolg van het gaan werken in een deeltijdfunctie of kleinere deeltijdfunctie die ten minste 50% bedraagt van de omvang van de vorige arbeidsovereenkomst, of het gaan werken in een lager gekwalificeerde functie en wel zolang de arbeidsovereenkomst voortduurt;
   b. tijdens een periode van verlof, en wel zolang de dienstbetrekking voortduurt en er elders gedurende het verlof geen pensioenopbouw plaatsvindt;
   c. bij een tijdelijke verlaging van het pensioengevend salaris binnen een systeem van flexibele arbeidsvoorwaarden mits hierbij is voldaan aan de fiscale voorwaarden daarvoor.

   Vrijwillige voortzetting van de deelneming voor de salarisdaling als gevolg van de verlaging van de deeltijdfactor vindt plaats op basis van het pensioengevend salaris dat gold in de periode van twaalf maanden terug te rekenen vanaf drie maanden voor de maand waarin de vrijwillige voortzetting ingaat en wel voor het deel van de deelneming waarvoor de verlaging plaatsvindt.

Vrijwillige voortzetting van de deelneming voor de salarisdaling als gevolg van het gaan werken in een lager gekwalificeerde functie vindt plaats op basis van het pensioengevend salaris dat gold in de periode van twaalf maanden terug te rekenen vanaf drie maanden voor de maand waarin de vrijwillige voortzetting ingaat en wel voor het deel waarvoor de salarisdaling plaatsvindt.
Het pensioengevend salaris wordt jaarlijks aangepast aan de prijsontwikkeling in het voorgaande jaar.

3. De deelnemer heeft tijdens perioden van ziekte en/of arbeidsongeschiktheid tot uiterlijk zijn pensioenleeftijd, het recht de deelneming vrijwillig voort te zetten:
   a. tijdens ziekte voor het deel van de pensioenopbouw dat is gerelateerd aan de vermindering van het pensioengevend salaris als gevolg van die ziekte en op basis van het pensioengevend salaris dat gold in de periode van twaalf maanden terug te rekenen vanaf drie maanden voor de maand waarin de voortzetting ingaat;
   b. tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid op grond van de WIA in aanvulling op de premievrije voortzetting en wel naar rato van de mate van arbeidsongeschiktheid en tot maximaal 100% van het pensioengevend salaris;
   c. tijdens de loongerelateerde uitkering op grond van de WGA voor het gedeelte van de restverdiencapaciteit dat de deelnemer niet benut op basis van het pensioengevend salaris dat is vastgesteld voor het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de arbeidsongeschiktheid is ingegaan.

   Het pensioengevend salaris wordt jaarlijks aangepast aan de prijsontwikkeling in het voorgaande jaar.
4. Als een (gewezen) deelnemer inkomsten ontvangt tijdens de vrijwillige voortzetting en daar pensioen over opbouwt, dan wordt de vrijwillige voortzetting naar rato daaraan aangepast.
5. Het recht om de deelneming voort te zetten vervalt als de deelnemer niet binnen negen maanden nadat een van de in de eerste drie leden genoemde omstandigheden is ingetreden, een verzoek daartoe heeft ingediend.
6. Het pensioenfonds kan aan vrijwillige voortzetting nadere voorwaarden verbinden.

Hoofdstuk 6
Einde partnerrelatie

Artikel 6.1 Bijzonder partnerpensioen

1. Er bestaat recht op bijzonder partnerpensioen voor de ex-partner na overlijden:
   a. in Regeling A: van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, en
   b. in Regeling B: van de gepensioneerde als deze, voor het einde van de partnerrelatie, heeft gekozen voor de ruil van ouderdomspensioen voor partnerpensioen.

   Voor de toepassing van dit artikel wordt onder gepensioneerde ook verstaan de persoon die zijn Flexpensioen heeft laten ingaan.
2. De ex-partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in de A-regeling heeft ook recht op een premievrije pensioenaanspraak op Anw-compensatiepensioen als de deelnemer, voor het einde van de partnerrelatie, ouderdomspensioen heeft geruild voor partnerpensioen.
3. De ex-partner heeft geen recht op bijzonder partnerpensioen als:
   a. de partnerrelatie is geëindigd nadat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde zijn opgebouwde partnerpensioen heeft geruild voor ouderdomspensioen;
   b. recht bestaat op bijzonder ouderdomspensioen.
4. De gemeenschappelijke huishouding moet tijdens de duur ervan door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde bij het pensioenfonds zijn gemeld.
   De gemeenschappelijke huishouding eindigt op de datum:
   a. waarop de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner in de gemeentelijke basisadministratie niet meer op één adres zijn ingeschreven;
   b. die door de (gewezen) deelnemer, gepensioneerde, zijn partner of ex-partner aan het pensioenfonds wordt gemeld;
   c. waarop de (gewezen) deelnemer, gepensioneerde of zijn partner een gemeenschappelijke huishouding is gaan voeren met een andere partner.
5. Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het partnerpensioen dat is opgebouwd tot het moment dat de partnerrelatie is geëindigd. Bij de berekening van het Anw-compensatiepensioen geldt dat dit, overeenkomstig artikel 2.16 lid 4, wordt verlaagd als de ex-partner recht heeft op een Anw-uitkering.
6. Als de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, voor het einde van de partnerrelatie, zijn ouderdomspensioen heeft geruild voor partnerpensioen, dan wordt hiermee rekening gehouden bij de vaststelling van het bijzonder partnerpensioen.
7. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt.
8. Het bijzonder partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de ex-partner overlijdt.
9. Onder partnerpensioen wordt ook verstaan het aanvullend partnerpensioen.
10. De (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en de ex-partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap, notariële akte in verband met de gezamenlijke huishouding of schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is alleen geldig als het pensioenfonds zich bereid verklaart het uit deze afwijkende overeenkomst voortvloeiende risico te dekken.
11. Een ex-partner die recht heeft op bijzonder partnerpensioen kan dit vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde onder de voorwaarden dat:
    - de vervreemding is overeengekomen bij notariële akte,
    - de vervreemding onherroepelijk is,
    - het pensioenfonds zich bereid verklaart het hieruit voortvloeiende afwijkende risico te dekken, en
    - het verzoek tot vervreemding binnen drie maanden na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde bij het pensioenfonds is ingediend.

    Het pensioenfonds heeft het recht om aan de ex-partner die het recht op bijzonder partnerpensioen wil vervreemden, medische waarborgen te vragen.

Artikel 6.2 Verevening van pensioenrechten bij scheiding

1. Bij scheiding als bedoeld in de Wet VPS heeft de ex-partner recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen en Flexpensioen op grond van de bepalingen van de Wet VPS. Onder ouderdomspensioen en Flexpensioen wordt ook verstaan het aanvullend ouderdomspensioen en het aanvullend Flexpensioen.
2. De scheiding moet binnen de in de wet genoemde termijn van twee jaar bij het pensioenfonds zijn gemeld.
3. Het recht op uitbetaling aan de ex-partner gaat in gelijk met het te verevenen ouderdomspensioen of Flexpensioen van de deelnemer.
4. Het recht op uitbetaling aan de ex-partner eindigt op de laatste dag van de maand waarin:
   a. de ex-partner, de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde overlijdt;
   b. de ex-partner en de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aan het pensioenfonds hebben gemeld dat zij zijn hertrouwd, een geregistreerd partnerschap zijn aangegaan of zich hebben verzoend in geval van scheiding van tafel en bed.

Artikel 6.3 Bijzonder ouderdomspensioen

1. De ex-partner heeft recht op een bijzonder ouderdomspensioen als bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of een schriftelijke overeenkomst in verband met scheiding, op grond van de Wet VPS, is overeengekomen dat de pensioenaanspraak op bijzonder partnerpensioen, en het recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen en Flexpensioen, worden omgezet in een pensioenaanspraak op ouderdomspensioen voor de ex-partner.
   De omzetting is pas geldig als het pensioenfonds daarmee heeft ingestemd.
   Onder ouderdomspensioen en Flexpensioen wordt ook verstaan het aanvullend ouderdomspensioen en aanvullend Flexpensioen.
2. Het jaarlijkse bijzonder ouderdomspensioen wordt berekend op basis van de contante waarde van de pensioenaanspraak op bijzonder partnerpensioen. Hier wordt bij opgeteld de contante waarde van het deel van het ouderdomspensioen en het Flexpensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde dat volgens de Wet VPS aan de ex-partner moet worden uitbetaald. De contante waarde wordt berekend volgens de factoren die het pensioenfonds heeft vastgesteld.
   Voor de berekening van het bijzonder partnerpensioen op grond van Regeling B, wordt een bedrag in aanmerking genomen gelijk aan het bedrag als bedoeld in artikel 2.19 lid 2 onder b.
3. Het bijzonder ouderdomspensioen gaat in op de AOW-gerechtigde leeftijd van de ex-partner, maar niet eerder dan op de eerste dag van de maand na de maand waarin de omzetting heeft plaatsgevonden. Het bijzonder ouderdomspensioen kan vervroegd of uitgesteld worden. De artikelen 4.4 en 4.5 zijn van overeenkomstige toepassing.
4. Het bijzonder ouderdomspensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de ex-partner overlijdt.
5. De ex-partner kan de waarde van het bijzonder ouderdomspensioen overdragen naar de pensioenuitvoerder van de eigen werkgever.

Artikel 6.4 Vervallen

Hoofdstuk 7
Premie

Artikel 7.1 Premie voor de verplichte pensioenregeling

1. Het pensioenfonds stelt de jaarlijkse premie vast op grond van het premiebeleid zoals geformuleerd in de ABTN.
2. De jaarlijkse premie voor Regeling A bedraagt een percentage van het pensioengevend salaris minus de franchise als genoemd in artikel 1.11 lid 1, nadat de franchise is vermenigvuldigd met de deeltijdfactor. Deze premie is met ingang van 1 januari 2024 gemaximeerd op de premie die hoort bij een pensioengevend salaris van ten hoogste € 137.800 per arbeidsovereenkomst zoals dat geldt of zou gelden bij een volledige werktijd. Hierbij geldt dat als de deeltijdfactor groter is dan 1, de pensioenpremie niet meer kan bedragen dan de premie die behoort bij een arbeidsovereenkomst met een deeltijdfactor van 1 en een pensioengevend salaris van € 137.800.
   De jaarlijkse premie voor de regeling arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt een percentage van het pensioengevend salaris minus de franchise als genoemd in artikel 1.11 lid 2.
3. De aangesloten werkgever betaalt de premie aan het pensioenfonds. De verplicht aangesloten werkgever verhaalt de premie op het salaris van de deelnemer op grond van de collectieve afspraken die hierover door de representatieve sociale partners in de desbetreffende bedrijfstak zijn overeengekomen. De contractueel aangesloten werkgever kan de premie geheel of gedeeltelijk verhalen op het salaris van de deelnemer op grond van de afspraken die hierover gelden tussen werkgever en deelnemer.
4. De premie is verschuldigd van het begin van de deelneming tot en met de dag waarop de deelneming eindigt.
5. Er is geen premie verschuldigd over de periode dat de deelnemer recht heeft op een premievrije voortzetting.
6. De wijze van premiebetaling is geregeld in het uitvoeringsreglement.

Artikel 7.2 Premie voor de vrijwillige voortzetting

1. De premie voor vrijwillige voortzetting van de deelneming is gelijk aan de premie voor de verplichte pensioenregeling zoals die is geregeld in artikel 7.1.
2. Als de deelnemer de deelneming vrijwillig voortzet en tegelijkertijd recht heeft op bescherming bij verlof en werkloosheid, krijgt hij een korting op de premie. De hoogte van de korting wordt door het pensioenfonds vastgesteld.

Artikel 7.3 Vervallen

Artikel 7.4 Premie voor de Regeling nettopartnerpensioen

1. Het pensioenfonds stelt de jaarlijkse leeftijdsafhankelijke premie vast, rekening houdend met het bepaalde in artikel 5.17b van de Wet IB en zoals nader uitgewerkt in de daarop gebaseerde lagere regelgeving. De premie wordt door de werkgever ingehouden op het nettoloon en afgedragen aan het pensioenfonds.
2. De deelnemer is premie verschuldigd aan het begin van de verzekerde periode. Als de premie niet, niet tijdig of niet volledig is voldaan, is er geen recht op nettopartnerpensioen.
3. Er is bij arbeidsongeschiktheid geen recht op premievrije voortzetting van deelname aan de Regeling nettopartnerpensioen.
4. Bij beëindiging van de deelname aan de Regeling nettopartnerpensioen voor het einde van de verzekerde periode wordt de premie naar rato terugbetaald. Over de terugbetaalde premie wordt geen rente vergoed.
5. Het pensioenfonds kan nadere regels stellen met betrekking tot de premie en de premieheffing.

Hoofdstuk 8
Aansluiting en vrijstelling

Artikel 8.1 Aanmelding en afmelding

De aanmelding en afmelding van werknemers door de aangesloten werkgever is geregeld in het uitvoeringsreglement.

Artikel 8.2 Gegevensverstrekking

1. De (gewezen) deelnemer en de gepensioneerde verstrekken aan het pensioenfonds alle gegevens, die nodig zijn voor de juiste uitvoering van het pensioenreglement.
2. Het pensioenfonds voldoet bij het verwerken van de persoonsgegevens bedoeld in het eerste lid aan de eisen van de Algemene verordening gegevensbescherming en het privacyreglement van het pensioenfonds.
3. De gegevensverstrekking door de aangesloten werkgever aan het pensioenfonds is geregeld in het uitvoeringsreglement.

Artikel 8.3 Contractuele regelingen

1. Het pensioenfonds kan op verzoek van een aangesloten werkgever:
   a. voor een of meer deelnemers die zijn verbonden aan die aangesloten werkgever, de rechten op pensioen volgens het pensioenreglement verhogen binnen de grenzen van de Wet LB;
   b. voor een of meer werknemers, verbonden aan die aangesloten werkgever, die niet tot deelneming verplicht zijn, rechten verlenen volgens de bepalingen van dit pensioenreglement.
2. Het pensioenfonds kan, op verzoek van een werkgever die niet verplicht is aangesloten, voor alle werknemers of bepaalde groepen van werknemers die zijn verbonden aan die werkgever:
   a. rechten verlenen op grond van het pensioenreglement;
   b. in overgangssituaties tijdelijke afspraken maken die afwijken van de algemene collectieve pensioenregeling; deze zijn opgenomen in bijlage d bij dit pensioenreglement.
3. Het pensioenfonds stelt de koopsom of de premie vast en bepaalt de overige voorwaarden voor het verlenen van deze rechten.

Artikel 8.4 Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. De persoon die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering kan op zijn verzoek door het pensioenfonds worden vrijgesteld van de verplichting tot deelneming in het pensioenfonds. De vrijstelling van de gemoedsbezwaarde vindt plaats op grond van bijlage c bij dit pensioenreglement.
2. Het pensioenfonds trekt de vrijstelling in:
   a. op verzoek van de persoon aan wie de vrijstelling is verleend;
   b. als naar het oordeel van het pensioenfonds de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer bestaan.
3. Het pensioenfonds kan een vrijstelling intrekken als de bij de vrijstelling behorende voorwaarden niet of niet voldoende worden nageleefd.

Artikel 8.5 Pensioenaanspraken bij vrijstelling wegens bestaande pensioenvoorziening

Het pensioenfonds kent de pensioenaanspraken toe die de werkgever met een werknemer is overeengekomen om een elders ondergebrachte pensioenvoorziening met terugwerkende kracht gelijkwaardig te maken aan de pensioenregeling van het pensioenfonds. Het pensioenfonds kan voorwaarden stellen voor het verlenen van deze aanspraken.

Hoofdstuk 9
Informatieverplichtingen

Artikel 9.1 Informatieverstrekking over de pensioenregeling

1. Het pensioenfonds zorgt ervoor dat de (gewezen) deelnemer, ex-partner, pensioengerechtigde en overige belanghebbenden via de website kennis kunnen nemen van:
   - informatie over de pensioenregeling als bedoeld in artikel 21 van de Pensioenwet,
   - de statuten, het pensioenreglement en het uitvoeringsreglement,
   - de ABTN inclusief informatie over de gevolgen van significante wijzigingen in de technische voorziening,
   - de verklaring inzake de beleggingsbeginselen, en
   - het bestuursverslag inclusief de jaarrekening en informatie over de uitvoeringskosten. Onder uitvoeringskosten worden begrepen de administratieve uitvoeringskosten, de transactiekosten en de kosten van vermogensbeheer.
2. Het pensioenfonds verstrekt deze informatie op verzoek elektronisch dan wel schriftelijk.

Artikel 9.2 Informatieverstrekking op verzoek

1. Het pensioenfonds verstrekt de (gewezen) deelnemer, de ex-partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
   a. informatie die voor hem specifiek van belang is;
   b. informatie over de gehanteerde aannamen bij de weergave van ouderdomspensioen op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario;
   c. informatie over een aanwijzing door de toezichthouder of de aanstelling van een bewindvoerder als dat van toepassing is.
2. Het pensioenfonds verstrekt de (gewezen) deelnemer op verzoek informatie over de consequenties van een ruil van pensioensoorten als bedoeld in hoofdstuk 4 van het pensioenreglement.
3. Het pensioenfonds verstrekt op verzoek van de (gewezen) deelnemer binnen drie maanden een opgave van de geadministreerde deelnemingsjaren en alle schriftelijke stukken waarin wordt aangetoond dat de perioden, voorafgaand aan een waardeoverdracht van voor 1 januari 2005, kunnen worden aangemerkt als deelnemingsjaren.

Artikel 9.3 Informatieverstrekking aan de deelnemer

1. Het pensioenfonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na het begin van de deelneming over onder meer de:
   - kenmerken en de uitvoering van de pensioenregeling, en
   - persoonlijke omstandigheden die actie kunnen vergen van de deelnemer.

   Het pensioenfonds verstrekt deze startinformatie en wijst de deelnemer hierbij ook op de website en de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen.
2. Het pensioenfonds is niet verplicht om de in lid 1 bedoelde informatie aan de deelnemer te verstrekken, als de deelnemer binnen zes maanden na het einde van de deelneming opnieuw als deelnemer wordt aangemeld. In dat geval volstaat de mededeling van de aanmelding aan de deelnemer en het toezenden van informatie over tussentijdse wijzigingen.
3. Het pensioenfonds verstrekt de deelnemer jaarlijks voor 1 oktober een uniform pensioenoverzicht over voorgaand kalenderjaar op basis van het door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid vastgestelde model met daarin onder meer:
   - een opgave van de verworven pensioenaanspraken,
   - een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens worden weergegeven op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario, met de waarschuwing dat de projecties kunnen verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen,
   - informatie over de reglementaire pensioenleeftijd,
   - informatie over de verschuldigde premie,

- een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaangroei van pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 3.127 Wet IB, en
- informatie over indexering en verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

4. Het pensioenfonds informeert de deelnemer binnen drie maanden over de wijzigingen in het pensioenreglement en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen.

Artikel 9.4 Informatieverstrekking aan een deelnemer in een vrijwillige aanvullende pensioenmodule

1. Het pensioenfonds verstrekt de deelnemer voorafgaand aan de deelneming in een vrijwillige aanvullende pensioenmodule informatie over:
   - de inhoud van de aanvullende module,
   - een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens worden weergegeven op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario, en de
   - indexering en verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
2. Als de deelnemer gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid om het kapitaal te splitsen als bedoeld in artikel 2.34 lid 4 zoals dat gold tot 1 juli 2017, dan informeert het pensioenfonds de deelnemer jaarlijks over de hoogte van het resterende kapitaal en over de levenslange uitkering die hij met dit kapitaal kan aankopen.

Artikel 9.5 Informatieverstrekking bij einde deelneming

Het pensioenfonds verstrekt de deelnemer bij einde van de deelneming:

- een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken op grond van artikel 55 Pensioenwet,
- informatie over indexering en verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten,
- informatie die voor de deelnemer specifiek van belang is, en
- informatie over de omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het pensioenfonds.

Artikel 9.6 Informatieverstrekking aan de gewezen deelnemer

1. Het pensioenfonds verstrekt de gewezen deelnemer jaarlijks een uniform pensioenoverzicht over voorgaand kalenderjaar op basis van het door de minister van Sociale Zaken en werkgelegenheid vastgestelde model met daarin onder meer:
   - een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens worden weergegeven op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario, met de waarschuwing dat de projecties kunnen verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen;
   - informatie over de reglementaire pensioenleeftijd, en
   - informatie over indexering en verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

   Het uniform pensioenoverzicht wordt elektronisch beschikbaar gesteld op een besloten deel van de website. Een keer in de vijf jaar verstrekt het pensioenfonds het uniform pensioenoverzicht schriftelijk als de gewezen deelnemer hiervoor heeft gekozen.
2. Het pensioenfonds informeert de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een voor hem relevante wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en op de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen.

Artikel 9.7 Informatieverstrekking aan de ex-partner

1. Het pensioenfonds verstrekt de ex-partner bij het einde van de partnerrelatie:
   - een opgave van de opgebouwde aanspraken op bijzonder partnerpensioen,
   - informatie over indexering en verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten als bedoeld in hoofdstuk 3, en
   - informatie die voor de ex-partner specifiek van belang is.
2. Het pensioenfonds verstrekt de ex-partner een keer in de vijf jaar dan wel op verzoek een uniform pensioenoverzicht met daarin:
   - een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen;
   - informatie over indexering en verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. Bij een wijziging van het indexeringsbeleid informeert het pensioenfonds de ex-partner daarover binnen drie maanden na de wijziging.

4. Het pensioenfonds verstrekt de ex-partner die op grond van de Wet VPS jegens het pensioenfonds recht heeft op verevening, een opgave van de pensioenaanspraken die tijdens het huwelijk of geregistreerde partnerschap zijn opgebouwd. De opgave vermeldt tevens de ingangsdatum van de uitbetaling. Het pensioenfonds verstrekt de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een kopie van de opgave aan de ex-partner.
5. Het pensioenfonds verstrekt de opgave als bedoeld in het vorige lid na ontvangst van het formulier als bedoeld in artikel 2 lid 2 Wet VPS of een kopie of uittreksel van de overeenkomst als bedoeld in artikel 4 lid 1 Wet VPS.
6. Het pensioenfonds verstrekt de ex-partner die op grond van de Wet VPS jegens het pensioenfonds een eigen aanspraak op pensioen heeft verkregen, een opgave van zijn aanspraak op bijzonder ouderdomspensioen. Het pensioenfonds verstrekt de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een kopie van de opgave aan de ex-partner en een opgave van zijn verlaagde pensioenaanspraken.

Artikel 9.8 Informatieverstrekking aan de pensioengerechtigde

1. Het pensioenfonds verstrekt de pensioengerechtigde voorafgaand aan of bij de ingang van het pensioen:
   - een opgave van zijn pensioenrechten,
   - een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen,
   - informatie over indexering en verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten als bedoeld in hoofdstuk 3, en
   - informatie die voor hem specifiek van belang is bij pensioeningang.
2. Het pensioenfonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks een uniform pensioenoverzicht op basis van het door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid vastgestelde model met daarin onder meer:
   - een opgave van zijn pensioenrechten,
   - een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen, en
   - informatie over indexering en verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. Het pensioenfonds verstrekt de pensioengerechtigde op verzoek een opgave van zijn pensioenrecht, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens worden weergegeven op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario.
4. Het pensioenfonds informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een voor hem relevante wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en op de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen.

Artikel 9.9 Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat

Het pensioenfonds verstrekt de (gewezen) deelnemer en gepensioneerde die zich in een andere EU-lidstaat vestigen, ten minste dezelfde informatie als aan de (gewezen) deelnemer en gepensioneerde die in Nederland blijven.

Artikel 9.10 Wijze van informatieverstrekking

1. De informatie die het pensioenfonds verstrekt of beschikbaar stelt, is correct, duidelijk en evenwichtig. De informatie wordt tijdig verstrekt of beschikbaar gesteld.
2. Het pensioenfonds verstrekt de informatie aan de (gewezen) deelnemer, de ex-partner en de pensioengerechtigde elektronisch, schriftelijk of via een website, waarbij informatieverstrekking via een website wordt gecombineerd met een persoonlijke melding.
3. Bij verstrekking via een website attendeert het pensioenfonds de (gewezen) deelnemer, de ex-partner en de pensioengerechtigde op deze website en op de mogelijkheid te kiezen voor een andere wijze van informatieverstrekking. Het pensioenfonds meldt op de website dat informatie ook elektronisch of schriftelijk kan worden verstrekt en biedt de mogelijkheid de wijze van informatieverstrekking te regelen. Het persoonlijk attenderen gebeurt per e-mail of schriftelijk als het e-mailadres niet bekend is.

Hoofdstuk 10
Slotbepalingen en overgangsregelingen

Paragraaf 1 Slotbepalingen

Artikel 10.1 Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement met bijlagen is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2024.

Artikel 10.2 Hardheidsclausule

Het pensioenfonds is bevoegd een artikel uit het pensioenreglement niet toe te passen of daarvan af te wijken als toepassing, gelet op het doel of strekking van de betreffende bepaling, leidt tot een onbillijkheid van overwegende aard.

Artikel 10.3 Wijzigingsbevoegdheid

1. Het pensioenfonds is op grond van de statuten bevoegd om het pensioenreglement te wijzigen.
2. Als het pensioenfonds de pensioenrekenleeftijd wijzigt, dan worden alle aanspraken op (aanvullend) ouderdomspensioen en bijzonder ouderdomspensioen per de wijzigingsdatum op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid herrekend naar de gewijzigde pensioenrekenleeftijd.
3. Bij een wijziging van het pensioenreglement worden de tot het moment van wijziging opgebouwde pensioenaanspraken en de pensioenrechten niet gewijzigd behalve:
   a. bij waardeoverdracht als bedoeld in de artikelen 76, 78 en 83 Pensioenwet;
   b. bij een verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten als bedoeld in artikel 3.3;
   c. bij een collectieve waardeoverdracht in het kader van de transitie naar de nieuwe pensioenregeling als bedoeld in de artikelen 150l en 150m Pensioenwet.

Artikel 10.4 Fiscale correctiebepaling

Als op grond van artikel 19c Wet LB wordt beslist, dat onderdelen van het pensioenreglement zoals gewijzigd vanaf 1 januari 2001, leiden tot een onzuivere pensioenregeling en deze beslissing is in rechte komen vast te staan, is het pensioenfonds bevoegd de regeling met terugwerkende kracht tot de inwerkingtreding van de betreffende onderdelen zodanig aan te passen dat alsnog sprake is van een zuivere pensioenregeling.

Artikel 10.5 Geschillen

1. De (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of andere aanspraakgerechtigde kan op grond van artikel 48c Pensioenwet een geschil aanhangig maken bij de Geschilleninstantie Pensioenfondsen tegen een besluit van het pensioenfonds, niet zijnde een besluit van algemene strekking.
   Een geschil kan op grond van artikel 216 Pensioenwet worden voorgelegd aan de kantonrechter.
2. De gemoedsbezwaarde kan, in verband met het bepaalde in artikel 7:1 van de Algemene wet bestuursrecht, tegen een beslissing over de vrijstelling wegens gemoedsbezwaren bezwaar aantekenen bij de commissie van bezwaar van het pensioenfonds. Deze bezwaarschriftprocedure is geregeld in het reglement voor de commissie van bezwaar.
   Op grond van de artikelen 7:1, 8:1 en 8:6 van de Algemene wet bestuursrecht kan de gemoedsbezwaarde tegen de beslissing op bezwaar na de bezwaarschriftprocedure beroep instellen bij de rechtbank Rotterdam.

Paragraaf 2 Overgangsregeling vervallen Flexpensioen in Regeling A

Artikel 10.6 Vervallen

Artikel 10.7 Flexpensioen Regeling A

1. De aanspraak op Flexpensioen van de (gewezen) deelnemer aan Regeling A bedraagt per deelnemingsjaar tussen 1 januari 1999 en 1 januari 2006 1,75% van de pensioengrondslag die voor het betreffende deelnemingsjaar is vastgesteld. Artikel 33b lid 1 zoals dat luidde in 2006 is daarbij van toepassing.
   De pensioengrondslag voor het Flexpensioen is het pensioengevend salaris bij een volledige werktijd. De derde volzin van het eerste lid en de leden 4 tot en met 7 van artikel 1.12 zijn hierop van toepassing.
2. De (gewezen) deelnemer heeft geen recht op Flexpensioen voor zover hij:
   a. op de ingangsdatum van het Flexpensioen voor of op de Flexpensioendatum al recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering ongeacht of deze arbeidsongeschiktheidsuitkering is toegekend wegens ziekte die is ontstaan tijdens de deelneming;
   b. recht had op voortzetting van de pensioenopbouw uitsluitend als gevolg van een bijdrage van FVP;
   c. het Flexpensioen al heeft laten ingaan.

   Voor toepassing van het bepaalde onder a wordt een Flexpensioen, dat ingaat na de Flexpensioendatum geacht te zijn ingegaan op de Flexpensioendatum.
3. Als een ex-partner recht heeft op een bijzonder ouderdomspensioen, dan wordt het Flexpensioen verlaagd met inachtneming van het bedrag zoals dat wordt vastgesteld op grond van artikel 6.3.
4. De tot 1 januari 2006 opgebouwde aanspraak op Flexpensioen wordt uiterlijk direct voorafgaand aan de Flexpensioendatum eenmalig in zijn geheel omgezet in ouderdomspensioen tenzij de (gewezen) deelnemer expliciet aangeeft hier bezwaar tegen te hebben. Onder Flexpensioen wordt ook verstaan het aanvullend Flexpensioen. De hoogte van de premievrije aanspraak op aanvullend Flexpensioen is gebaseerd op de tot 1 januari 2006 betaalde premies. De omzetting vindt plaats op basis van factoren die het pensioenfonds heeft vastgesteld.
5. Het (aanvullend) Flexpensioen gaat in beginsel in op de Flexpensioendatum. Als er wegens arbeidsongeschiktheid geen recht bestaat op Flexpensioen, dan is de ingangsdatum van het aanvullend Flexpensioen de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 60 jaar wordt.
6. De (gewezen) deelnemer heeft de volgende keuzemogelijkheden:
   a. gehele of gedeeltelijke vervroeging van het Flexpensioen op voorwaarde dat de (gewezen) deelnemer is geboren voor 1 januari 1965;
   b. geheel of gedeeltelijk uitstel van het Flexpensioen

   Als de (gewezen) deelnemer kiest voor vervroeging of uitstel, dan geldt dit voor zowel Flexpensioen als voor aanvullend Flexpensioen. Het pensioenfonds kan aan vervroeging en uitstel nadere voorwaarden verbinden.
7. Vervroeging van Flexpensioen is mogelijk voor het deel dat de deelnemer zijn werkzaamheden beëindigt om een andere reden dan arbeidsongeschiktheid. Het Flexpensioen gaat niet eerder in dan op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 55 jaar wordt. Bij vervroeging wordt het Flexpensioen verlaagd op basis van factoren die het pensioenfonds heeft vastgesteld.
8. Uitstel van Flexpensioen is mogelijk voor het deel dat de deelnemer doorwerkt waarbij een periode van verlof gelijkgesteld wordt met werken.
   De (gewezen) deelnemer geeft aan het pensioenfonds direct iedere wijziging door van de mate waarin hij werkt. Voor zover de werkzaamheden worden beëindigd, gaat het Flexpensioen in.
   Flexpensioen gaat niet later in dan op de eerste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt; als gevolg van uitstel niet opgenomen Flexpensioen wordt omgezet in ouderdomspensioen.

Het Flexpensioen wordt verhoogd op basis van factoren die het pensioenfonds heeft vastgesteld. Als door uitstel het maximale Flexpensioen wordt overschreden, dan wordt het meerdere omgezet in ouderdomspensioen. Omzetting van Flexpensioen in ouderdomspensioen vindt plaats op basis van factoren die het pensioenfonds heeft vastgesteld.

9. Het Flexpensioen eindigt op de laatste dag van de maand voor de maand waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt of op de laatste dag van de maand waarin hij overlijdt vóór die datum.

Paragraaf 3 Overgangsregeling deelnemers met een WAO-uitkering

Artikel 10.8 Arbeidsongeschiktheidspensioen bij WAO en WAZ

1. De deelnemer die recht heeft op een WAO-uitkering voor ziekte ontstaan tijdens de deelneming heeft recht op arbeidsongeschiktheidspensioen wanneer hij voldoet aan een van beide of beide volgende voorwaarden:
   a. hij heeft recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering gebaseerd op het maximale WAO-jaarloon, terwijl zijn pensioengrondslag dat maximale WAO-jaarloon overtreft;
   b. hij heeft recht op een vervolguitkering als bedoeld in artikel 21 WAO, zoals die wet luidde op 1 augustus 1993, die hoger is dan het minimale bedrag dat ingevolge lid 4 in mindering komt.

   De eerste drie leden van artikel 2.5 zijn van overeenkomstige toepassing. Een deelnemer die inkomen heeft anders dan als deelnemer heeft ook recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld onder a, in de situatie dat 261 maal zijn WAO-dagloon het maximale WAO-jaarloon overtreft.
2. De deelnemer die geen recht heeft op een WAO-uitkering, maar wel op een WAZ-uitkering wordt voor de toepassing van het eerste lid geacht een WAO-uitkering te hebben, berekend op basis van zijn pensioengrondslag tot ten hoogste het maximale WAO-jaarloon en van het uitkeringspercentage op basis waarvan zijn arbeidsongeschiktheidsuitkering is berekend.
3. De pensioengrondslag voor het arbeidsongeschiktheidspensioen voor deelnemers met een WAO-uitkering is het pensioengevend salaris in het deelnemingsjaar voorafgaand aan de ingangsdatum van de uitkering. De laatste drie volzinnen van het derde lid van artikel 1.12 zijn van overeenkomstige toepassing.
4. Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bedoeld in lid 1 en 2 bedraagt een percentage van de pensioengrondslag gelijk aan het uitkeringspercentage dat geldt voor de vaststelling van de WAO-uitkering, onder aftrek van de loondervingsuitkering of vervolguitkering als bedoeld in artikel 21 WAO. Daarbij worden de loondervingsuitkering en vervolguitkering gesteld op het bedrag dat zou gelden bij berekening ervan op basis van de pensioengrondslag tot het maximale WAO-jaarloon en voor toepassing van artikel 25 WAO. De vermindering als bedoeld in de eerste volzin bedraagt minimaal het daar bedoelde percentage van 261 maal het bedrag als bedoeld in artikel 13 lid 2 WAO zoals dit luidde op 1 augustus 1993.

   Als het dagloon mede betreft inkomen dat verdiend werd anders dan als deelnemer, dan wordt de in mindering te brengen WAO-uitkering gesteld op het bedrag dat geldt bij berekening op basis van 261 maal het dagloon tot het maximale WAO-jaarloon, onder verlaging van dat bedrag evenredig aan de verhouding tussen de pensioengrondslag en 261 maal het dagloon; die verhouding wordt vastgesteld bij ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen. De minimale vermindering blijft dan buiten beschouwing. Het tweede lid van artikel 2.30 is van overeenkomstige toepassing.
5. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop de deelnemer aan de voorwaarden voldoet. Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt als de deelnemer niet meer voldoet aan de voorwaarden maar uiterlijk op de dag voor het bereiken van de pensioenleeftijd.
6. Bij herziening van het uitkeringspercentage van de WAO-uitkering wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen ook gewijzigd. De deelnemer is verplicht elke herziening van het uitkeringspercentage door te geven aan het pensioenfonds.
7. De deelnemer die recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen terwijl artikel 44 WAO wordt toegepast, heeft recht op een uitkeringspercentage dat gelijk is aan het fictieve uitkeringspercentage dat geldt voor de vaststelling van de arbeidsongeschiktheidsuitkering op grond van dat artikel.

Als een deelnemer inkomen uit arbeid heeft, ziekengeld of doorbetaling van salaris tijdens ziekte geniet, dan wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen verminderd met het bedrag waarmee de som van het arbeidsongeschiktheidspensioen, de arbeidsongeschiktheidsuitkering en bedoeld inkomen uitgaat boven de pensioengrondslag.

Artikel 10.9 Premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid bij WAO

1. De deelnemer heeft recht op een premievrije voortzetting van de deelneming als hij ziek is geworden tijdens de deelneming. De eerste drie leden van artikel 5.4 zijn van overeenkomstige toepassing.
2. De mate van voortzetting is volgens onderstaande tabel gerelateerd aan het arbeidsongeschiktheidspercentage.

Arbeidsongeschiktheidspercentage	Mate van voortzetting
Tot 15%	0%
15–25%	+20%
25–35%	+10% (in totaal 30%)
35–45%	+10% (in totaal 40%)
45–55%	+10% (in totaal 50%)
55–65%	+10% (in totaal 60%)
65–80%	+12,5% (in totaal 72,5%)
80–100%	+27,5% (in totaal 100%)

3. Het pensioengevend salaris tijdens de voortzetting van de deelneming is het pensioengevend salaris dat is vastgesteld voor het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de arbeidsongeschiktheidsuitkering is ingegaan. Bij toegenomen arbeidsongeschiktheid wordt voor de verhoging van de premievrije voortzetting uitgegaan van 70% van dat pensioengevend salaris. Als de toegenomen arbeidsongeschiktheid leidt tot een volledige arbeidsongeschiktheid, dan bedraagt dit percentage 75%. Het pensioengevend salaris wordt jaarlijks aangepast aan de prijsontwikkeling in het voorgaande jaar.
4. Bij einde van het dienstverband bij een aangesloten werkgever wordt de premievrije voortzetting gemaximeerd op het laatste arbeidsongeschiktheidspercentage. Hetzelfde geldt bij einde van een vrijwillige voortzetting van de deelneming of van de bescherming bij verlof en werkloosheid.
5. De premievrije voortzetting gaat in op de dag waarop de deelnemer aan de voorwaarden voldoet en eindigt als de deelnemer niet meer voldoet aan de voorwaarden maar uiterlijk op de dag voor het bereiken van de pensioenleeftijd.
6. Bij herziening van het uitkeringspercentage van de WAO-uitkering wordt de premievrije voortzetting ook gewijzigd. De deelnemer is verplicht elke herziening van het uitkeringspercentage door te geven aan het pensioenfonds.
7. De deelnemer die recht heeft op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid, terwijl artikel 44 WAO wordt toegepast, heeft recht op een uitkeringspercentage dat gelijk is aan het fictieve uitkeringspercentage dat geldt voor de vaststelling van de arbeidsongeschiktheidsuitkering op grond van het bepaalde in dat artikel.

Bijlagen

Bijlage a

Aangesloten werkgevers en werknemers

De deelneming in de Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn is verplicht gesteld voor de hieronder gedefinieerde werkgevers en werknemers:

A. Werkgevers:

a. werkgevers in de intramurale en/of extramurale zorg
b. werkgevers in de huisartsenzorg
c. *vervallen*
d. tandartsen
e. werkgevers in de ambulancezorg
f. werkgevers in de jeugdzorg
g. werkgevers in het welzijnswerk en de maatschappelijke dienstverlening
h. werkgevers in de kinderopvang
i. werkgevers in de rechtsbijstand
j. Protestantse Kerk in Nederland
k. werkgevers in de kunstzinnige vorming
l. werkgevers in de sport
m. werkgevers in de tandtechniek
n. werkgevers in de toneel en dans

Deze werkgevers worden als volgt nader omschreven:

a. werkgever in de intramurale en/of extramurale zorg:
de rechtspersoon, de maatschap, de vennootschap onder firma of de commanditaire vennootschap in de zorg (met of zonder verblijf) die de inkomsten in enige mate direct of indirect van de overheid ontvangt en die, al dan niet met winstoogmerk, zorg of hulp verleent in een of meer van de volgende vormen:

1. hulp bij het huishouden
2. persoonlijke verzorging
3. verpleging
4. begeleiding
5. behandeling en/of medisch specialistische zorg (inclusief medisch geïndiceerde diagnostisering) al dan niet door (vrij gevestigde) medisch specialisten
6. verblijf
7. vaccinaties voortkomend uit het rijksvaccinatieprogramma
8. jeugdgezondheidszorg
9. kraamzorg
10. verslavingszorg
11. preventie, waarbij het gaat om:
    - het vroegtijdig opsporen van ziekten of afwijkingen bij risicofactoren
    - het voorkomen van ziekten of gezondheidsproblemen bij symptomen
    - het voorkomen van complicaties en verergeren van gezondheidsproblemen

inclusief de rechtspersoon die in een groepsverhouding is verbonden met en nagenoeg uitsluitend ten dienste staat aan een werkgever die zorg of hulp verleent in een van de vormen vermeld in 1 tot en met 11, vast te stellen op basis van de loonsom;

uitgezonderd:

- de werkgever die als privékliniek geen van overheidswege gefinancierde zorg verleent,
- de werkgever die uitsluitend in een of meer van de volgende vormen van (para)medische dienstverlening actief is: alternatieve geneeskunst, ambulancezorg, apotheek werk, chiropractie, diëtetiek, ergotherapie, fysiotherapie, (gespecialiseerde) tandheelkundige zorg, huidtherapie, huisartsenzorg, jeugdzorg, laboratoriumwerk, logopedie, mondhygiëne,

oefentherapie Cesar / Mensendieck, optometrie, orthoptie, podotherapie, radiodiagnostisch, radiotherapeutisch laboratoriumwerk, verloskunde, verloskundig en/of gynaecologisch echoscopisch onderzoek, vervaardigen van tandprothesen.
Zodra een werkgever zoals hiervoor omschreven daarnaast in enige vorm actief is in medisch specialistische behandeling, valt deze werkgever wel onder de werkingssfeer van de verplichtstelling,

- de werkgever die de activiteiten in de generalistische basis geestelijke gezondheidszorg uitsluitend verricht en/of laat verrichten zonder betrokkenheid van een medisch specialist. Zodra een werkgever zoals hiervoor omschreven daarnaast in enige vorm activiteiten verricht in gespecialiseerde geestelijke gezondheidszorg en/of medisch specialistische behandeling, valt deze werkgever wel onder de werkingssfeer van de verplichtstelling, en
- de overheidswerkgever in de zin van de Wet Privatisering ABP (Stb. 1995, 639, laatstelijk gewijzigd bij wet van 23 februari 2015, Stb. 2015, 553);

b. werkgevers in de huisartsenzorg:

1. de natuurlijke of rechtspersoon die zich (nagenoeg) uitsluitend richt op het verlenen en/of organiseren van huisartsenzorg op praktijk-, wijk- of regioniveau;
2. de rechtspersoon die multidisciplinaire eerstelijns gezondheidszorg verleent, met dien verstande dat dit voor huisartsen uitsluitend van toepassing is voor zover zij in dienst zijn van een rechtspersoon die zonder winstoogmerk binnen het kader van een samenwerkingsovereenkomst tussen tenminste de disciplines huisartsgeneeskunde, maatschappelijk werk en wijkverpleging vanuit een gezamenlijke huisvesting multidisciplinaire eerstelijns hulp verleent;
3. de rechtspersoon die met een onder punt 1 of 2 omschreven werkgever in een groepsverband als bedoeld in artikel 2:24b BW (Stb. 1991, 199) is verbonden en nagenoeg uitsluitend activiteiten verricht die op enigerlei wijze bijdragen aan het verlenen en/of organiseren van huisartsenzorg of multidisciplinaire eerstelijns gezondheidszorg, vast te stellen op basis van de loonsom.

c. *vervallen*

d. tandarts:

de natuurlijke persoon of rechtspersoon die als tandarts of tandarts-specialist tandheelkundige zorg verleent, voor wat betreft dat deel van de werknemers dat de functie vervult van tandartsassistent of tandartsassistent-plus;

e. werkgever in de ambulancezorg:

de natuurlijke of privaatrechtelijke rechtspersoon die in Nederland het bedrijf uitoefent in het kader van het verlenen of doen verlenen van de in de Wet ambulancevervoer, (Stb. 1971, 369 d.d. 23 april 1971) geregelde ambulancezorg.
Onder ambulancezorg wordt verstaan: zorg, erop gericht een zieke of gewonde ter zake van zijn aandoening of letsel hulp te verlenen en per ambulance te vervoeren, alsmede een Centrale Post voor het Ambulancevervoer c.q. Meldkamer Ambulancezorg voorzover het personeel in dienst is van de natuurlijke of privaatrechtelijke rechtspersoon of Regionale Ambulancevoorziening.
Uitgezonderd zijn privaatrechtelijke instellingen waaraan een B3 status is toegekend op basis van de Wet Privatisering ABP (Stb. 1995, 639, laatstelijk gewijzigd bij wet van 23 februari 2004, Stb. 2004, 87).

f. werkgever in de jeugdzorg:

de rechtspersoon die nagenoeg uitsluitend de navolgende voorzieningen van jeugdzorg in stand houdt c.q. beheert:

1. alle vormen van ambulante hulpverlening en therapeutische interventies gericht op de individuele jeugdige of het gezin, waaronder:
   - opvoedcursussen
   - intensieve (ortho)pedagogische gezinsbegeleiding
   - spelbegeleiding
   - speltherapie
   - creatieve therapie

- vaardigheidstrainingen gericht op het omgaan met specifiek probleemgedrag van jeugdigen
- specifieke aanpak van gedragsproblemen van jeugdigen
- individuele begeleiding en training van jeugdigen of hun ouders
- kindertelefoons
- jongerenadviescentra, en
- adviesbureaus voor jeugd en gezin;

2. (deeltijd) verblijf in een accommodatie van een zorgaanbieder of verblijf bij een pleegouder ter vervanging van de gezinssituatie, in verband met psychosociale, psychische of gedragsproblemen waaraan het gezin het hoofd niet kan bieden of tijdens voogdij of voorlopig voogdij van een bureau jeugdzorg, waaronder:
   - voorzieningen voor crisisopvang
   - observatietehuizen
   - tehuizen voor opvoeding en verzorging
   - tehuizen voor buitengewone behandeling, en
   - gezinshuizen;
3. de medische kindertehuizen, waaronder worden verstaan tehuizen waarin aan jeugdigen wier lichamelijke of geestelijke gezondheid is aangetast of in ernstige mate wordt bedreigd hulp wordt geboden bestaande uit geneeskundig onderzoek en observatie en geneeskundige behandeling door artsen in samenwerking met andere deskundigen, alsmede verpleging en verzorging gedurende dag en nacht;
4. de medische kleuterdagverblijven, waaronder worden verstaan voorzieningen waarin aan jeugdigen bij wie een stoornis in de ontwikkeling is opgetreden of dreigt op te treden ten gevolge van een samenloop van lichamelijke of geestelijke en maatschappelijke factoren hulp wordt geboden, bestaande uit:
   - geneeskundig onderzoek en geneeskundige behandeling door een kinderarts in samenwerking met andere deskundigen, alsmede verzorging gedurende de dag of een gedeelte daarvan,
   - de begeleiding van het gezin waartoe het kind behoort;
5. de bureaus jeugdzorg alsmede voorzieningen voor observatiediagnostiek ten behoeve van het stellen van een indicatie voor jeugdzorg;
6. de particuliere justitiële jeugdinrichtingen zoals bedoeld in artikel 1 onder C van de Beginselenwet justitiële jeugdinrichtingen (Stb 2000,481);

g. werkgever in het welzijnswerk en de maatschappelijke dienstverlening:
de rechtspersoon die de inkomsten geheel of ten dele direct of indirect ontvangt uit zorgverzekeringen of van de overheid en die, al dan niet met winstoogmerk, voor meer dan 50% van de inkomsten maatschappelijke zorg of hulp verleent in een van de volgende vormen:

1. sociaal-cultureel werk:
   - sociaal-culturele, educatieve, vormende en/of recreatieve activiteiten, die algemeen toegankelijk zijn en bevorderlijk kunnen zijn voor de maatschappelijke participatie en/of ontplooiing van individuen en/of groepen,
   - activerende, ondersteunende en/of belangenbehartigende activiteiten gericht op bevordering van de leefbaarheid en het welzijn van (groepen van) burgers in hun woon- en leefomgeving en/of op de participatie aan en emancipatie in de samenleving van (groepen van) burgers,
   - vrijwilligerscentrales die als doel hebben het stimuleren, ondersteunen en/of bemiddelen ten behoeve van vrijwilligerswerk,
   - (ondersteuning van) jeugd- en jongerenwerk,
   - activiteiten gericht op bevordering van de maatschappelijke participatie van jongeren en het voorkomen van maatschappelijke uitval van jongeren;
2. welzijn minderheden, vluchtelingen en asielzoekers:
   - activiteiten gericht op de (medische) opvang, introductie, maatschappelijke oriëntatie en/of integratie van (etnische) minderheden, vluchtelingen en asielzoekers alsmede activiteiten gericht op begeleiding, ondersteuning en deskundigheidsbevordering van organisaties die zich richten op (etnische) minderheden, vluchtelingen en asielzoekers,
   - tolkencentra voorzover deze nagenoeg uitsluitend activiteiten verrichten ten behoeve van minderheden,
   - zelforganisaties van minderheden (mits deze organisaties niet tevens politieke doelstellingen hebben);

3. maatschappelijke dienst- en hulpverlening:
   - sociaal raadsliedenwerk: kosteloze en laagdrempelige sociaal-juridische advisering op een zeer breed terrein,
   - telefonische hulpdiensten: informatieverstrekking, advisering en dienstverlening als eerste opvang aan personen bij verwerking van gebeurtenissen en omstandigheden die ingrijpen in hun leven en/of verstoorde of onvoldoende aanwezige relaties tussen mensen en hun sociale omgeving,
   - ambulante hulpverlening aan vrouwen en mannen op het gebied van zwangerschap, ouderschap, seksueel geweld, adoptie en/of kindafstand,
   - slachtofferhulp: opvang, dienstverlening en/of ondersteuning – zowel emotioneel, praktisch als juridisch – aan slachtoffers van misdrijven en verkeersongevallen,
   - algemeen en specifiek maatschappelijk werk,
   - schuldhulpverlening: advisering, praktische hulpverlening en/of bemiddeling bij het verantwoord (leren) omgaan met een huishoudbudget en / of het oplossen van een schuldprobleem;
4. maatschappelijke opvang:
   - het bieden van korte of meer langdurige opvang en psychosociale begeleiding aan personen die (tijdelijk) niet beschikken over eigen woonruimte of die hun woonomgeving hebben verlaten, waaronder dak- en thuislozenzorg, algemene (crisis)opvangcentra, vrouwen(crisis)opvangcentra, blijf-van-mijn-lijf huizen, centra voor intensieve opvang, begeleid wonen en sociale pensions,
   - herstellingsoorden: het bieden van residentiële, kortdurende, somatische en/of psychosomatische hulpverlening aan personen die na ziekte, medische behandeling of ten gevolge van mentale overbelasting (door lichamelijke oorzaken) gedurende 24 uur per dag tijdelijk opvang, begeleiding en verpleging behoeven, waarbij de hulpverlening is gericht op terugkeer naar een zelfstandig maatschappelijk functioneren van het individu;
5. welzijn ouderen:
   - ambulante praktische dienstverlening op materieel gebied en/of recreatieve activiteiten voor individuele en groepen ouderen, die bevorderlijk kunnen zijn voor hun individuele welzijn, gezondheid, maatschappelijke participatie en/of zelfredzaamheid,
   - activiteiten, direct of indirect gericht op het bevorderen van het maatschappelijk functioneren, de begeleiding of verpleging en verzorging of de belangenbehartiging van ouderen;
6. welzijn gehandicapten:
   activiteiten, direct of indirect gericht op het bevorderen van de maatschappelijke integratie en ontplooiing of de belangenbehartiging van lichamelijk en/of verstandelijk gehandicapten;
7. emancipatie, pleitbezorging, voorlichting, belangenbehartiging en bestrijding discriminatie ten behoeve van vrouwen, homoseksuelen, alleenstaanden, gezinnen, ouderen en minderheden;

h. werkgever in de kinderopvang:

de natuurlijke persoon of rechtspersoon die:

1. tegen vergoeding kinderopvang (met uitzondering van het overblijven) verzorgt voor kinderen van 0 jaar tot de eerste dag van de maand waarop het voortgezet onderwijs voor die kinderen begint. Deze kinderopvang omvat:
   a. dagopvang;
   b. voor-, tussen-, buiten- en naschoolse opvang;
   c. peuteropvang (peuterspeelzaalwerk);
   d. (bemiddeling bij) gastouderopvang;

en/of

2. tegen vergoeding begeleidende en/of ondersteunende diensten verricht ten behoeve van kinderopvang;

i. werkgever in de rechtsbijstand:

1. de Raad voor de Rechtsbijstand die de verzoeken om toevoeging van een rechtsbijstandverlener beoordeelt;
2. de publiekrechtelijke stichting het Juridisch Loket, verantwoordelijk voor gratis juridisch advies en informatie.

j. Protestantse Kerk in Nederland:
een gemeente, diaconie, classis, de evangelisch-lutherse synode of de kerk dan wel een kerkelijke instelling als bedoeld in ordinantie 11-26 dan wel een protestantse stichting als bedoeld in artikel 2 van de Generale regeling stichtingen, voor wat betreft de medewerker, die met de werkgever een arbeidsovereenkomst heeft gesloten.

k. werkgever in de kunstzinnige vorming:
1. de rechtspersoon die uitsluitend of in overwegende mate zonder winstoogmerk lessen, cursussen en/of projecten verzorgt op het terrein van de muzikale vorming en/of op één of meer terreinen van de audiovisuele, beeldende, dansante of dramatische vorming, al dan niet gecombineerd met literaire vorming, dan wel zich daarmee uitsluitend of in overwegende mate bezighoudt;
2. de rechtspersoon die één of meer elementen van de begeleiding gericht op ontwikkeling en vernieuwing van beleid en uitvoering, alsmede op verbetering van kwaliteit van activiteiten op het terrein van kunstzinnige vorming vervult, al dan niet op landelijk niveau, op één of meer dan de onder 1 bedoelde terreinen, indien deze rechtspersoon deswege geheel of gedeeltelijk gesubsidieerd wordt door de rijks-, provinciale en/of gemeentelijke overheid;
3. de Vereniging van Centra voor de Kunsten, gevestigd te Utrecht;

l. werkgever in de sport:
de rechtspersoon, werkzaam op landelijk, regionaal en/of provinciaal niveau, die zich ten doel stelt zonder winstoogmerk faciliteiten te verschaffen voor de sportbeoefening in de ruimste zin dan wel deze sportbeoefening te bevorderen, uitgezonderd:
- werknemers die op basis van een schriftelijke arbeidsovereenkomst met als benaming 'arbiter' of 'docent' in dienst zijn van en als zodanig werken voor een werkgever in de sport;
- sporttechnisch kader in dienst van een provinciaal sportservicebureau en/of diens rechtsopvolgers, dat bij een lokale vereniging te werk is gesteld;
- sporters in dienst van een aangesloten sportorganisatie;
- (assistent) bondscoach van het Nederlands A-elftal en Jong Oranje in dienst van de KNVB.

m. werkgever in de tandtechniek:
elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die:
a. zich in hoofdzaak richt op het vervaardigen en/of repareren van tandtechnische werkstukken;
b. zich niet in hoofdzaak richt op het vervaardigen of repareren van tandtechnische werkstukken, maar wel in hoofdzaak bedrijfsactiviteiten verricht in de mondzorg, alleen geldend voor zijn werknemers die hoofdzakelijk tandtechnische werkstukken vervaardigen en/of repareren.

Onder tandtechnische werkstukken wordt verstaan alle werkstukken bestemd voor regulering, vervanging of herstel van gebitselementen, zoals bijvoorbeeld kronen, bruggen, (frame)protheses en regulatie-apparatuur.

n. werkgever in de toneel en dans:
elke in Nederland gevestigde rechtspersoon, die:
- uitsluitend of in hoofdzaak toneel en/of dans produceert en/of uitvoert, gemeten naar ten minste 50% van de loonsom van de organisatie én die
- op basis van continuïteit toneel en/of dans produceert en/of uitvoert, door ten minste één toneel- en/of dansproductie per jaar of per seizoen uit te brengen of te hernemen. Daarbij geldt dat de totale periode waarin deze productie(s) wordt of worden voorbereid, gerepeteerd en/of opgevoerd tenminste 6 maanden duurt gemeten in een periode van 1 kalenderjaar.

De verplichte aansluiting vangt aan per 1 januari van het jaar na het hierboven genoemde kalenderjaar.

Toneel en/of dans wordt in de ruimste zin van het woord opgevat, met of zonder muziek en/of tekst, voor alle leeftijds- en publieksgroepen, op podia of op locatie. Toneel en/of dans kan elementen bevatten van andere (podium)kunstdisciplines.

Uitgezonderd zijn producties die uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit muziek, opera, operette, musical, cabaret, poppenspel en circus.

B. Werknemers:

ieder die een arbeidsovereenkomst volgens burgerlijk recht heeft met een onder A genoemde werkgever, uitgezonderd:

a. de werknemers die de 15-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt en de werknemers die de pensioengerechtigde leeftijd in de zin van artikel 7a lid 1 van de Algemene Ouderdomswet hebben bereikt,
b. de werknemers die ingevolge enige beschikking krachtens artikel 2 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 (Stb. 2000, 628) dan wel krachtens artikel 3 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Stb. 2005, 526), zoals die beschikking luidt op de datum waarop voor de werknemers van de desbetreffende categorie van instellingen de deelneming in het fonds is verplichtgesteld, reeds verplicht zijn tot deelneming in een ander bedrijfspensioenfonds dan wel in een beroepspensioenregeling,
c. de werknemers, die een dagopleiding volgen en uitsluitend gedurende hun school- of studievakanties werkzaam zijn voor een periode niet langer dan maximaal 6 weken achtereen en niet meer dan in totaal 60 dagen per kalenderjaar,
d. de werknemers die zijn aan te merken als directeur grootaandeelhouder in de zin van de Regeling aanwijzing directeur grootaandeelhouder 2016 (in werking getreden per 1 januari 2016, Stcrt.2015, 19073).

Bijlage b

Contantewaardefactoren 2024

A. Ruil tussen (aanvullend) ouderdomspensioen en partnerpensioen op grond van de artikelen 4.1 en 4.2

In de Regeling Vrijwillige aanvullende pensioenmodules kan alleen het aanvullend ouderdomspensioen geruild worden voor aanvullend partnerpensioen.

Leeftijd op ruildatum	Ruilfactor OP voor PP	Ruilfactor PP voor OP	Leeftijd op ruildatum	Ruilfactor OP voor PP	Ruilfactor PP voor OP
15	7,646	nvt	42	4,358	nvt
16	7,574	nvt	43	4,316	nvt
17	7,506	nvt	44	4,275	nvt
18	7,442	nvt	45	4,240	nvt
19	7,230	nvt	46	4,206	nvt
20	7,024	nvt	47	4,177	nvt
21	6,821	nvt	48	4,152	nvt
22	6,620	nvt	49	4,130	nvt
23	6,424	nvt	50	4,110	nvt
24	6,230	nvt	51	4,095	nvt
25	6,038	nvt	52	4,085	nvt
26	5,850	nvt	53	4,078	nvt
27	5,667	nvt	54	4,076	nvt
28	5,486	nvt	55	4,077	0,202
29	5,311	nvt	56	4,085	0,200
30	5,138	nvt	57	4,097	0,198
31	4,969	nvt	58	4,115	0,196
32	4,802	nvt	59	4,139	0,193
33	4,638	nvt	60	4,169	0,190
34	4,606	nvt	61	4,209	0,189
35	4,577	nvt	62	4,256	0,187
36	4,548	nvt	63	4,312	0,185
37	4,521	nvt	64	4,376	0,183
38	4,496	nvt	65	4,452	0,180
39	4,472	nvt	66	4,541	0,191
40	4,451	nvt	67	4,691	0,185
41	4,403	nvt	68	4,862	0,179

Voorbeeld

Een deelnemer van 60 jaar ruilt € 1 aanspraak ouderdomspensioen voor € 4,121 aanspraak partnerpensioen.

Een deelnemer van 60 jaar ruilt € 1 aanspraak partnerpensioen voor € 0,192 aanspraak ouderdomspensioen.

B. Afkoop kleine pensioenen (artikel 5.3)

Leeftijd op afkoop-datum	Levens-lang OP/PP	Latent PP	Flex tot 65	Leeftijd op afkoop-datum	Levens-lang OP/PP	Latent PP	Flex tot 65
15	29,852	nvt	nvt	43	24,554	nvt	nvt
16	29,664	nvt	nvt	44	24,270	nvt	nvt
17	29,543	nvt	nvt	45	23,979	nvt	nvt
18	29,418	nvt	nvt	46	23,679	nvt	nvt
19	29,289	nvt	nvt	47	23,372	nvt	nvt
20	29,157	nvt	nvt	48	23,057	nvt	nvt
21	29,019	nvt	nvt	49	22,732	nvt	nvt
22	28,878	nvt	nvt	50	22,399	nvt	nvt
23	28,731	nvt	nvt	51	22,058	nvt	nvt
24	28,580	nvt	nvt	52	21,708	nvt	nvt
25	28,423	nvt	nvt	53	21,350	nvt	nvt
26	28,261	nvt	nvt	54	20,982	nvt	nvt
27	28,094	nvt	nvt	55	20,605	2,145	8,523
28	27,921	nvt	nvt	56	20,220	2,186	7,784
29	27,743	nvt	nvt	57	19,825	2,227	7,024
30	27,559	nvt	nvt	58	19,422	2,266	6,240
31	27,369	nvt	nvt	59	19,009	2,303	5,431
32	27,172	nvt	nvt	60	18,587	2,338	4,598
33	26,969	nvt	nvt	61	18,158	2,371	3,738
34	26,760	nvt	nvt	62	17,719	2,401	2,850
35	26,544	nvt	nvt	63	17,271	2,429	1,932
36	26,321	nvt	nvt	64	16,813	2,455	0,983
37	26,090	nvt	nvt	65	16,346	2,479	nvt
38	25,853	nvt	nvt	66	15,870	2,500	nvt
39	25,608	nvt	nvt	67	15,386	2,518	nvt
40	25,356	nvt	nvt	68	14,892	2,533	nvt
41	25,096	nvt	nvt	69	14,392	2,543	nvt
42	24,829	nvt	nvt	70	13,884	2,550	nvt

Toelichting
Latent partnerpensioen wordt berekend op basis van de leeftijd van de deelnemer en speelt alleen een rol bij afkoop ouderdomspensioen.

C. Vaststelling en geldigheid van factoren

De factoren worden ieder jaar opnieuw door het bestuur vastgesteld, zijn sekseneutraal en leiden tot collectief actuarieel gelijkwaardige pensioenaanspraken.
Voor ruil, vervroeging, uitstel en afkoop kleine pensioenen gelden de factoren die zijn vastgesteld voor het kalenderjaar dat ligt vóór de ingangsdatum. Bij einde deelneming gelden voor de ruil van ouderdomspensioen voor partnerpensioen de factoren die zijn vastgesteld voor het kalenderjaar waarin de deelneming eindigt.
De niet in het pensioenreglement opgenomen factoren worden op verzoek van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde kenbaar gemaakt.

Bijlage c

Uitvoeringsregeling gemoedsbezwaarden

Artikel 1 Werkingssfeer

1. De persoon die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering kan op grond van het pensioenreglement worden vrijgesteld van de verplichting tot deelneming.
2. De werkgever waar natuurlijke personen werkzaam zijn die gemoedsbezwaren hebben, kan op grond van het uitvoeringsreglement worden vrijgesteld van de verplichting tot aansluiting.

Artikel 2 Aanvraag voor vrijstelling

1. Aanvraag voor een vrijstelling wegens gemoedsbezwaren vindt plaats door indiening bij het pensioenfonds van een verklaring die door de aanvrager is ondertekend.
2. In deze verklaring geeft de aanvrager ten minste aan dat hij overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en dat hij dus noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd.
3. Als de werkgever de vrijstelling aanvraagt voor een werknemer die gemoedsbezwaren heeft, verklaart hij of hij ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
4. Als een rechtspersoon vrijstelling aanvraagt, dan dient het daartoe bevoegde orgaan van deze rechtspersoon de aanvraag in. Deze aanvraag bevat tevens een verklaring dat de natuurlijke personen van dit orgaan in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben.
5. Bij de aanvraag door een rechtspersoon worden gewaarmerkte afschriften bijgevoegd van de:
   a. statuten van de rechtspersoon;
   b. notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.

Artikel 3 Verlening van vrijstelling

1. Het pensioenfonds verleent de vrijstelling als de verklaring naar zijn mening naar waarheid is afgegeven.
2. Het pensioenfonds kan aan een vrijstelling voorwaarden verbinden.
3. Het pensioenfonds verstrekt een bewijs van de verleende vrijstelling.
4. De werkgever aan wie de vrijstelling is verleend, zorgt ervoor dat zijn werknemers gemakkelijk kennis kunnen nemen van dit bewijs.
5. Aan een werkgever die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan als werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd.

Artikel 4 Spaarbijdrage

1. De werkgever die een vrijstelling heeft, betaalt de spaarbijdrage voor een gemoedsbezwaarde werknemer aan het pensioenfonds.
2. De aangesloten werkgever die geen vrijstelling heeft, betaalt voor zijn werknemer die wel is vrijgesteld een spaarbijdrage aan het pensioenfonds.
3. De spaarbijdrage is gelijk aan de pensioenpremie voor een niet-gemoedsbezwaarde werknemer.

Artikel 5 Deelnemer zonder vrijstelling bij vrijgestelde werkgever

1. Voor een deelnemer die geen vrijstelling heeft maar verbonden is aan een aangesloten werkgever die wel vrijstelling heeft, stelt het pensioenfonds de pensioenaanspraken vast op basis van de bedragen die de aangesloten werkgever heeft ingehouden op het salaris.
2. De aangesloten werkgever meldt telkens bij betaling van spaarbijdragen aan het pensioenfonds welk deel daarvan is ingehouden op het salaris van de werknemer.

3. Op verzoek van een deelnemer die geen vrijstelling heeft maar verbonden is aan een aangesloten werkgever die wel vrijstelling heeft, wordt de som van de door het pensioenfonds reeds ontvangen en nog te ontvangen spaarbedragen, verminderd met de som van de verhaalde bedragen en met reeds gedane uitkeringen, omgezet in pensioenaanspraken.
4. Het pensioenfonds stelt de pensioenaanspraken vast volgens de actuariële grondslagen op grond van de ABTN.

Artikel 6 Spaarrekening

1. Het pensioenfonds boekt de spaarbijdrage op een rekening die op naam van de werknemer is gesteld. Hierbij heeft het pensioenfonds de spaarbijdrage die de premie voor het Flexpensioen vervangt, apart geadministreerd.
2. Over de spaarbijdrage wordt een rente vergoed. De te vergoeden rente bedraagt de hoogste rente uit de gepubliceerde top tien rentes op spaarrekeningen op 1 december van enig jaar met een minimum van 0% en geldt voor het gehele daaropvolgende kalenderjaar.
3. De rentevergoeding wordt jaarlijks over het afgelopen jaar bijgeschreven.
4. Het pensioenfonds verstrekt jaarlijks na de rentebijschrijving een schriftelijke opgave van de hoogte van het totale spaartegoed.

Artikel 7 Uitkering van het spaartegoed

1. Het spaartegoed wordt in periodieke en gelijke termijnen uitgekeerd.
2. Het spaartegoed dat het Flexpensioen vervangt, gaat in op de Flexpensioendatum en eindigt op de 65-jarige leeftijd.
3. Het spaartegoed dat het ouderdomspensioen vervangt, gaat in op de pensioenleeftijd en eindigt na vijftien jaar. In afwijking hiervan kan dit spaartegoed ook ingaan aansluitend op de einddatum van het spaartegoed dat het Flexpensioen vervangt.
4. Het pensioenfonds keert het spaartegoed in een eenmalig bedrag uit als op de ingangsdatum de periodieke termijn lager is dan het bedrag als genoemd in het eerste lid van artikel 5.3 en de gemoedsbezwaarde daarmee instemt. Artikel 5.3 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 8 Overlijden voor ingang uitkeringen

1. Als de werknemer overlijdt voordat de uitkeringen zijn ingegaan, ontvangt de partner een nabestaandenuitkering.
2. De nabestaandenuitkering wordt in periodieke en gelijke termijnen gedurende vijftien jaar uitgekeerd.
3. Als de werknemer overlijdt voordat de uitkeringen zijn ingegaan en er is geen partner, ontvangt de wees of ontvangen de wezen een wezenuitkering.
4. Als de partner overlijdt in de periode dat hij een uitkering ontvangt, dan worden de resterende termijnen omgerekend en uitgekeerd aan de wees of wezen.
5. De wezenuitkering wordt in periodieke en gelijke termijnen uitgekeerd en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de wees 21 jaar wordt.
6. Als er geen partner of wees is of als de wees overlijdt vóór de 21-jarige leeftijd, dan wordt het spaartegoed als een eenmalig bedrag aan de erfgenamen uitgekeerd. Dit bedrag wordt volgens het negende lid van artikel 18a Wet LB belast.

Artikel 9 Overlijden na ingang uitkeringen

1. Als de werknemer overlijdt nadat de uitkeringen zijn ingegaan, ontvangt de partner een nabestaandenuitkering.
2. De nabestaandenuitkering wordt in periodieke en gelijke termijnen uitgekeerd gedurende de nog resterende periode waarin de uitkering aan de werknemer zou zijn uitgekeerd als de werknemer niet was overleden.
3. Als er geen partner is, dan ontvangt de wees of ontvangen de wezen een uitkering.
4. Als de partner overlijdt in de periode dat hij een uitkering ontvangt, dan worden de resterende termijnen omgerekend en uitgekeerd aan de wees of wezen.
5. De uitkering aan de wees of wezen wordt in periodieke en gelijke termijnen uitgekeerd en eindigt de laatste dag van de maand waarin de wees 21 jaar wordt.
6. Als er geen partner en geen wees is of als de wees overlijdt vóór de 21-jarige leeftijd, dan wordt het resterende spaartegoed als een eenmalig bedrag aan de erfgenamen uitgekeerd. Dit bedrag wordt volgens het negende lid van artikel 18a Wet LB belast.

Artikel 10 Omzetting

1. De aanspraak op het spaartegoed wordt omgezet in een pensioenaanspraak als de:
   a. deelnemer die geen vrijstelling heeft, niet meer werkzaam is bij de werkgever die een vrijstelling heeft;
   b. vrijstelling is ingetrokken;
   c. vrijstelling is vervallen en geen nieuwe vrijstelling is verleend.
2. Een pensioenaanspraak wordt omgezet in een spaartegoed als een vrijstelling wordt verleend.
3. Het pensioenfonds bepaalt tot welke bedragen de werknemer pensioenaanspraken dan wel een spaartegoed krijgt of tot welke bedragen de pensioenaanspraken op grond van artikel 5 worden verhoogd.
4. Het pensioenfonds stelt de pensioenaanspraken vast volgens de actuariële grondslagen op grond van de ABTN en het spaartegoed op basis van de contantewaardefactoren zoals opgenomen in bijlage b.

Artikel 11 Fiscale bepaling

Op de uitvoeringsregeling gemoedsbezwaarden is artikel 19d Wet LB van toepassing en de daarop gebaseerde fiscale regelgeving.

Artikel 12 Slotbepaling

Deze regeling is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2021.

Bijlage d

Instapregeling

Artikel 1 Werkingssfeer Instapregeling

De Instapregeling geldt voor:

- de werknemer in dienst van de werkgever die onder de door het pensioenfonds vastgestelde criteria bij het pensioenfonds is aangesloten met gebruikmaking van de Instapregeling, en
- de gewezen werknemer die pensioenaanspraken of pensioenrechten aan de Instapregeling kan ontlenen.

Vanaf 2020 worden geen werkgevers meer toegelaten tot de Instapregeling.

Artikel 2 Bepalingen die gelden voor de Instapregeling

1. Het pensioenreglement met betrekking tot Regeling A is van toepassing, voorzover in deze bijlage niet anders is bepaald.
2. De artikelen 1.1 lid 1, 1.7 lid 1, 2.19, 2.20, 5.8, 7.2, 8.4 en 10.5 lid 2 van het pensioenreglement zijn niet van toepassing.

Artikel 3 De instapfactor bij de premiebetaling

1. De instapfactor is de maatstaf voor de door de werkgever verschuldigde pensioenpremie in enig kalenderjaar. Deze is uitgedrukt in een percentage.
2. In aanvulling op artikel 7.1 lid 2 van het pensioenreglement bedraagt de jaarlijkse premie voor de werkgever in de Instapregeling:
   a. de jaarlijkse premie voor de Regeling A vermenigvuldigd met de in dat kalenderjaar geldende instapfactor, vermeerderd met
   b. de jaarlijkse premie voor de Regeling arbeidsongeschiktheidspensioen

Artikel 4 De instapfactor bij de verwerving van pensioen

1. De instapfactor is voor de deelnemer de maatstaf voor de verwerving van ouderdomspensioen, partnerpensioen, Anw-compensatiepensioen en wezenpensioen. Deze is uitgedrukt in een percentage.
2. In afwijking van de artikelen 2.14, 2.15, 2.16 en 2.17 van het pensioenreglement worden de in enig deelnemingsjaar te verkrijgen aanspraken uit hoofde van Regeling A vermenigvuldigd met de in dat deelnemingsjaar geldende instapfactor.
3. In afwijking van de artikelen 2.15, 2.16 en 2.17 van het pensioenreglement wordt bij overlijden tijdens de deelneming voor de vaststelling van het partnerpensioen, Anw-compensatiepensioen en wezenpensioen over de ontbrekende deelnemingsjaren tussen de datum van overlijden en de pensioenleeftijd uitgegaan van de instapfactor die gold in het kalenderkwartaal van overlijden.

Artikel 5 Instapfactor en tredeverhogingen

1. De instapfactor is 30%, 40%, 50%, 60%, 70%, 80%, 90% of 100%.
2. De instapfactor van de werkgever geldt ook voor de deelnemer die een arbeidsovereenkomst met deze werkgever heeft.
3. Een tredeverhoging is de overgang van een percentage naar het naast hoger gelegen percentage.
4. Per 1 januari van een volgend deelnemingsjaar neemt de instapfactor toe met minimaal één tredeverhoging.

Artikel 6 Instapfactor voor de zieke deelnemer

1. Als de deelnemer aanspraak maakt op voortgezette premievrije opbouw in verband met arbeidsongeschiktheid, dan geldt voor de gelijkstelling van de instapfactor zoals bedoeld in artikel 5 lid 2 niet meer de voorwaarde dat er sprake moet zijn van een arbeidsovereenkomst.

2. In afwijking van artikel 5 lid 2 geldt voor de deelnemer die ziek is geworden tijdens de deelneming een fictieve instapfactor voor de berekening van een aanspraak op premievrije voortzetting van de opbouw in verband met arbeidsongeschiktheid.
3. De fictieve instapfactor van de zieke deelnemer is in het deelnemingsjaar waarin de aansluiting bij het pensioenfonds van de (voormalige) werkgever van de zieke deelnemer wordt beëindigd, gelijk aan de instapfactor van de (voormalige) werkgever. Per 1 januari van een volgend deelnemingsjaar waarin sprake is van voortgezette deelneming neemt de fictieve instapfactor van de deelnemer toe met één tredeverhoging zoals bedoeld in artikel 5.

Artikel 7 Collectieve overgang naar de algemene collectieve pensioenregeling

1. Met ingang van 1 januari van het kalenderjaar waarin de instapfactor wordt verhoogd tot 100%, gelden voor de verwerving van pensioen onverkort de hoofdstukken 1 tot en met 10 van het pensioenreglement.
2. De tot die datum opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten worden door het pensioenfonds ongewijzigd overgenomen. Op deze aanspraken en rechten is vanaf dat moment de algemene collectieve pensioenregeling onverkort van toepassing.

Bijlage e

Vervallen

Bijlage f

Kosten en actuariële grondslagen Regeling netto-partnerpensioen

Voor de Regeling nettopartnerpensioen bedragen de administratiekosten als bedoeld in artikel 2.48, € 80,00 per jaar en de excassokosten 2% van de waarde van het aan te kopen nettopartnerpensioenrecht.

Afwijking grondslagen voor sterfte en langleven

Bij een nettopartnerpensioen wordt rekening gehouden met de afwijkende grondslagen voor sterfte en langleven die specifiek gelden voor de groep deelnemers met een inkomen hoger dan € 137.800 (2024) en hun verzekerde partners.

Bovendien kan er rekening gehouden worden met afwijkende grondslagen als gevolg van het feit dat het een vrijwillig product betreft waarbij er kans bestaat op risicoselectie.

De gehanteerde rentestand

Voor de Regeling nettopartnerpensioen wordt voor wat betreft de rente aangesloten bij de door DNB gepubliceerde rentetermijnstructuur op 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan de verzekerde periode als bedoeld in de eerste volzin van artikel 2.46 lid 3.

Bij de vaststelling van de premie voor de Regeling nettopartnerpensioen wordt rekening gehouden met het dekkingsgraadneutraal tarief gebaseerd op de actuele dekkingsgraad van het fonds met als minimum de dekkingsgraad benodigd om te voldoen aan de vereisten van het minimaal vereist eigen vermogen, bedoeld in artikel 131 van de Pensioenwet. Als de feitelijke premie voor de basispensioenregeling van het fonds gedeeld door de daarmee ingekochte jaarlijkse pensioenaanspraken (de ‘premiedekkingsgraad’) leidt tot een hoger tarief dan bedoeld in de vorige zin, dan wordt dit hogere tarief gebruikt. Daarnaast wordt rekening gehouden met tariefgrondslagen passend bij de groep deelnemers aan het nettopartnerpensioen. Als de grondslagen voor de premie voor de basispensioenregeling van het fonds leiden tot een hoger tarief dan bedoeld in de eerste zin, dan wordt dit hogere tarief gebruikt.

Overzicht van cijfers en bedragen

Overzicht van cijfers en bedragen geldend bij de toepassing van het pensioenreglement per 1-1-2024

Artikel 1.11

Franchise voor Regeling A

€ 15.816 Het bedrag van de AOW-franchise voor Regeling A.

Franchise arbeidsongeschiktheidspensioen

€ 26.819 Het bedrag waarmee het salaris wordt verminderd voordat de premie wordt berekend. Voor deelnemers jonger dan 21 jaar geldt een lagere franchise.

Artikel 1.12

Maximaal pensioengevend salaris

€ 137.800 Maximaal pensioengevend salaris per arbeidsovereenkomst bij een volledige werktijd. In de artikelen 2.10 en 7.1 alsmede in bijlage f komt dit bedrag ook terug.

Artikel 2.29

Drempelgrondslag voor arbeidsongeschiktheidspensioen bij WIA

€ 71.628 Van toekenning van arbeidsongeschiktheidspensioen omdat de pensioengrondslag het maximale WIA-jaarloon overtreft, kan alleen sprake zijn voor zover de pensioengrondslag hoger is dan het hiernaast vermelde bedrag.

Artikel 2.36

Kosten administratie en beheer vrijwillige aanvullende pensioenmodules

0,3% Op jaarbasis wordt 0,3% van de (waarde van de) units als kosten in rekening gebracht. De feitelijke inhouding van kosten vindt maandelijks plaats. Hiertoe wordt het jaarpercentage van 0,3% herrekend tot een lager toe te passen percentage op maandbasis.

Kosten bij omzetting van kapitaal naar recht

0,1% De kosten voor administratie en beheer bedragen 0,1%.

2% De excassokosten bedragen 2%. Bij omzetten van kapitaal naar een aanvullende pensioenaanspraak worden deze kosten onttrokken aan de waarde van de dan aanwezige units.

Artikel 2.48

Kosten nettopartnerpensioen

€ 80,00 Vaste kosten

2% Excassokosten

Artikel 3.1

Indexering van pensioenrechten en pensioenaanspraken

4,8% Het pensioenfonds besluit elk jaar of, en zo ja in hoeverre kan worden geïndexeerd gelet op de financiële situatie en de te verwachten ontwikkeling daarvan.

Artikel 4.4

Aanpassing pensioengevend salaris aan de prijsontwikkeling

0,2% Het pensioengevend salaris bij een (premievrije) voortzetting wordt jaarlijks aangepast aan de prijsontwikkeling. Dit geldt ook voor de voortzetting in de artikelen 5.4 lid 6, 5.7 lid 3, 5.8 lid 1 t/m 3 en 10.9 lid 3.

Artikel 5.2

Grensbedrag uitgaande collectieve en individuele waardeoverdracht

€ 592,51 Als de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioenleeftijd lager is dan € 592,51 , dan draagt het pensioenfonds de waarde van de premievrije aanspraken rechtstreeks over aan de nieuwe pensioenuitvoerder.

Artikel 5.3

Grensbedrag afkoop kleine pensioenen

€ 592,51	Een pensioenrecht kan worden afgekocht, als het op de datum van ingang per jaar minder bedraagt dan het vermelde bedrag.

Artikel 7.1

Premie voor de verplichte pensioenregeling

25,8%	Het premiepercentage voor Regeling A
0,5%	Het premiepercentage voor het arbeidsongeschiktheidspensioen

Artikel 7.2

Korting op premie voor vrijwillige voortzetting naast bescherming bij verlof en werkloosheid

2%	De korting bedraagt het genoemde percentage van salaris minus franchise.

Artikel 10.8

Drempelgrondslag voor arbeidsongeschiktheidspensioen bij WAO

€ 71.628	Van toekenning van arbeidsongeschiktheidspensioen omdat de pensioengrondslag het maximale WAO-jaarloon overtreft, kan alleen sprake zijn voor zover de pensioengrondslag hoger is dan het hiernaast vermelde bedrag.

AP-franchise bij WAO

€ 26.819	Het bedrag dat minimaal wordt afgetrokken bij de berekening van een arbeidsongeschiktheidspensioen ingeval van een WAO-hiaat. Bij niet volledige arbeidsongeschiktheid naar rato van de mate van arbeidsongeschiktheid. Bij personen jonger dan 21 jaar geldt een lager bedrag.

PFZW Privacyreglement

Privacyreglement

Inhoud

Artikel	Onderwerp	Pagina
1	Werkingssfeer	**117**
2	Begrippen	**117**
3	Wet- en regelgeving	**117**
4	Beginselen	**117**
5	Verwerkingsgrondslagen	**118**
6	Doeleinden	**118**
7	Gegevensverstrekkingen aan ontvangers	**118**
8	Register van verwerkingsactiviteiten	**119**
9	Rechten van betrokkenen en inbreuken in verband met persoonsgegevens	**119**
10	Slotbepalingen	**119**

Artikel 1 Werkingssfeer

1. Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn heeft met in achtneming van artikel 3.8 van het uitvoeringsreglement het onderhavige privacyreglement vastgesteld.
2. De begrippen die in het uitvoeringsreglement van stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn worden gebruikt gelden ook voor het privacyreglement.
3. Het privacyreglement is van toepassing op de verwerking van persoonsgegevens van betrokkenen, die door de aangesloten werkgever op grond van het uitvoeringsreglement aan stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn worden verstrekt.

Artikel 2 Begrippen

In het privacyreglement worden onderstaande begrippen gebruikt.

- AVG: Algemene verordening gegevensbescherming.
- Betrokkenen: de natuurlijke personen op wie de persoonsgegevens betrekking hebben.
- Inbreuken in verband met persoonsgegevens: een inbreuk op de beveiliging die per ongeluk of op onrechtmatige wijze leidt tot de vernietiging, het verlies, de wijziging of de ongeoorloofde verstrekking van of de ongeoorloofde toegang tot doorgezonden, opgeslagen of anderszins verwerkte gegevens.
- Ontvangers: een natuurlijke persoon of rechtspersoon, een overheidsinstantie, een dienst of een ander orgaan, al dan niet een derde, aan wie/waaraan de persoonsgegevens worden verstrekt.
- Pensioenfonds: stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn.
- Persoonsgegevens: alle informatie over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon (‘de betrokkene’).
- Sub-verwerker: een andere verwerker die door de verwerker in dienst is genomen om voor rekening van het pensioenfonds specifieke verwerkingsactiviteiten te verrichten.
- Verwerker: een natuurlijke persoon of rechtspersoon, een overheidsinstantie, een dienst of een ander orgaan die/ dat ten behoeve van het pensioenfonds persoonsgegevens verwerkt.
- Verwerking: een bewerking of geheel van persoonsgegevens, al dan niet uitgevoerd via geautomatiseerde procedés, zoals het verzamelen, vastleggen, ordenen, structureren, opslaan, bijwerken of wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verstrekken door middel van doorzending, verspreiden of op andere wijze ter beschikking stellen, aligneren of combineren, afschermen, wissen of vernietigen van gegevens.

Artikel 3 Wet- en regelgeving

Het pensioenfonds verwerkt persoonsgegevens in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving waaronder de AVG, de Pensioenwet en de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000.

Artikel 4 Beginselen

Het pensioenfonds:

a. verwerkt persoonsgegevens op een wijze die ten aanzien van de betrokkenen rechtmatig, behoorlijk en transparant is;
b. verzamelt persoonsgegevens voor welbepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en verwerkt persoonsgegevens vervolgens niet verder op een met die doeleinden onverenigbare wijze;
c. zorgt ervoor dat persoonsgegevens toereikend zijn, ter zake dienend en beperkt tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt;
d. zorgt ervoor dat persoonsgegevens juist zijn en zo nodig geactualiseerd. Het pensioenfonds neemt alle redelijke maatregelen om de persoonsgegevens die, gelet op de doeleinden waarvoor zij worden verwerkt, onjuist zijn, onverwijld te wissen of te rectificeren;
e. bewaart persoonsgegevens in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de doeleinden waarvoor de persoonsgegevens worden verwerkt noodzakelijk is;
f. zorgt door het nemen van passende technische of organisatorische maatregelen ervoor dat de persoonsgegevens op een dusdanige manier worden verwerkt dat een passende beveiliging ervan gewaarborgd is, en dat de persoonsgegevens onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijke verlies, vernietiging of beschadiging.

Artikel 5 Verwerkingsgrondslagen

Het pensioenfonds hanteert voor de verwerking van persoonsgegevens de volgende verwerkingsgrondslagen:

a. de verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting die op het pensioenfonds rust;
b. de verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van het pensioenfonds of van een derde, behalve wanneer de belangen of grondrechten en de fundamentele vrijheden van de betrokkenen die tot bescherming van persoonsgegevens nopen, zwaarder wegen dan die belangen.

Artikel 6 Doeleinden

Het pensioenfonds verwerkt persoonsgegevens in het kader van de uitvoering van de pensioenregeling, het pensioen- en uitvoeringsreglement en de statuten. Daartoe behoort in ieder geval:

- het berekenen van pensioenrechten of aanspraken en het tijdig en correct informeren van betrokkenen daarover;
- het uitbetalen van pensioen;
- het berekenen, vastleggen en innen van premies bij aangesloten werkgevers;
- het uitvoeren van wettelijke voorschriften, waaronder het versturen van jaarlijkse pensioenoverzichten (UPO'S), het versturen van de Pensioen 1-2-3, het verstrekken van persoonsgegevens aan het Pensioenregister, het uitvoeren van verplichte en niet verplichte pensioencommunicatie en het verstrekken van persoonsgegevens in het kader van de sanctieregelgeving;
- het verwerken voor historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden;
- de verwerking voor relatiemanagement en (direct) marketingactiviteiten;
- het verwerken in het kader van optimaliseren van de dienstverlening van PFZW;
- de verwerking voor archief beheer, voor het behandelen van geschillen en het doen van wetenschappelijk, statistisch of historisch onderzoek, en
- de verwerking in verband met borging van de integriteit en veiligheid van de bedrijfsvoering van PFZW en de pensioensector.

Artikel 7 Gegevensverstrekkingen aan ontvangers

1. Het pensioenfonds verstrekt persoonsgegevens uitsluitend indien dit noodzakelijk is in het kader van de uitvoering van de pensioenregeling, het pensioen- en uitvoeringsreglement en de statuten of indien het pensioenfonds hiertoe door wet- en regelgeving wordt gedwongen. Daartoe behoren in ieder geval de volgende ontvangers:
   - betrokkenen;
   - (sub-)verwerkers;
   - toezichthouders;
   - overheidsinstanties;
   - uitkeringsinstanties;
   - incasso-/debiteurenpartijen;
   - (voormalige) werkgever(s) en hun gemachtigden;
   - accountants/actuariskantoren;
   - onderzoekspartijen;
   - andere pensioenfondsen, sociale fondsen of pensioenuitvoerders.
2. Het pensioenfonds doet uitsluitend een beroep op verwerkers die afdoende garanties met betrekking tot het toepassen van passende technische en organisatorische maatregelen bieden opdat de verwerking van persoonsgegevens aan de vereisten van de AVG voldoet en de bescherming van de rechten van de betrokkenen is gewaarborgd.
3. Het pensioenfonds regelt de verwerking door een verwerker in een overeenkomst of andere rechtshandeling die aan de vereisten van de AVG voldoet en waarin het onderwerp en de duur van de verwerking, de aard en het doel van de verwerking, het soort persoonsgegevens en de categorieën van betrokkenen, en de rechten en verplichtingen van het pensioenfonds worden omschreven.
4. Het pensioenfonds ziet erop toe dat wanneer een verwerker een sub-verwerker in dienst neemt, aan deze sub-verwerker bij een overeenkomst of een andere rechtshandeling die aan de vereisten van de AVG voldoet, dezelfde verplichtingen inzake gegevensbescherming worden opgelegd als die welke in de in het derde lid bedoelde overeenkomst of andere rechtshandeling tussen het pensioenfonds en de verwerker zijn opgenomen.

Artikel 8

Register van verwerkingsactiviteiten

Het pensioenfonds houdt een register van de verwerkingsactiviteiten die onder de verantwoordelijkheid van het pensioenfonds plaatsvindt.

Artikel 9

Rechten van betrokkenen en inbreuken in verband met persoonsgegevens

1. Het pensioenfonds faciliteert de uitoefening van de rechten van de betrokkenen uit hoofde van de artikelen 15 tot en met 22 AVG.
2. Het pensioenfonds meldt inbreuken in verband met persoonsgegevens zonder onredelijke vertraging en, indien mogelijk, uiterlijk 72 uur nadat het pensioenfonds er kennis van heeft genomen aan de Autoriteit Persoonsgegevens, tenzij het niet waarschijnlijk is dat de inbreuk in verband met persoonsgegevens een risico inhoudt voor de rechten en vrijheden van natuurlijke personen.
3. Het pensioenfonds deelt betrokkenen de inbreuk in verband met persoonsgegevens onverwijld mee, indien de inbreuk waarschijnlijk een hoog risico inhoudt voor de rechten en vrijheden van natuurlijke personen.

Artikel 10

Slotbepalingen

1. Dit privacyreglement treedt in werking met ingang van 17 maart 2022 en vervangt alle voorgaande versies van dit privacyreglement.
2. Indien een aangesloten werkgever hierom verzoekt, wordt dit privacyreglement hem kosteloos verstrekt. Dit privacyreglement kan ook worden ingezien op www.pfzw.nl.
3. Het pensioenfonds is bevoegd dit privacyreglement te wijzigen.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn

Pensioenfonds Zorg en Welzijn is de pensioenverzekeraar voor werknemers in de sector zorg en welzijn. Wat ons met elkaar verbindt? Het zorgen voor anderen, op alle denkbare manieren. Van ouderenzorg tot jeugdhulpverlening, van geestelijke gezondheidszorg tot adviesbureaus voor opleiding en beroep, van verpleging tot welzijnswerk, van rechtsbijstand tot religieuze zorg.

Bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn pensioen opbouwen betekent meer dan alleen geld voor later. Er is namelijk ook iets voor u geregeld als u geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt, en voor uw nabestaanden na uw overlijden. Wij stemmen de pensioenregeling af op uw wensen.

Deze bereiken ons via de werkgevers- en werknemers-organisaties uit de sector. Zij zijn vertegenwoordigd in het bestuur van het fonds en de Pensioenraad. Wij bieden u een goed pensioen tegen een zo laag mogelijke prijs. Dit kan door met z'n allen elkaars lusten en lasten te delen. We spreken daarom van een collectieve pensioenregeling. Uw werkgever betaalt maandelijks pensioenpremie voor u aan Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Een deel van die premie houdt hij op uw brutosalaris in. De premie wordt belegd in een zorgvuldig afgestemde beleggingsmix, waaruit wij de pensioenen betalen.

Bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn kunt u o.a. rekenen op:

- ouderdomspensioen
- voorzieningen voor uw partner en
- wezenpensioen voor uw kinderen jonger dan 21 jaar

Wilt u meer informatie over uw pensioen? Stel direct uw vraag op pfzw.nl/info of bel de Klantenservice tijdens kantooruren (030) 277 55 77.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn
Noordweg Noord 150
Postbus 117, 3700 AC Zeist
pfzw.nl

Pensioenfonds Zorg & Welzijn

22-12895 januari 2024