Arbeidsovereenkomst

Beste ……,

Gefeliciteerd met je nieuwe baan! Hierbij bevestigen we het volgende te zijn overeengekomen met betrekking tot jouw indiensttreding:

Stichting ……, gevestigd aan de …….., 6812 BS …….., rechtsgeldig vertegenwoordigd door …….. , hierna te noemen: '**Werkgever**';

……, geboren op ……., wonende aan de ……, ……, hierna te noemen: '**Werknemer**';

Komen overeen:

Artikel 1. Functie en arbeidsduur
Werknemer is aangesteld in de functie van ……; werknemer is bekend met het door het bestuur vastgestelde Functieprofiel dat als bijlage bij deze overeenkomst is gevoegd.

De overeengekomen arbeidsduur is 25 uren per week, parttimepercentage ……%. De werkzaamheden worden verricht te Arnhem.

Artikel 2. Duur arbeidsovereenkomst
De arbeidsovereenkomst met werknemer is per …….. aangegaan voor onbepaalde tijd.

Artikel 3. Proeftijd
Niet van toepassing.

Artikel 4. CAO en pensioenreglement
Op deze overeenkomst is van toepassing de Collectieve Arbeidsovereenkomst Sociaal Werk (verder te noemen: 'CAO') en het geldende pensioenreglement, zoals deze thans zijn vastgesteld, respectievelijk gedurende deze arbeidsovereenkomst zullen worden gewijzigd. De CAO en het pensioenreglement worden geacht deel uit te maken van deze overeenkomst. De werknemer heeft de digitale versie van de CAO en het pensioenreglement ontvangen.

Artikel 5. Salaris, vakantietoeslag en 13e maand.
Werknemer ontvangt een salaris overeenkomend met Schaal 6 en trede 6 .Het fulltime salaris bedraagt € ……. (Cao Sociaal Werk 2023 – 2025, toegepaste tabel inclusief arbeidsmarkttoeslag). Het salaris (op basis van parttime percentage ……..%) bedraagt € …… bruto per maand. De vervolgperiodieken tot het bereiken van trede 13 worden overeenkomstig de CAO toegepast.

De vakantietoeslag bedraagt 8% van het bruto jaarsalaris, de 13e maand 8,33% en beiden zijn onderdeel van het Individueel Keuze Budget. Dit wordt maandelijks opgebouwd. De vakantietoeslag wordt uitbetaald in de maand mei en de eindejaarsuitkering wordt uitbetaald in december. Op verzoek van werknemer kan het IKB eerder of periodiek worden uitbetaald.

Artikel 6. Reiskostenvergoeding
Niet van toepassing.

Artikel 7. Loopbaan Budget
Werknemer ontvangt aan Loopbaan Budget ter hoogte van 1,5% over het totale jaarsalaris. De besteding van het Loopbaan Budget moet de individuele inzetbaarheid van de Werknemer ondersteunen en de Werkgever helpen om mee te blijven bewegen met ontwikkelingen in het werk. Het is voor de Werknemer niet mogelijk het Loopbaan Budget over te hevelen naar een opvolgende Werkgever.

Paraaf werkgever:…… Paraaf werknemer:……

Artikel 8. Vakantie
Het aantal uren vakantieverlof per jaar, als bedoeld in artikel 5.7 van de CAO, bedraagt bij een fulltime dienstverband 144 uur wettelijk vakantieverlof en 26 uur bovenwettelijk verlof. Deze worden naar rato van de omvang van het dienstverband vastgesteld. Werknemer spant zich in om zowel het wettelijk verlof als het bovenwettelijk verlof voor einddatum dienstverband te genieten.

Artikel 9. Ziektedagen in mindering op vakantie
Indien de werknemer tijdens (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid vakantie opneemt, geldt voor zowel het wettelijke als het bovenwettelijk vakantieverlof dat de volledige omvang van de arbeidsduur wordt afgeschreven van het vakantieverloftegoed.

Artikel 10. Verzuim en re-integratie
Wanneer de werknemer wegens ziekte, arbeidsongeschiktheid, zwangerschap of bevalling, geheel of gedeeltelijk verhinderd is de bedongen arbeid te verrichten, heeft voor de duur hiervan, zolang de arbeidsovereenkomst voortduurt, recht op doorbetaling van het naar tijdruimte vastgestelde brutoloon zoals genoemd in artikel 7:629 lid 1 BW tot een percentage van 100% gedurende een tijdvak van 52 weken en 70% gedurende de daaropvolgende 52 weken.

Als de werknemer ziek of arbeidsongeschikt wordt binnen vier weken nadat de overeenkomst is geëindigd, zal de werknemer dit direct schriftelijk melden bij de werkgever.

Artikel 11. Nevenactiviteiten
De werknemer zal, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de werkgever, geen werkzaamheden verrichten in loondienst voor derden of zaken doen voor eigen rekening als deze werkzaamheden redelijkerwijs geacht kunnen worden onverenigbaar te zijn met de functie of met de belangen of het aanzien van de werkgever.

Artikel 12. Geheimhoudingsverklaring
Werknemer is gedurende de overeenkomst en na het einde hiervan gehouden tot volledige geheimhouding ten aanzien van alle informatie (zoals adressen van medewerkers en relaties, data van onderzoeken, vertrouwelijke informatie in archieven,) en bedrijfsaangelegenheden van en over Werkgever, collega werknemers en derden jegens wie Werkgever een geheimhoudingsplicht heeft, zulks in de ruimste zin van het woord.

Overtreding van deze bepaling vormt voor de Werkgever een dringende reden tot het beëindigen van de arbeidsovereenkomst. In een dergelijke situatie wordt de volledige geleden schade verhaald op de Werknemer.

Aldus overeengekomen op …….. te ……

Werkgever Werknemer

…….. ……..