



PREVENTIEBELEID

Vereniging Dwarsverband

Vereniging Dwarsverband is een vereniging van buurtlocaties in zelfbeheer in de stad Utrecht. Onze medewerkers en vrijwilligers ondersteunen de mensen die deze buurthuizen en speeltuinen besturen en beheren. Dit zijn voornamelijk bewoners die op vrijwillige basis iets willen bijdragen aan hun buurt. Met dit preventiebeleid zorgen we voor een goed sociaal klimaat en de veiligheid van onze vereniging. We gaan grensoverschrijdend gedrag, intimidatie en discriminatie gezamenlijk tegen. Onze leden werken bovendien vaak met kinderen en met mensen in een kwetsbare situatie; we dragen graag uit hoe belangrijk een goede sociale veiligheid is en geven onze leden de ondersteuning die ze nodig hebben.

VERTROUWENSPERSONEN

Vereniging Dwarsverband heeft twee vertrouwens(contact)personen: een man en een vrouw. Onze vertrouwens(contact)personen staan paraat voor alle bestuurders, vrijwilligers, medewerkers én alle bezoekers van deze buurtlocaties. Onze vertrouwens(contact)personen zijn vrijwilligers, waarbij deze alleen als vertrouwenspersonen worden aangesteld wanneer ze voldoende onderlegd en bereid zijn om de hogere belasting aan te gaan.

Op dit moment zijn Rob Burgers en Maryse de Lat beide vertrouwenspersoon voor Vereniging Dwarsverband.

Wat doet de vertrouwenspersoon:	Wat doet de vertrouwenspersoon NIET:
<ul style="list-style-type: none"> - Een luisterend oor bieden - samen met de melder naar mogelijke oplossingen kijken en naar wat deze wil bereiken - Verzorgt adequate opvang van medewerkers, vrijwilligers en bezoekers die ongewenst gedrag ervaren - kan de melder wijzen op andere hulpverlenende instanties of zorgprofessionals - Is gehouden aan geheimhoudingsplicht; er is dus geen terugkoppeling naar de leidinggevende(n) - Biedt nazorg 	<ul style="list-style-type: none"> - Onderzoek doen naar de klachten - hoor en wederhoor of bemiddeling/ mediation - Niet als toehoorder bij gesprekken met anderen, anders dan de melder - Het beantwoorden van vragen of klachten over bijv.: salaris, cao, beleid of privéproblemen

AANNAMEBELEID

AANNAMEBELEID VERTROUWENSPERSONEN

Bij het aannemen van een nieuw vertrouwenspersoon volgen we de volgende stappen:

1. We publiceren een vacature en zoeken actief naar een geschikte kandidaat
2. We beoordelen de motivatie en het CV van de kandidaat
3. We letten op de (gender)diversiteit in de combinatie van de twee vertrouwenspersonen
4. Er is een telefonische én een fysieke kennismaking met de kandidaat
5. We vragen een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan voor de gekozen kandidaat
6. We vragen de gekozen kandidaat de omgangsregels te lezen

AANNAMEBELEID BESTUURSLEDEN & MEDEWERKERS

1. We publiceren een vacature en zoeken actief naar een geschikte kandidaat
2. We beoordelen de motivatie en het CV van de kandidaat
3. We letten op de vertegenwoordiging van de buurthuizen en de (gender)diversiteit in de samenstelling van het bestuur
4. Er is een fysieke kennismaking met de kandidaat
5. We vragen de gekozen kandidaat de omgangsregels te lezen

OMGANGSVORMEN/REGELS

Om onze leden goed te ondersteunen, hebben we de volgende omgangsregels:

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals diegene is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de vereniging.
2. Ik respecteer de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie en de rol die ik hier vervul. We zijn allemaal even waardevol.
6. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
7. Ik negeer de ander niet. Iedereen hoort erbij.
8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
9. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
10. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen diens wil aan.
11. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
12. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven, uiterlijk of overtuigingen.
13. Als iemand mij of een ander hindert, of als ik mij stoort aan diens gedrag, dan ga ik daarover met diegene in gesprek en geef ik mijn behoeften aan. Als dat niet helpt, vraag ik een andere collega/vrijwilliger om hulp, of zoek ik ondersteuning van een vertrouwenspersoon van Dwarsverband.
14. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek mensen aan die zich hier niet aan houden. Ik meld dit zo nodig bij het bestuur.