



Vereniging Dwarsverband

Jaarplan 2021

Samen denken, delen en doen

Samen sterker

Inhoud	<i>Pagina</i>
Inleiding	3
1. De Vereniging	3
1.1 De Leden	3
1.2 Bestuur	3
1.3 Coördinatoren	3
1.4 Klankbordgroep	4
1.5 Werkgroepen	4
2. Wat we gaan doen	4
2.1 Kennis delen en nieuwe kennis opdoen	4
• Inhoudelijke bijeenkomsten	
• Werkgroepbijeenkomsten	
• Werkbezoeken	
• Aanvullende cursussen / trainingen	
2.2 Informatievoorziening	5
• Nieuwsbrief	
• Website en social media	
• Thema's	
2.3 Netwerk	6
2.4 Belangenbehartiging	6
2.5 Individuele ondersteuning	7
2.6 Extra projecten	7
• We doen het zelf - zicht op zelfbeheer in Utrecht	
• Cultuur naar mensen brengen - Culturele programmering bij de initiatieven in zelfbeheer	
• Digitaal buurthuis	
3. Resultaten en evaluatie	9

Inleiding

Het jaar 2021 wordt het vierde jaar waarin Utrechtse initiatieven in zelfbeheer elkaar via vereniging Dwarsverband ondersteunen. We zetten voort wat werkt en bouwen verder aan de onderlinge band met elkaar en de vereniging. Dit jaar verschuiven we het accent van grote gezamenlijke bijeenkomsten, waarin we één thema behandelen, naar andere werkvormen in een kleiner comité. We gaan vaker bij elkaar op bezoek. Daarnaast onderzoeken we nieuwe vormen van informatie bundelen en hebben we ook de wens om, naast de reguliere werkzaamheden van Dwarsverband, ons werkterrein te verbreden. In dit jaarplan lees je hoe de vereniging is samengesteld en wat we in 2021 graag met elkaar willen doen. Ten tijde van het schrijven van het plan is het onduidelijk wat de ontwikkelingen zullen zijn omtrent het coronavirus. We volgen deze ontwikkelingen op de voet en stellen waar nodig onze plannen bij en gaan op zoek naar alternatieven.

1. De Vereniging

1.1 Leden

Dwarsverband heeft nu 22 betrokken leden. Ze nemen regelmatig contact op, leggen een vraag voor en/of komen naar de bijeenkomsten. Ook het onderlinge contact neemt toe, we weten elkaar steeds beter te vinden. Nieuwe initiatieven worden naar ons doorverwezen of vinden ons op eigen kracht. Meer leden zijn welkom, maar het verder groeien van de vereniging is geen doel op zich.

Behoefte

Het blijvend stimuleren van betrokkenheid bij de vereniging is ook voor 2021 een aandachtspunt. We vinden het belangrijk om elkaar persoonlijk te kennen en zijn ervan overtuigd dat dit zorgt voor de beste uitwisseling van kennis en ervaring. Daarom creëren we tijdens onze bijeenkomsten veel mogelijkheden voor persoonlijk contact en komen we ook in een kleiner comité bij elkaar (zie 'werkgroepen'). De coördinatoren streven ernaar om op regelmatige basis contact te hebben met de individuele leden via e-mail en telefoon en minimaal één keer per jaar persoonlijk op bezoek te gaan. Zo weten we wat er speelt, waar initiatieven tegenaan lopen of anderen juist mee kunnen helpen. En kunnen we leden met een hulpvraag goed koppelen aan een ander lid, zodat leden elkaar ook helpen. Tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV) peilen we ook de behoeftes van de leden. We houden twee keer per jaar een ALV, in het voorjaar (om de jaarrekening vast te stellen) en in het najaar (om de begroting en het jaarplan vast te stellen).

1.2 Bestuur

Dwarsverband heeft een bestuur dat bestaat uit drie leden, een voorzitter, penningmeester en secretaris. In 2021 zouden we graag twee extra leden in het bestuur willen verwelkomen. Hier gaan we ons actief voor inzetten zowel binnen Dwarsverband als het netwerk eromheen. Het bestuur vergadert elke 2 maanden. De voorzitter overlegt op regelmatige basis met de coördinatoren.

1.3 Coördinatoren

De coördinatoren Roos en Sarah zijn voornemens om ook in 2021 hun dienstverband voort te zetten.

1.4 Klankbordgroep

In de klankbordgroep zit een afvaardiging van een aantal van onze leden. De klankbordgroep zorgt voor een verbreding van het draagvlak. Zij adviseert het bestuur, denkt mee over de ontwikkeling van de vereniging en over de groei en kwaliteit. De klankbordgroep komt gemiddeld 3 keer per jaar bij elkaar.

1.5 Werkgroepen

Leden vinden elkaar op onderwerp, functie of interesse ook in kleiner comité binnen de zogeheten werkgroepen. Ze kunnen op die manier gericht ervaringen en kennis uitwisselen. Doordat ze elkaar beter leren kennen, neemt ook het contact buiten de georganiseerde activiteiten van Dwarsverband toe. Een voorbeeld is de penningmeesterkring, waarbij penningmeesters van grote en kleine initiatieven kennis en hulp uitwisselen. Of het beheerdersontbijt, met beheerders van initiatieven verspreid door de hele stad die met elkaar ontbijten voordat hun initiatief opengaat. Het komende jaar willen we onderzoeken of het aantal werkgroepen kan worden uitgebreid (zie 2.1 werkgroepbijeenkomsten).

2. Wat we gaan doen

2.1 Kennis delen en nieuwe kennis opdoen

Inhoudelijke bijeenkomsten

We blijven het belangrijk vinden om ook in 2021 een aantal keer per jaar een grotere bijeenkomst te houden. Omdat we elkaar ook in de werkgroepen zien, doen we dit wel minder dan voorgaande jaren, zo'n 2 à 3 keer per jaar. We verzorgen een inhoudelijk programma met aansluitend, als dat kan, een lekkere maaltijd. Afhankelijk van de ontwikkeling van het coronavirus en de bijbehorende maatregelen zoeken we naar manieren om zoveel mogelijk leden op een veilige manier aan de bijeenkomsten te laten deelnemen. Te denken is het opdelen in twee groepen of het (deels) online volgen van de bijeenkomsten.

Tijdens de inhoudelijke bijeenkomsten behandelen we een onderwerp dat ons allemaal aangaat. We leggen de nadruk op het uitwisselen van kennis en ervaring en nodigen, als het onderwerp zich daarvoor leent, een externe spreker uit. We organiseren elk jaar in ieder geval één bijeenkomst met als onderwerp de subsidieaanvraag en/of verantwoording, naar gelang de behoefte. We bouwen voort op de inzichten van onze vorige bijeenkomsten en diepen met elkaar het onderwerp verder uit. Zo zijn onderwerpen als; het betrekken van de buurt, communicatie, financiën, etc. onderwerpen die blijvend relevant zijn en waarover we veel van elkaars deskundigheid en ervaringen kunnen leren.

Werkgroepbijeenkomsten

De penningmeesterkring en het beheerdersontbijt willen we komend jaar verder optimaliseren. We onderzoeken samen wat de ideale frequentie is en in welke samenstelling dat zou zijn. Te denken is aan een (eenmalige) opdeling van grote en kleine initiatieven, zodat op bepaalde onderwerpen wat intensiever kan worden uitgewisseld. Of aan een andere vorm, zoals een intervisie/coachingsbijeenkomst voor beheerders met soortgelijke rol.

Daarnaast zouden we in 2021 een aantal nieuwe werkgroepen willen oprichten. We denken daarbij onder andere aan een bestuurdersbijeenkomst, waarin we met elkaar de verschillende manieren van besturen bespreken (meewerkend of juist op afstand) en uitwisselen wat daarin goed werkt of juist niet.

Andere ideeën zijn: een digitaliseringswerkgroep, een programmerings/activiteitenwerkgroep of een senioreninloop/dagbestedingswerkgroep. Een optie zou ook kunnen zijn om een aantal grote initiatieven samen te voegen en een aantal kleinere, of te kijken naar een 'mentor' constructie van groot en klein. Wat we precies gaan doen ligt nog niet vast. Dwarsverband signaleert de behoefte, jaagt aan, organiseert en faciliteert dat de groepen bij elkaar komen. De praktijk leert dat de leden de ontmoetingen waarderen en er veel van leren, maar de organisatie hiervan naast het werk voor hun eigen initiatief niet op zich kunnen/willen nemen. Wij zien dat als onze rol.

Werkbezoeken

In 2020 zijn we begonnen om bij elkaar op werkbezoek te gaan. We gaan langs bij één initiatief met een klein groepje, bijvoorbeeld met een aantal mensen van één of twee initiatieven die qua omvang of vraagstukken lijken op het initiatief dat bezocht wordt. We nemen de tijd om dit lid het hemd van het lijf te vragen. Dit blijkt heel inspirerend en leerzaam te zijn en verlaagt de drempel om ook in een later stadium bij elkaar hulp te vragen. We streven ernaar om zowel bestuurders als beheerders en andere vrijwilligers (zoals barvrijwilligers, senioreninloop, etc.) bij een dergelijk bezoek te laten aansluiten. Dit verdiept de discussie en zorgt ervoor dat meer mensen in aanraking komen met Dwarsverband en andere leden.

In 2021 gaan we dit vaker doen. We zetten gelijke of juist aanvullende initiatieven bij elkaar en organiseren een bezoek bij een van hen. Omdat het een kleinere groep is, is dit een activiteit die ook goed op 1,5 meter kan plaatsvinden. Zijn er plekken over, dan stellen we het werkbezoek open voor andere leden. Daarnaast zorgen we altijd voor een terugkoppeling naar alle leden. De echte kracht zit echter in het bezoek zelf, de herkenning en inspiratie die leden bij elkaar vinden. De mogelijkheid om al je vragen te stellen en één initiatief helemaal onder de loep te nemen.

We kiezen ervoor om nog niet vast te leggen bij welke initiatieven we op werkbezoek gaan, maar gedurende het jaar de mogelijkheden hiervoor te ontdekken. Wie inspireert elkaar, wie kunnen goed van elkaar leren of wie kan bijvoorbeeld een mentor zijn voor een ander initiatief die in wat zwaarder weer zit?

Aanvullende cursussen / trainingen

Naast de inhoudelijke bijeenkomsten en de werkgroepen attenderen we leden op aanvullende cursussen, trainingen of bijeenkomsten die relevant voor hen kunnen zijn. Door corona zijn het onzekere tijden. Indien mogelijk zouden we graag met externe partners, bijvoorbeeld met DOCK, gezamenlijk een cursus of training willen organiseren. Het gezamenlijk organiseren geeft financiële voordelen en de mogelijkheid om de inhoud van de training aan te passen op de vragen die spelen bij de leden. Of dat in 2021 doorgang kan vinden, is op moment van schrijven nog niet duidelijk.

2.2 Informatievoorziening

Nieuwsbrief en sociale media

De nieuwsbrief verschijnt ongeveer elke 6 weken en wordt goed gelezen en gewaardeerd. We zetten dit ook in 2021 voort. We filteren de belangrijkste informatie en bundelen die. Deze informatie halen we uit: bestaande nieuwsbrieven van andere organisaties, beleidsveranderingen en ontwikkelingen op het gebied van zelfbeheer. Tips en interessante ontwikkelingen bij onze leden, krijgen natuurlijk ook een podium in onze nieuwsbrief. We bouwen aan een netwerk en weten wat er speelt in de stad. Daarnaast delen we ervaringen van elkaar en vragen elkaar om hulp. Uiteraard wisselen we ook informatie over de

coronamaatregelen en de gevolgen daarvan uit. Hoe kan je zoveel mogelijk voorsorteren op wat er aan komt? Wat kan nog wel en zijn er andere manieren inkomstenbronnen die je kan aanboren?

Dwarsverband heeft ook een Facebookpagina, waar we met enige regelmaat een bericht op plaatsen en leden ook onderling kunnen uitwisselen. Dit willen we in 2021 wat meer leven inblazen, bijvoorbeeld door vernieuwende ideeën van initiatieven uit te lichten.

Website

Alle nieuwsberichten zijn ook terug te vinden op de website van Dwarsverband, alsmede achtergrondinformatie over thema's (zie hieronder). Daarnaast is er voor elk lid een aparte pagina en staat de belangrijkste informatie over de vereniging online. Ook in 2021 houden we de website up-to-date.

Thema's

Op de website bundelen we informatie over een bepaald onderwerp in zogenoemde thema's. Deze thema's blijven we doorlopend aanvullen met informatie, tips en waar mogelijk voorbeelddocumenten van leden. Zo worden de thema's een goed naslagwerk voor de initiatieven in verschillende fases.

Er zijn nu negen thema's: Verhuur, Betrekken van de Buurt, Communicatie, Maatschappelijk Vastgoed, Financiën, Onderzoek, Maatschappelijke Waarde, Subsidie & Fondsen en Vrijwilligers. Deze thema's krijgen in 2021 een verdiepingsslag en naar behoefte kunnen er nieuwe thema's aan worden toegevoegd.

2.3 Netwerk

De afgelopen jaren heeft Dwarsverband positie verworven binnen de stad Utrecht op het gebied van zelfbeheer. We worden vaker uitgenodigd voor bijeenkomsten en/of samenwerkingsverbanden maar blijven hier kritisch op. In principe sluiten we alleen aan bij een bijeenkomst, presentatie of initiatief als onze leden hier direct belang bij hebben en het natuurlijk raakvlakken heeft met zelfbeheer. Als we samenwerkingen aangaan dan doen we dat op basis van gelijkwaardigheid, beide partijen moeten er wat aan hebben.

Bij het LSA zijn we als vereniging 'groepslid'. Dat betekent dat al onze leden ook lid zijn van het LSA en daarmee kosteloos naar al hun bijeenkomsten kunnen gaan. We delen onderling veel kennis met elkaar uit. De succesvolle samenwerking met LSA zetten we ook in 2021 voort. De samenwerking met DOCK is in 2020 minder van de grond gekomen dan gehoopt, mede door corona. In 2021 bouwen we deze samenwerking verder uit en bekijken we of we het contact kunnen bevorderen tussen sociaal beheerders/makelaars en onze leden. Daarnaast zijn we bezig met het ontwikkelen van plannen om samen met DOCK een digitaal buurthuis te ontwikkelen (zie 2.7 'Extra projecten'). We gaan ook onderzoeken of samenwerkingen met sociaal-maatschappelijke organisaties, die bijvoorbeeld kwetsbare groepen ondersteunen, van toegevoegde waarde kunnen zijn voor de initiatieven in zelfbeheer.

2.5 Belangen behartigen

Als er belangrijke gezamenlijke belangen zijn, kan Dwarsverband een schakel zijn tussen de leden en de gemeente. Dit uiteraard naast individuele contacten tussen initiatieven en gemeente. Ook naar andere

organisaties kan Dwarsverband gezamenlijke belangen behartigen, bijvoorbeeld richting welzijnsorganisatie DOCK.

2.6 Individuele ondersteuning

Dwarsverband krijgt in toenemende mate de vraag om afzonderlijke initiatieven te helpen als er een verandering nodig is. Bij kleine vragen kunnen we vaak direct in het antwoord voorzien. Waar mogelijk proberen we leden onderling te verbinden zodat ze elkaar kunnen helpen.

Als er echter langdurige ondersteuning of hulp nodig is, dan kunnen we op individuele basis ondersteunen. Bijvoorbeeld bij het uitvoeren van een buurtonderzoek, het verbeteren van de communicatie of het opnieuw vormgeven van de structuur van het initiatief. Dit past echter niet binnen de reguliere werkzaamheden van de coördinatoren. Daarbinnen zoeken we altijd naar de gemene deler, activiteiten waar alle leden wat aan hebben. Voorgaande jaren moest het initiatief (al dan niet samen met Dwarsverband) voor individuele ondersteuning apart subsidie aanvragen. In 2020 hadden we hiervoor in beperkte mate financiële ruimte beschikbaar. Dat werkte erg goed en zorgde dat we snel op vragen konden inspelen. Voor 2021 vragen we aan de gemeente om een structureel budget beschikbaar te stellen aan Dwarsverband voor individuele ondersteuning.

2.7 Extra projecten

Naast de structurele werkzaamheden die in de voorgaande paragrafen zijn beschreven, hebben we als vereniging voor 2021 plannen voor een aantal extra projecten. Hier vragen we aanvullend financiering voor aan. We beschrijven ze hieronder kort.

We doen het zelf - zicht op zelfbeheer in Utrecht

Door middel van video's en een boekje willen we zichtbaar maken wat er gebeurt op het gebied van zelfbeheer in Utrecht. Dit geeft de leden de kans om zich naar buiten toe te profileren en anderzijds maken we op deze manier de kracht van zelfbeheer in Utrecht zichtbaar voor de stad als geheel en daarbuiten.

Het plan heeft als naam: 'We doen het zelf - zicht op zelfbeheer in Utrecht' en bestaat uit twee onderdelen

- *Video*: in een korte video per initiatief laten leden zien waar ze voor staan en wat er bij hun te doen is. Ze kunnen dit gebruiken voor hun eigen website en verspreiden via social media en andere digitale kanalen bij hun in de buurt. Op basis van die individuele video's wordt ook een overzichtsvideo gemaakt die de kracht van zelfbeheer in de hele stad Utrecht laat zien.
- *Boekje*: in een klein, handzaam boekje (A5) krijgt elk lid de kans om zich te presenteren middels een foto, quote en kort verhaal /interview. Dit naslagwerk biedt ook offline een mooi overzicht van zelfbeheer in Utrecht.

We hebben voor dit project in 2020 subsidie ontvangen vanuit de (oude) regeling 'Welzijnsaccommodaties in zelfbeheer' zodat we al voorbereidende werkzaamheden kunnen verrichten en in januari 2021 direct kunnen starten met dit project. Het volledige projectplan is op te vragen bij vereniging Dwarsverband.

Cultuur naar mensen brengen - Culturele programmering bij de initiatieven in zelfbeheer

De afgelopen jaren hebben we van verschillende leden gehoord dat ze de wens hebben om de buurt meer te betrekken, nieuwe doelgroepen binnen te krijgen en/of een cultureel programma aan te

bieden. Daarom willen we in 2021 met een gezamenlijk cultureel project starten. Het project heet 'Cultuur naar mensen brengen'.

In drie jaar tijd willen we als vereniging, in samenwerking met diverse culturele partijen, een groot deel van de zelfbeheerinitiatieven ondersteunen om zelf een cultureel programma te programmeren, faciliteren en misschien zelfs te ontwikkelen. De leden zelf staan daarbij aan het roer. Het project wordt geleid door de 'Werkgroep Cultuur' waarin een afvaardiging van de leden en ook een aantal culturele partners zitting nemen. We zorgen dat er cultuur naar de wijken wordt gehaald en de ruimtes en zalen van de zelfbeheerinitiatieven optimaal worden benut. De initiatieven leren o.a. hoe je de productie van een optreden oppakt en zich te verdiepen in de behoeftes, op cultureel vlak, van de wijk. Hierbij krijgen ze begeleiding van culturele partner ZIMIHC en van enkele andere partijen uit Utrecht.

Begin 2021 gaat het project van start met een cultuurproeverij. Een proeverij aan culturele optredens, een gezamenlijk diner en een nagesprek over inclusief programmeren. De zelfbeheerinitiatieven maken kennis met een divers scala aan optredens en kunnen 1 à 2 optredens uitkiezen om te programmeren op hun locatie, vervolgens gaan we in gesprek over de optredens en de locaties.

Dit plan wordt gezamenlijk gefinancierd door het Fonds voor Cultuurparticipatie, het stedelijke initiatievenfonds en de impuls subsidie cultuur. De uitgebreide versie van het plan 'Cultuur naar mensen brengen' is op te vragen bij Dwarsverband.

Digitaal buurthuis

Voor veel leden is het een uitdaging om hun activiteiten goed zichtbaar te maken voor de buurt, dit geldt zowel voor zelfbeheer als voor buurthuizen in medebeheer. Gezamenlijk met onze leden en met DOCK (de organisatie van alle buurthuizen in medebeheer in Utrecht) zouden we graag willen onderzoeken of we een portal voor de hele stad Utrecht kunnen ontwikkelen waarin je per wijk en per buurthuis kan terugvinden wat er te doen is, of met een link naar de plek waar je dit kan vinden. Een digitaal buurthuis.

Daar komt bij dat het coronavirus van grote invloed op de buurthuizen is. Veel activiteiten kunnen niet of alleen in een kleiner gezelschap doorgaan. De verhuur loopt terug en de barometert ook. Ruimtes zijn vaak te klein om grote groepen mensen te huisvesten op 1,5 meter. Daarnaast komen in buurthuizen veel ouderen en kwetsbaren die in een risicogroep vallen betreffende corona. De ontmoetingsfunctie die juist zo belangrijk is voor veel mensen komt hiermee onder druk te staan.

Om te zorgen dat er altijd activiteiten aangeboden kunnen worden en dat iedereen eraan mee kan doen (ook vanuit huis), willen we in het digitale buurthuis ook activiteiten aanbieden. Denk hierbij aan ouderengym, een schildercursus of het volgen van een debat in een buurthuis. De insteek is om elke dag minimaal een drietal digitale activiteiten aan te bieden. Naast dat we op deze manier kunnen zorgen dat men, in tijden van een (corona)crisis, altijd aan kan sluiten bij een activiteit, kunnen we ons ook richten op het bereiken van nieuwe doelgroepen. Bijvoorbeeld mensen die liever digitaal aansluiten en niet naar een buurthuis willen komen of als eerste stap voor mensen die eenzaam zijn en waarbij de drempel (nog) te hoog is om het buurthuis binnen te stappen.

Voor dit project zouden we graag gezamenlijk met DOCK financiering willen aanvragen. De plannen hiervoor zijn nog in ontwikkeling.

3. Resultaten en evaluatie

Aan het einde van elk jaar sturen we alle leden een korte vragenlijst om te evalueren hoe ze het afgelopen jaar hebben ervaren. We vragen wat goed ging en wat we kunnen verbeteren. Ook inventariseren we over welke onderwerpen de leden het komende jaar meer zouden willen weten. Komen er hele opvallende uitkomsten uit de vragenlijst, dan bellen we het desbetreffende lid na.

De vragenlijst, de bijeenkomsten met de klankbordgroep en ook de jaarlijkse contactmomenten met alle leden gebruiken we als basis van onze verantwoording en de plannen voor het komende jaar.