



Vereniging Dwarsverband

Jaarplan 2020

Samen denken, delen en doen

Samen sterker

Voorwoord

Het onderling uitwisselen van kennis en ervaringen is de basis van onze vereniging en dat doen we steeds intensiever. In 2020 zetten we dit voort, maar experimenteren we ook met nieuwe vormen van uitwisseling en verstevigen we de vereniging. In dit jaarplan lichten we toe hoe we dat in 2020 vorm geven.

De leden

Dwarsverband heeft nu 20 leden, waarvan het grootste gedeelte echt betrokken is bij de vereniging. Ze nemen regelmatig contact op, leggen een vraag voor en/of komen naar de bijeenkomsten. Dat is inmiddels een grote groep. Meer leden zijn welkom, maar het verder groeien van de vereniging is geen doel op zich. Nieuwe initiatieven worden naar ons doorverwezen of vinden ons op eigen kracht.

Het blijvend stimuleren van betrokkenheid bij de vereniging is ook voor 2020 een aandachtspunt. We vinden het belangrijk om elkaar persoonlijk te blijven kennen. Daarom creëren we tijdens onze inhoudelijke bijeenkomsten veel mogelijkheden voor persoonlijk contact en komen we ook in een kleiner comité bij elkaar (zie 'werkgroepen'). De coördinatoren streven er naar op regelmatige basis contact te hebben met de individuele leden via e-mail en telefoon en minimaal één keer per jaar een persoonlijk bezoek. Zo weten we wat er speelt, waar initiatieven tegenaan lopen of anderen juist kunnen helpen. Op deze manier faciliteren we de verbinding tussen de leden. Twee keer per jaar houden we een Algemene Ledenvergadering (ALV) waarbij we ook de behoeftes van de leden peilen.

Bestuur

Inmiddels heeft Dwarsverband een voltallig bestuur met een voorzitter, penningmeester, secretaris en algemeen lid. In 2020 vergadert het bestuur elke 2 maanden. De voorzitter overlegt op regelmatige basis met de coördinatoren.

Coördinatoren

De coördinatoren Roos en Sarah krijgen in 2020 een vaste aanstelling. Het aantal uren blijft onveranderd: 14 uur per werknemer (28 uur totaal).

Klankbordgroep

De opgerichte klankbordgroep, met inmiddels deelnemers van vijf verschillende initiatieven, zorgt voor een verbreding van het draagvlak en helpt de vereniging de juiste koers te kiezen. Zij adviseert het bestuur en denkt mee over de ontwikkeling van de vereniging en over de groei en kwaliteit. Ook de klankbordgroep komt gemiddeld 3 keer per jaar bij elkaar.

Jaarplanning

In 2020 gaan we aan de slag met het delen van kennis, informatie, inbedding en samenwerking met ons netwerk, belangenbehartiging en indien nodig individuele ondersteuning. Per onderwerp zetten we hieronder kort uiteen wat onze plannen zijn.

1. Kennis delen en nieuwe kennis opdoen

Inhoudelijke bijeenkomsten

De spil van onze vereniging is en blijft onze inhoudelijke bijeenkomsten. In 2020 komen we vier keer bij elkaar. Dit is één keer minder dan de voorgaande jaren, omdat we daarnaast ook in kleiner comité elkaar ontmoeten (zie 'werkgroepen'). We verzorgen een inhoudelijk programma met aansluitend een lekkere maaltijd. Desgewenst starten we met het behandelen van een casus of vraag/behoefte vanuit een initiatief. Door uit te wisselen en andere ervaringen te horen, kunnen de initiatieven elkaar ondersteunen en verder helpen. Omdat we ook altijd met elkaar eten ontstaat er een ongedwongen sfeer, leren we elkaar steeds beter kennen en benaderen we elkaar vaker ook buiten de bijeenkomsten om.

De inhoud van de bijeenkomsten krijgen in 2020 een ander accent. We leggen de nadruk op de kennis en ervaring van elkaar en nodigen bijvoorbeeld niet meer bij elke bijeenkomst een externe spreker uit. Daarnaast willen we ook experimenteren met een vast onderwerp in een bepaalde tijd van het jaar, een onderwerp wat ons allemaal aangaat en relevant is. Bijvoorbeeld in het voorjaar standaard een bijeenkomst over de subsidieaanvraag en de verantwoording. Ook onderwerpen als het betrekken van de buurt, communicatie in de breedste zin van het woord, financiën, etc zijn specifieke onderwerpen waarin we van elkaars deskundigheid en ervaringen kunnen leren. We bouwen voort op de inzichten van onze vorige bijeenkomsten en diepen met elkaar het onderwerp verder uit.

Werkgroepen

Naast de inhoudelijke bijeenkomsten komen we in kleiner comité bij elkaar als daar behoefte aan is. Afgelopen jaar is zo de 'penningmeesterkring' en het 'beheerdersontbijt' ontstaan. Hier wisselen respectievelijk penningmeesters of beheerders en coördinatoren kennis en ervaring onderling met elkaar uit. Deze twee en mogelijk ook andere werkgroepen, krijgen in 2020 verder vorm. Dwarsverband volgt daarbij de behoefte. We jagen aan, ondersteunen en faciliteren waar nodig, de inhoud is aan de deelnemers zelf.

Aanvullende cursussen / trainingen

In samenwerking met externe partners organiseert Dwarsverband aanvullend minimaal één keer per jaar een interessante training. Voor 2020 willen we samen met DOCK een training ' Gastgerichtheid' (Hospitality) organiseren en aansluiten bij een (herhaling van) BHV. Het gezamenlijk organiseren geeft financiële voordelen en de mogelijkheid om de inhoud van de training aan te passen op de vragen die spelen bij de leden.

Gemeenschappelijke programmering

Dwarsverband gaat onderzoeken of zij een rol kan spelen in het verbinden en coördineren van een gezamenlijke programmering op de locaties in zelfbeheer die hier behoefte aan hebben. En waarbij dit een aanvulling is op hun huidige programma. Leren van elkaars kennis, talenten en ervaringen. Een groter sociaal en cultureel aanbod voor iedereen en ruimte voor iedereen. Meer programmering betekent dat de initiatieven in zelfbeheer meer bezoekers ontvangen, nieuwe doelgroepen bereiken en meer inkomsten ontvangen. Voor zelfbeheer initiatieven kan dit zorgen voor het verbreden en versterken van het initiatief. Om dit extra initiatief mogelijk te maken vraagt Dwarsverband hier voor 2020 een aanvullende subsidie aan bij de afdeling Cultuur van de gemeente.

2. Informatievoorziening

Nieuwsbrief en sociale media

De nieuwsbrief verschijnt ongeveer elke 6 weken en wordt goed gelezen en gewaardeerd. We zetten dit ook in 2020 voort. We filteren de belangrijkste informatie en bundelen die. Deze informatie halen we uit: bestaande nieuwsbrieven van andere organisaties, beleidsveranderingen en ontwikkelingen op het gebied van zelfbeheer. Tips en interessante ontwikkelingen bij onze leden, krijgen natuurlijk ook een podium in onze nieuwsbrief. We bouwen aan een netwerk en weten wat er speelt in de stad. Daarnaast delen we ervaringen van elkaar en vragen elkaar om hulp. Dwarsverband heeft ook een Facebookpagina waar we met enige regelmaat een bericht op plaatsen en leden ook onderling kunnen uitwisselen.

Website

Alle nieuwsberichten zijn ook terug te vinden op de website van Dwarsverband, alsmede achtergrondinformatie over thema's (zie hieronder). Daarnaast is er voor elk lid een aparte pagina en staat de belangrijkste informatie over de vereniging online. Ook in 2020 houden we de website up-to-date.

Thema's en formats

Op de website bundelen we informatie over een bepaald onderwerp in zogenoemde thema's. Deze thema's worden in de loop van het jaar aangevuld met extra informatie en worden zodoende een goed naslagwerk voor de initiatieven in verschillende fases. Er zijn nu zeven thema's: Communicatie, Maatschappelijk Vastgoed, Financiën, Onderzoek, Maatschappelijke Waarde, Subsidie & Fondsen en Vrijwilligers. Deze thema's krijgen in 2020 een verdiepingsslag en naar behoefte kunnen er nieuwe thema's aan worden toegevoegd.

Daarnaast willen we in 2020 onderzoeken of we kunnen gaan werken met basisformats die via onze website te downloaden zijn. Te denken is een format voor de verantwoording, begroting en/of subsidie aanvraag. Dit zal voortkomen uit de werkgroepen (bijvoorbeeld de penningmeesterkring) en is dus afhankelijk van de behoefte en de inzet van de leden. Dwarsverband zal ook hier een aanjagende, faciliterende en ondersteunende rol op zich nemen.

3. Netwerk: inbedding en samenwerking

De afgelopen twee jaar heeft Dwarsverband positie verworven binnen de stad Utrecht. We kiezen bewust met welke organisaties we een samenwerking aangaan. De focus hierbij ligt voor Dwarsverband op zelfbeheer. Als we samenwerkingen aangaan dan doen we dat op basis van gelijkwaardigheid, beide partijen moeten er wat aan hebben. De succesvolle samenwerking met LSA zetten we ook in 2020 voort. De samenwerking met DOCK bouwen we verder uit, waarbij we ook kijken of we gezamenlijk trainingen kunnen organiseren en onderzoeken of we het contact kunnen bevorderen tussen sociaal beheerders/makelaars en onze leden.

4. Belangen behartigen

Dwarsverband is de schakel tussen de gemeente en de initiatieven. Als er belangrijke gezamenlijke belangen zijn, kan Dwarsverband een tussenschakel zijn. Eventueel, bij behoefte daaraan van de kant van lid of gemeente. Dit uiteraard naast individuele contacten tussen initiatieven en gemeente.

Het evaluatieonderzoek naar welzijnsaccommodaties (in mede- en zelfbeheer) vraagt ook in 2020 onze aandacht. Dwarsverband is lid van de begeleidingscommissie en is beschikbaar voor ondersteuning van leden als daar behoefte aan is. We gaan ervan uit, dat we, ook na het verschijnen van het onderzoeksresultaten meepraten in de advisering aan wethouder en gemeenteraad.

Ook naar andere organisaties kan Dwarsverband gezamenlijke belangen behartigen, bijvoorbeeld richting welzijnsorganisatie DOCK. Met grote regelmaat krijgt Dwarsverband het verzoek om bij een initiatief aan te sluiten. Niet verwonderlijk, omdat we met elkaar een sterke achterban hebben. Bij dergelijke verzoeken kijken we vóór alles waar het initiatief de directe belangen van onze leden raakt.

5. Individuele ondersteuning

Dwarsverband krijgt regelmatig de vraag voor ondersteuning bij lastige problemen van individuele leden. We verbinden, waar mogelijk, leden onderling om elkaar te helpen en ondersteunen bij kleine vragen. Mocht het niet onderling opgepakt kunnen worden en er echt langdurige ondersteuning nodig is van de vereniging dan is het initiatief genoodzaakt om daarvoor eerst subsidie aan te vragen bij de gemeente. Er is vanuit de gemeente geen structureel budget aan Dwarsverband beschikbaar gesteld voor langduriger individuele ondersteuning van aangesloten leden.

Bij het aanvragen van die subsidie kan Dwarsverband ondersteuning bieden.

Bijlage 1 Jaarkalender

| | <i>jan</i> | <i>feb</i> | <i>mrt</i> | <i>apr</i> | <i>mei</i> | <i>jun</i> | <i>jul</i> | <i>aug</i> | <i>sep</i> | <i>okt</i> | <i>nov</i> | <i>dec</i> |
|--------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Inhoudelijke bijeenkomst | | x | | x | | | x | | | x | | |
| ALV | x | | | | | x | | | | | | |
| Bestuursvergadering | x | | x | | x | | | | x | | x | |
| Klankbordvergadering | x | | | x | | | (x) | | | x | | |
| Penningmeesterkring | x | | | (x) | | | x | | | x | | |
| Beheerdersontbijt | | x | | x | | x | | | x | | x | |
| Gastvrijheidstraining | | ? | ? | | | | | | | | | |
| BHV (nog niet bekend) | | | | | | | | | | | | |

* Bovenstaande jaarkalender is een streven maar kan afwijken. Ook staan nog niet alle vergaderingen en bijeenkomsten vast.